



RECONSTRUIRE ENSEMBLE



Assemblée Générale Exercice de l'année 2023

Jeudi 13 Juin 2024

Les actions de l'association Reconstruire Ensemble sont financées par :



2 avenue de Bretagne
BP 61062
28302 MAINVILLIERS CEDEX
Tél. : 02.37.36.35.30



Site internet
Reconstruire-ensemble.com



Courriel
reconstruire.ensemble@wanadoo.fr



Réseau social
Reconstruire Ensemble –
Régie de quartiers

Sommaire

PAGE 2

Rapport Moral

PAGE 5

Rapport d'activité 2023

Les Ressources Humaines et moyens matériels	page 6
Le Pôle Economique	page 16
Le Pôle Transition Professionnelle	page 37
Le Pôle Citoyen	page 45
Revue de presse	page 51

PAGE 66

Rapport financier

Compte de résultat 2023 (produits et charges)	page 67
Les investissements (dépenses et recettes)	page 69
Bilan au 31.12.23	page 71
Ratios	page 72

PAGE 73

Perspectives 2024

Nombre total de pages : 75

Rapport Moral

Mme Nora BENCHEHIDA – Présidente

Rapport Moral

AG du 13 juin 2024

Les 3 dernières années ont été des années de développement et d'expansion aussi bien dans le domaine des activités économiques que dans le domaine des effectifs salariés.

Les perspectives annoncées à l'AG précédente ont donné pour 2023 des directions utiles qui ont été suivies au plus près en tenant compte du contexte social et économique local.

La cohérence entre les axes du projet associatif et les priorités stratégiques demeure l'objectif constant et central de l'engagement de tous les acteurs de l'association.

Au cours de l'année 2023, a été assurée une volonté accrue, partagée par tous les acteurs de Reconstruire Ensemble (que je remercie ici vivement), de maintenir le cap de nos missions 1ères que je voudrais rappeler ici : l'insertion par l'activité économique, la solidarité et la citoyenneté, le développement durable et responsable, la transition écologique.

L'exercice de l'année 2023 montre que Reconstruire Ensemble, Régie de Quartier de Mainvilliers a adopté un rythme de croisière dans la mesure où la dynamique habituelle qui a toujours animé RE, a concerné essentiellement l'exigence de consolider et de développer les différents projets innovants et d'envergure, en cours ou réalisés (l'activité de livraison douce, celle du composteur électromécanique, celle de la recyclerie, et celle de la conciergerie solidaire « le 11 »), tout en continuant à améliorer les secteurs sociaux et économiques, fondamentaux de RE.

Aussi un effort particulier a été engagé sur l'accompagnement des salariés en transition vers un emploi ou vers une formation qualifiante, mobilisant toute la capacité de notre structure pour leur apporter des éléments de mieux être sur le plan social et professionnel, en rapport avec le contexte économique du territoire. Merci donc aux binômes encadrants techniques et CIP qui ont assuré avec bienveillance et professionnalisme l'accompagnement des personnes accueillies au sein des différents secteurs et qui améliorent les « sorties dites positives ou dynamiques » exigées.

Reconstruire Ensemble compte actuellement plus de 135 salariés environ dont 35 salariés permanents en CDI et 100 salariés en insertion.

En conséquence et par nécessité, la dynamique qui qualifie, je crois notre association, s'est portée sur l'organisation interne des différents secteurs économiques, sur le « management » global pour répondre aux orientations définies plus haut.

Ainsi en 2023, l'instauration de cadres de production et de cadres administratifs a été effective, échelons nécessaires autour de la direction pour répondre plus efficacement et de façon plus décentralisée au développement de notre structure, aux besoins économiques et financiers, pour honorer et multiplier les partenariats avec les différentes collectivités locales, les organismes divers comme avec les partenaires privés.

Cette consolidation interne vise à avoir une organisation plus opérationnelle et à être dans une démarche de qualité permettant de conserver la confiance des partenaires qui nous soutiennent et qui s'intéressent à notre structure.

Œuvrer en partenariat avec la collectivité à la tranquillité du quartier, renforcer le lien social par la proximité et la médiation, répondre à certains besoins des habitants (construire des projets culturels ambitieux par ex), encourager le faire ensemble pour bien vivre ensemble, favoriser la solidarité et la citoyenneté (cf la variété des activités proposées aux habitants du quartier et bien au-delà), ce sont les

missions centrales du Pôle Citoyen avec les 2 lieux emblématiques des valeurs et des missions essentielles de RE, Régie de Quartier, dans le quartier politique de la ville Tallemont/ Bretagne : le salon de Coiffure Solidaire (seul exemple dans le département de l'E-et-L) et de La Conciergerie Solidaire « le 11 », siège du Pôle Citoyen, labélisée aussi Espace de vie sociale qui permet de contribuer à la lutte contre la fracture numérique, l'isolement et l'exclusion.

De même, toujours la volonté partagée par les encadrants et cadres de Reconstruire Ensemble d'aller de l'avant dans le développement durable et responsable, dans la transition écologique concrète, avec dynamisme et rigueur dans la gestion.

Ainsi l'expertise de nos encadrants sur la gestion des biodéchets génère de nombreuses demandes sur le territoire (restaurateurs, établissements scolaires, organismes privés...) ce qui représente une reconnaissance pour Reconstruire Ensemble qui a été innovateur et pionnier...j'en profite pour adresser mes remerciements à tous ceux qui ont cru en ce projet et qui nous ont accompagnés et soutenus...

Enfin d'un point de vue financier et sans m'y étendre, dans le rapport moral de 2022 j'avais signalé un déficit justifié par les investissements entrepris, mais une bonne santé financière malgré tout.

En 2023, notre activité a encore augmenté, le budget également comme notre effectif salarié mais le déficit diminue sensiblement et nos finances se rapprochent de l'équilibre. Le rapport financier et le rapport du Commissaire aux Comptes en témoigneront !

Le moment de l'AG est l'occasion pour moi de renouveler mes remerciements à tous les acteurs opérants dans ces activités, les professionnels et les bénévoles, pour leur implication responsable, leur sérieux et leur dynamisme.

Je remercie également très chaleureusement les habitants pour leur participation de qualité à tous les ateliers organisés pour eux et parfois par eux.

Grand merci aux administratrices et administrateurs qui m'accompagnent dans les décisions diverses. Enfin mes plus vifs remerciements à nos partenaires professionnels et à nos partenaires institutionnels, particulièrement la mairie de Mainvilliers, Habitat Eurelien, les services de l'Etat, la CAF.

Je termine mon propos, en saluant de nouveau la confiance et la loyauté qui règne dans le binôme existant avec le directeur Bernard MONGUILLON et la Présidente que je suis, représentante du CA, dans l'intérêt et le bien-être de tous les membres de l'association Reconstruire Ensemble.

Je vous remercie de votre attention.

Rapport d'Activité

**A/ Les RESSOURCES HUMAINES ET MOYENS
MATERIELS**

B / Le Pôle ECONOMIQUE

C / Le Pôle TRANSITION PROFESSIONNELLE

D / Le Pôle CITOYEN



Les ressources humaines et moyens matériels

LES RESSOURCES HUMAINES

Salariés

135 salariés en
moyenne pour 221
salariés sur l'année

7 administrateurs
bénévoles

5 Elus au
Comité Social et
Economique

10 bénévoles

44 stagiaires
9 TIG





Pôle transition
professionnelle



C. FOUCHER
Cadre du Pôle
transition professionnelle et RH



J. TALPIN
Conseillère
Socioprofessionnelle



A. CHAUSSIER
Conseillère
Socioprofessionnelle



M. BOULLANGER
Conseillère
Socioprofessionnelle



A. VUACHET
Assistante RH et
Chargée de
Communication

N. BENCHEHIDA
Présidente



DIRECTION
B. MONGUILLON
Directeur



F. BIGOT
Directrice Adjointe



Pôle Administratif



F. BIGOT
Directrice Ajointe



V. NIS
Agent Administratif et
d'accueil



A. CALAIS
Comptable

Pôle Citoyen



E. DELAUX
Coordonnatrice de Projets Pôle Citoyen
et Socio-Esthétique



A. MELLET
Médiatrice Sociale



AR. MUTOMBO
Médiatrice Sociale



E. DA SILVA TINOCO
Socio-Esthéticienne

Pôle Economique

Ateliers Chantiers d'Insertion



N. GAUTHIER
Cadre de production



S. CHAUVIN
Cadre de Production

Espaces Verts et
filère biodéchets

D. CORDIER et W. BERTRAND
Encadrants Techniques



V. VANHEREN et
L. GONCALVES
Chefs d'Equipe



Effectif
moyen
17
salariés

Service Livraison
Douce

G. LE CORRONG
Encadrant Technique



M. LAZIZI
Chef d'Equipe



Effectif
moyen
6
salariés

Coiffeur Solidaire

B. LECOMTE
Encadrante Technique



A. DA SILVA
NASCIMENTO
Chef d'Equipe



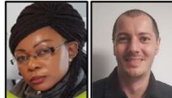
Effectif
moyen
4
salariés

Hygiène et
Propreté

L. VALERE
Encadrante Technique



P. STEUX, E. CARPENTIER et
L. DIEU
Chefs d'Equipe



Effectif
moyen
39
salariés

Bâtiment

S. LATOUCHE
Coordonnateur
Technique (60%)



Effectif
moyen
6
salariés

Recyclerie Solidaire

S. MOLINS
Coordonnatrice
Technique



Benjamin GOUACIDE
Encadrant Technique



Effectif
moyen
10
salariés

Polyvalent

S. LATOUCHE
Coordonnateur
Technique (40%)



B. KOPAYE
Encadrant Technique



L. DOS SANTOS
Chef d'Equipe



Effectif
moyen
18
salariés

**135 salariés
en moyenne**

Pour 221 salariés au
total sur l'année

169 866 H

Heures
travaillées en
2023

35

Salariés
permanents (CDI,
CDD, jobs
vacances)

51 929 H
(28,53 ETP)

100

Salariés en
insertion (CDDI)

117 937 H
(64,80 ETP)

DONT **4**
CDI
SÉNIOR

Entrées en CDDI : 77 salariés
Sorties en CDDI : 73 salariés

Dont

**20 Jobs vacances : 10 en été, 6 en automne
et 4 en hiver**

Nous proposons des jobs vacances dans les secteurs
Espaces Verts, Polyvalent, Recyclerie Solidaire et Hygiène et
Propreté qui permettent à ces jeunes de financer
principalement leur permis de conduire et leur étude.



Ici, les vacances ont été
raccourcies pour les 6 jeunes qui
ont travaillé une semaine sur nos
différents services : Recyclerie,
Polyvalent, Espaces Verts,
Hygiène et Propreté

Formation du personnel permanent



Mécénat de compétences / Entreprise Bosch

Quand une grande entreprise nous donne de son temps pour sensibiliser nos salariés !

Un grand Merci à l'entreprise Bosch et à David Foucher Responsable Grands Comptes Utilisateurs Centre Val-de-Loire/Normandie pour son intervention auprès de nos salariés des secteurs hygiène/propreté et espaces verts sur le thème de la sécurité au travail.

A partir de situations vécues, cette intervention a été l'occasion de parler du risque d'accident de travail afin de mieux les anticiper. 25 salariés en transition professionnelle avec leurs encadrants ont ainsi été sensibilisés à la sécurité sur les chantiers.

Thématiques

Professionnalisante / certifiante

314 H

Hygiène, sécurité au travail

80 H

Autres : administratifs, mise à jour des connaissances ...

94 H

86 Salariés bénéficiaires de formation

488 heures de formation

Le volet formation des salariés en transition professionnelle est abordé dans la rubrique « transition professionnelle »

Formation des salariés en transition professionnelle

348 Salariés bénéficiaires de formation *

*** plusieurs salariés ont parfois bénéficiés de plusieurs formations**

4 456 heures de formation

Membres du Conseil d'Administration

(Suite à l'AG et au CA du 20.09.23)



PRESIDENTE
Nora BENCHEHIDA



ADMINISTRATEUR
Vice-Président
Jean-Philippe TURCAUD



TRESORIERE
Catherine GOLAZ



SECRETAIRE
Josiane CHATEL



ADMINISTRATRICE
Membre du bureau
Sylvie NERRIERE



ADMINISTRATEUR
Marc LESAGE



ADMINISTRATRICE
Brigitte COTTEREAU

Bénévoles

**378 heures
de bénévolats cumulés
0,20 ETP**

10 bénévoles sur l'année



Angelina VUACHET, l'une de nos plus jeunes bénévoles (au milieu), qui depuis plus de 2 ans participe à différentes manifestations comme les manifestations de chartres, la St hilaire....



7^{ème} Fête de la Récup

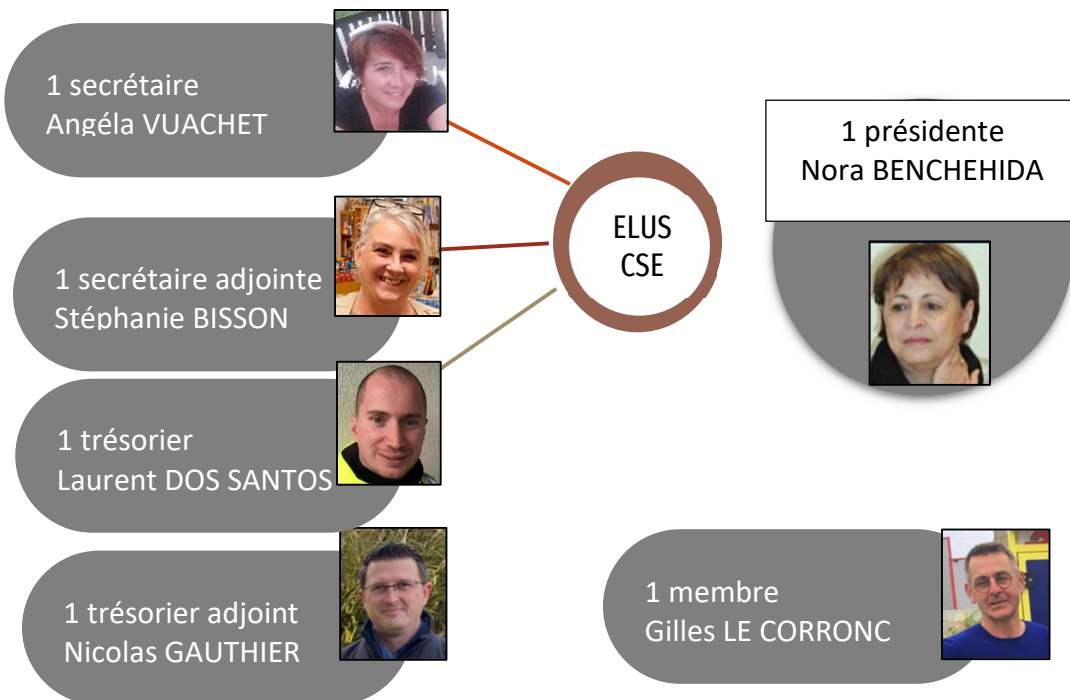
Malgré une météo maussade, que de la bonne humeur chez les 500 personnes qui sont venues à cette 7^{ème} édition de la Fête de la Récup à Mainvilliers !

Une journée sous le signe du troc, de la réparation, du recyclage, du réemploi, de l'up-cycling, de la valorisation !

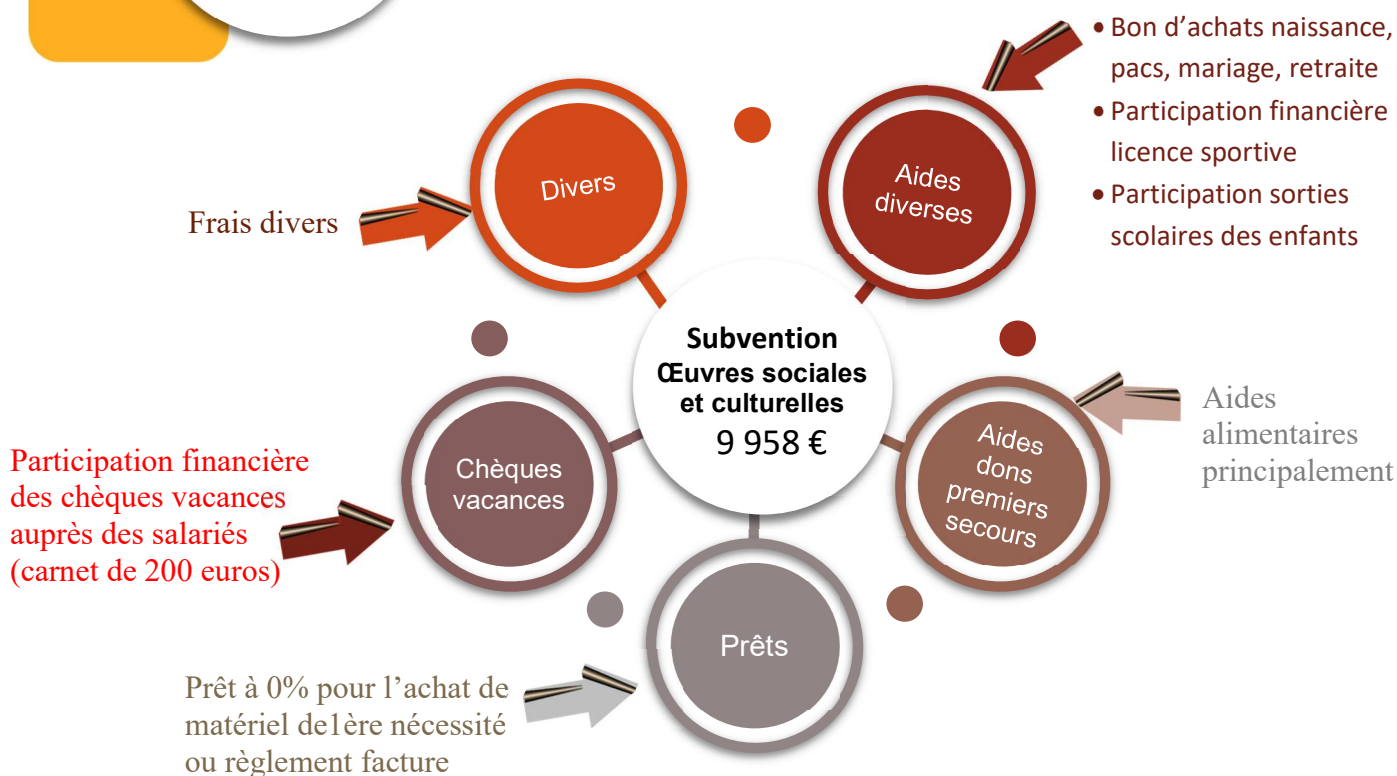
Un grand Merci aux 23 acteurs présents

Elus au CSE

Organigramme au 31.12.23



Subventions allouées par Reconstruire Ensemble



44 stagiaires
9 TIG/réparation
pénale

L'association accueille sur ses secteurs d'activité, en fonction de ses capacités d'encadrement, des personnes effectuant :

- un stage scolaire (via les Lycées Professionnels, Collège, Université),
- d'une découverte d'un métier (via la Mission Locale, Pôle Emploi, des Organismes de Formation pour Adultes type IRFA, INSTEP...)
- ou d'une formation qualifiante (via l'AFPA, CFPPA...). Chacun de ces stages est régi par une convention de stage.

44 Stagiaires



STAGIAIRES POUR 1.730 H (0,95 ETP)

Ici M. Barre Rémy, qui suit une licence en biologie intégrative, biodiversité et environnement 2, est resté 1 mois à nos côtés. Il a pu s'immerger dans nos différents secteurs et plus particulièrement à la Recyclerie solidaire et les espaces avec son activité filière biodéchets

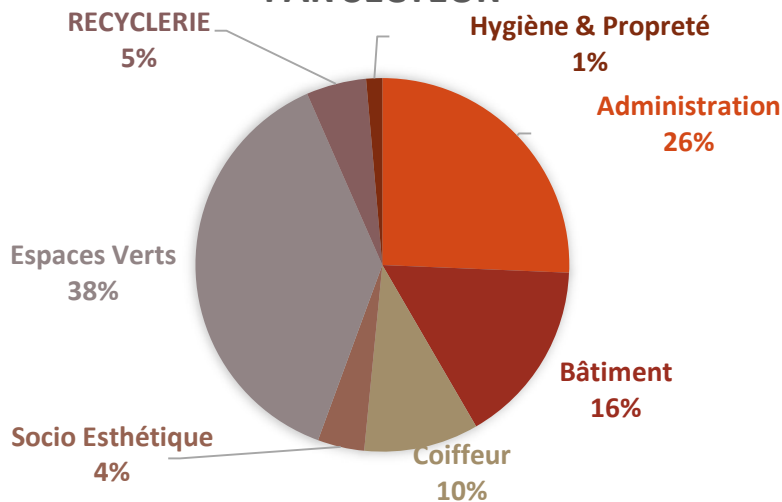


Assumer pleinement notre Responsabilité Sociale et Environnementale est un axe de développement de Reconstruire Ensemble

Après un stage 12 semaines dans nos services, Dorian Marchand, étudiant à SupÉcolidaire - L'école de l'écologie, la solidarité et la citoyenneté nous a remis, hier, un document de synthèse

« Vous faites de la RSE...sans le savoir » comme l'a dit cet étudiant mais réaliser de nombreuses actions ponctuelles ne suffit pas, nous avons aujourd'hui besoin d'une stratégie globale inscrite dans le temps qui doit s'appuyer sur un projet associatif actualisé et ambitieux

PAR SECTEUR



L'association est habilitée par la justice pour accueillir des personnes mineures ou majeures condamnées à effectuer des heures d'intérêt général.

9 TIG/Réparation pénale pour 335 H

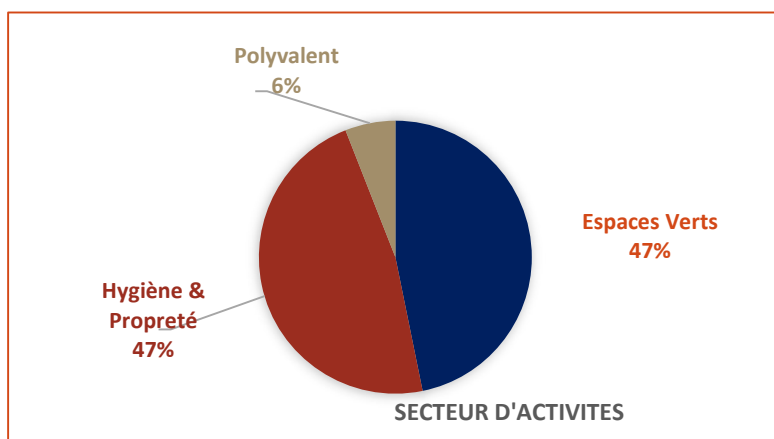
TRAVAIL D'INTERET GENERAL (TIG) ET REPARATION PENALE (335 H)



Notre mission :

- Donner à une personne l'opportunité de reprendre confiance
- Contribuer à l'œuvre de Justice et à l'action collective de prévention de la délinquance, pour la sécurité de tous.
- S'engager dans une action socialement responsable et contribuer à une société plus inclusive.

Nous avons accueilli : 5 TIG et 4 jeunes en réparation pénale



Le Directeur Bernard Monguillon a été invité à participer à une table ronde à Chateaudun pour témoigner de l'expérience de Reconstruire Ensemble sur le dispositif TIG

En présence de la présidente du tribunal judiciaire de Chartres, d'une substitute du Procureur de la République, de la PJJ, du SPIP, de gendarmes, d'élus, d'associations, d'éducateurs, de Tigistes, tout l'intérêt du dispositif a été remonté

Cela fait 13 ans que nous accueillons sur nos services des personnes condamnées, pour des délits mineurs, à cette peine qui est une alternative à l'incarcération, pour laquelle nous sommes habilités par le Ministère de la Justice

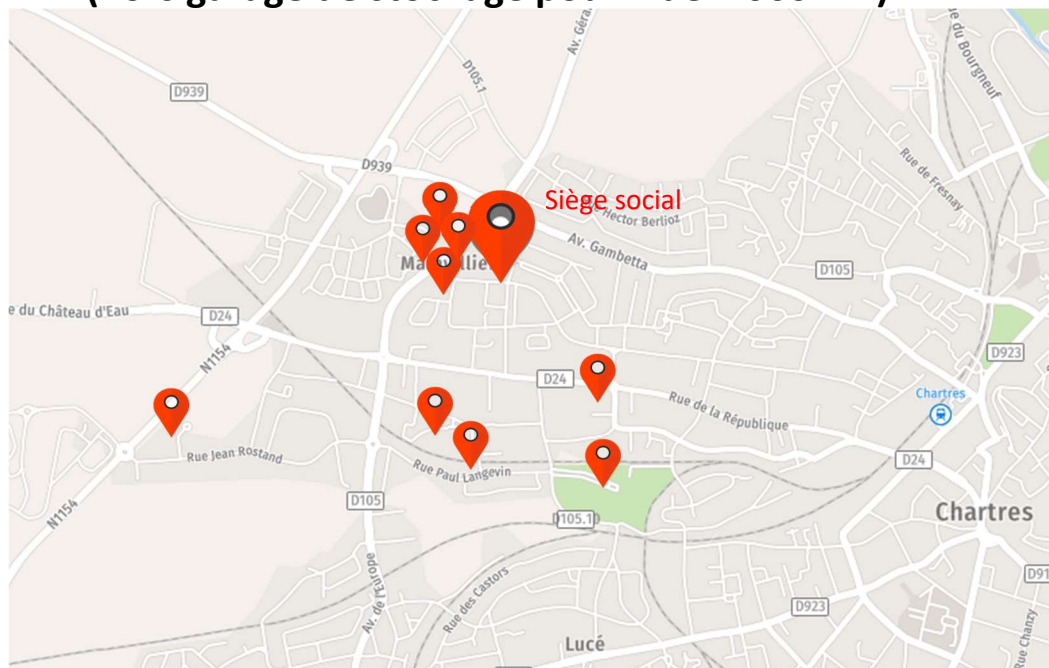
Précisons que le TIG peut être un tremplin pour un accès à un parcours d'insertion sociale et professionnelle. Tout le monde a le droit d'avoir une seconde chance.



LES MOYENS MATERIELS

**1 510 m2 DE LOCAUX COUVERTS
sur 10 sites différents de Mainvilliers
+ 2700 m2 de terrain**

(hors garage de stockage pour + de 1 000 m2)



mappy

VEHICULES

- 18 véhicules
- 6 vélos cargo
- 1 auto portée
- 1 tracteur
- 3 remorques



Un grand Merci à la Fondation JM BRUNEAU qui nous a octroyé une subvention de 8 000 €
Cette aide correspond à 20 % du financement de notre projet de développement du secteur Espaces Verts en 2023 qui a permis l'embauche de 5 salariés en transition professionnelle
Elle a contribué à l'achat d'un véhicule supplémentaire, un camion benne, pour l'équipe Espaces Verts
Un grand Merci à notre réseau, Le Mouvement des Régies, pour son expertise



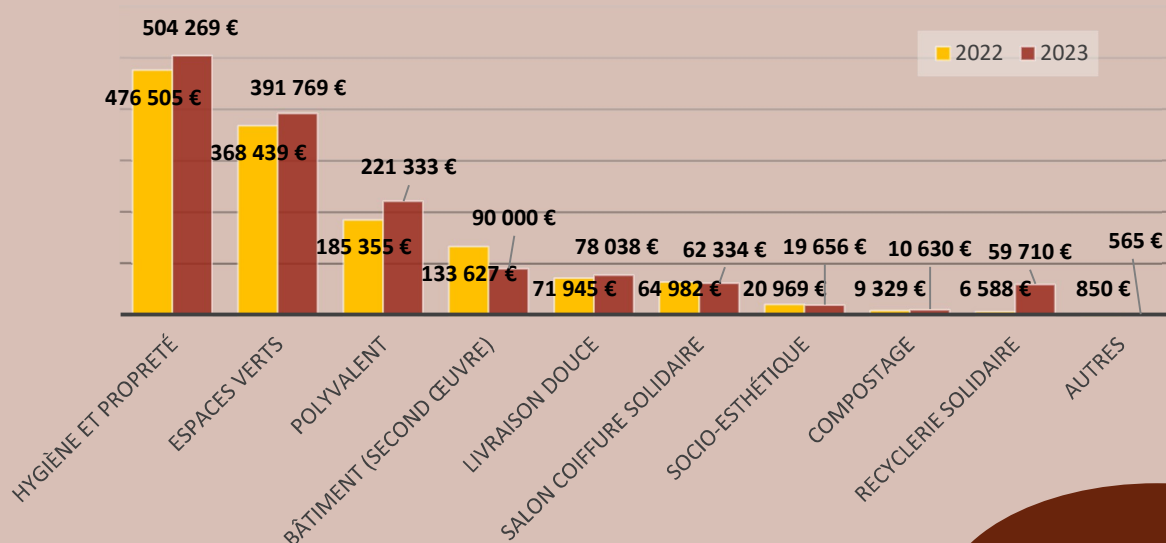
Le pôle économique

Chiffre
d'affaires2022
1 338 591 €

+ 7,45 %

2023
1 438 304 €

Chiffre d'Affaires

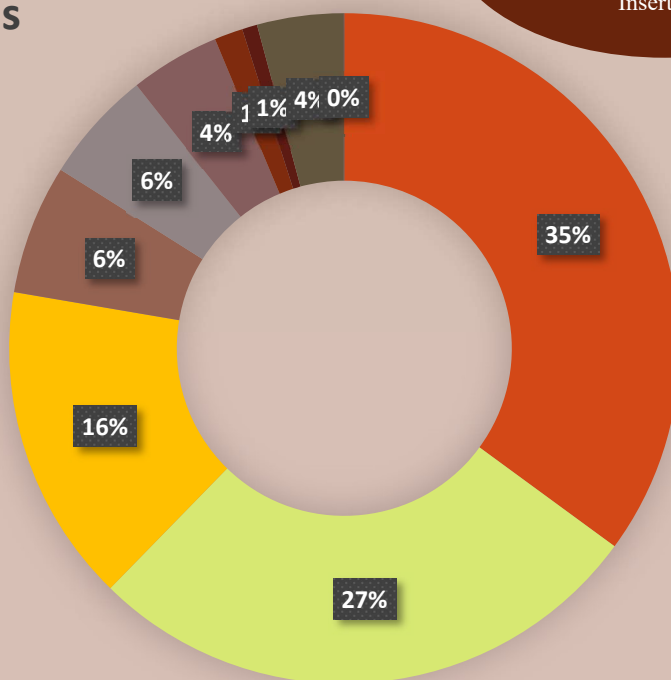


9 activités

réparties sur 7 ACI
(Ateliers Chantiers
Insertion)

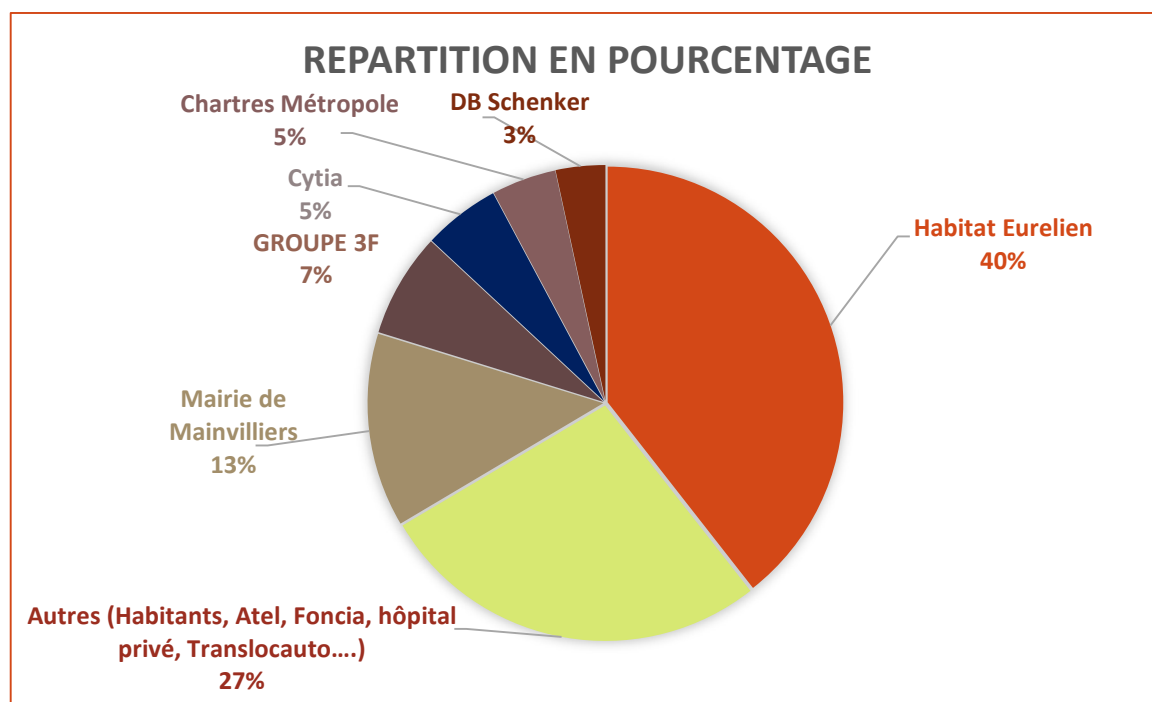
Répartition par activités

- Hygiène et Propreté
- Espaces Verts
- Polyvalent
- Bâtiment (second œuvre)
- Livraison douce
- Salon coiffure solidaire
- Socio-esthétique
- Compostage
- Recyclerie solidaire
- Autres



Donneurs d'ordre

Donneurs d'ordre	Montant
Habitat Eurelien	567 171,00 €
Autres (Habitants, Atel, Foncia, hôpital privé, Translocauto....)	389 021,00 €
Mairie de Mainvilliers	191 271,00 €
GROUPE 3F	102 815,00 €
Cytia	75 591,00 €
Chartres Métropole	63 811,00 €
DB Schenker	48 624,00 €
Total	1 438 304,00 €



Les marchés octroyés par les 4 principaux donneurs d'ordres sont des marchés publics ou incluant une clause d'insertion ou des marchés réservés.

Les +

- Des chantiers « supports d'insertion » stables.
- Des activités non concurrentielles tournées vers la transition écologique et les métiers de demain : livraison douce en vélo cargo, filière de collecte et de valorisation des biodéchets et la Recyclerie solidaire.
- Une activité économique qui se maintient par une hausse du chiffre d'affaires.

1

LE SECTEUR ESPACES VERTS ET FILIERE BIODECHETS

NOS SAVOIRS FAIRE :

Entretien des Espaces Verts



Aménagements paysagés



Animation sites de compostage + filière biodéchets



**Effectif moyen
17 salariés**

COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Equipe 1

1 encadrant technique
1 chef d'équipe
9 salariés en insertion

Equipe 2

1 encadrant technique
1 chef d'équipe
9 salariés en insertion
1 CDI insertion

**12 accueils
stagiaires,
TIG et jobs
vacances**

- 12 stagiaires pour 654 h (collèges, lycées professionnels...)
- 5 TIG/réparation pénale pour 157 h
- 5 jobs vacances en contrat de 24/35H: ramassage des déchets sur les espaces collectifs, désherbage, ramassage des produits de taille et de tonte



Un plaisir d'accueillir ce jour M Florent Mercier (2ème en partant de la gauche) de l'ESAT Vers L'Autonomie sur notre secteur Espaces Verts. Il a été en duo avec M Laurent Goncalves, Chef équipe Espaces Verts de Reconstruire Ensemble (1er à gauche). Cette journée a permis à M Florent Mercier de découvrir un autre cadre de travail que l'ESAT et ainsi de se projeter hors du milieu protégé. Une première pour nous...qui ne sera pas la dernière !

Les +

Depuis le 1er avril, nous sommes titulaires d'un nouveau marché public dont l'objet est l'entretien des espaces verts d'une dizaine de résidences basées à Mainvilliers du bailleur social Habitat Eurelien. Ce nouveau marché nous a permis de recruter un nouvel encadrant technique en CDI temps plein et plusieurs salariés en transition professionnelle.

CHIFFRE D'AFFAIRES (Espaces Verts et animation compostage) : **391 769 €**
2022 : 368 439€ soit 6 % d'augmentation

CHIFFRE D'AFFAIRES (filière biodéchets) : **10 630 €**
2022 : 9 329€ soit 14% d'augmentation

Entretien des Espaces Verts et aménagements paysagés + animation sites de compostage (marché Chartres Métropole)

44 contrats d'entretien
et **76 interventions hors contrats**

Et animation compostage Chartres Métropole



Filière biodéchets

5 contrats
+ habitants
Filières biodéchets

32 tonnes de biodéchets collectés soit **9,6 tonnes de compost**

120 utilisateurs



Retour à la terre de vos bio déchets qui ont été transformés en compost grâce à notre électro-composteur Up Cycle. Un grand Merci à Mme Royer, l'une de nos premières clientes à utiliser notre compost afin d'enrichir les sols de jardins thématiques d'une association ;

Les sorties dynamiques

- 1 salarié en CDI
- 1 salarié en CDD
- 2 salariés en formation qualifiante

NOS SAVOIRS FAIRE :

Renovation logement



Marchés en co-traitance et sous-traitance avec des entreprises privées : Galliot Peinture et Paris



COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen
6 salariés

1 coordonnateur
technique
6 salariés en insertion

9 accueils
stagiaires

- 9 stagiaires pour 276 h (lycées professionnel EREA, Philibert de l'orme...).

Les +

Marché obtenu pour la réfection des parties communes d'entrées d'immeubles et cages d'escaliers pour environ 30 immeubles

CHIFFRE D'AFFAIRES : 90 001 €

2022 : 133 627 € soit - 33 % de baisse

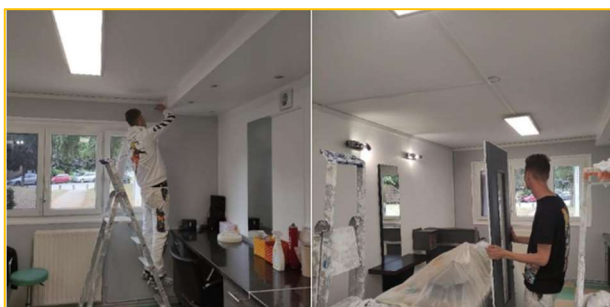
**+ 39
Sites
d'intervention**

Marchés en co- traitance avec 2 entreprises

- Galiot peinture
- Paris

logements renovés

**12 logements d'Habitat
Eurelien** partiellement ou totalement
25 interventions (ESAT, foyer
permanent, St Exupéry, ADAPEI, PEP28)



L'été c'est l'occasion de réaliser des travaux interne : ici c'est le salon de coiffure Solidaire qui a été entièrement repeint par les salariés du secteur Bâtiment

Ravalement de façade à la Recyclerie
Afin de vous accueillir dans les meilleures conditions, après les importants travaux réalisés à l'intérieur du bâtiment, nous avons procédé à la mise en peinture de l'ensemble des murs extérieurs.



Les sorties dynamiques

- 1 salarié en CDD
- 1 salarié en formation qualifiante



Sortie positive / Entrée en formation qualifiante

Toutes nos félicitations à Mme Aurelie Rouxel qui entre en formation qualifiante de Peintre à Afpa Centre-Val de Loire à compter du 24 avril

Reconstruire Ensemble la remercie vivement pour son travail au sein du secteur Bâtiment et lui souhaite le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle !

NOS SAVOIRS FAIRE :

Nettoyage des parties communes immeubles



Remplacement de personnel absent



Nettoyage logement après chantier



COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen de
39 salariés

1 encadrante technique

L'EQUIPE 1

L'EQUIPE 2

L'EQUIPE 3

1 Chef d'équipe
16 salariés
de production

1 Chef d'équipe
14 salariés
de production

1 Chef d'équipe
9 salariés
de production

4 accueils stagiaires, TIG et jobs

- 4 stagiaires pour 24 h (collèges, lycées professionnels...)
- 3 TIG pour 158 h
- 10 jobs vacances en contrat de 24H: nettoyage des parties communes des immeubles

Les +



- **Investissement une mono brosse avec perche rotative et une auto laveuse sur batterie.**
La mono brosse permet de nettoyer de manière plus poussée les coins, les marches et les contre marches
L'auto laveuse permet de décaper les surfaces planes comme les paliers et les entrées d'immeuble.
Pour favoriser l'utilisation et le déplacement, ces outillages sont équipés de batteries électriques
L'utilisation de cet outillage permettra de donner de nouvelles compétences à nos salariés.
- **Poursuite de la nouvelle procédure de nettoyage** (bandeaux préimprégnés de lavage sur plusieurs sites).

CHIFFRES D'AFFAIRES : 504 269 €

2022 : 476 505 € soit une hausse de 6 %

Nettoyage immeubles

- Habitat Eurelien 18 sites
- Groupe 3F : 8 sites
- Autres : 15 sites

34 sites Habitat Eurelien

Remplacements de personnel absent
(gardiens ou employés d'immeuble pendant leurs congés, arrêt maladie...)

640 Nettoyages de logement de fin de chantier

(remise en état après travaux)

Soit 3 319 heures de travail

Les sorties dynamiques

- 1 salarié en CDD
- 1 salarié création d'entreprise
- 3 CDI
- 3 en formation qualifiante
- 3 départs à la retraite



Sortie positive / Retour à l'emploi durable
Nous félicitons Mme SYLLA Mahawa qui nous a quitté pour un emploi en CDI 25h à compter du 01/07 chez Teamex SAS en tant qu'agent de propreté



sortie positive / Retour à l'emploi durable
Mme Angelina Perier (à gauche sur la photo) qui a été embauchée en CDI 35h en tant qu'assistante ménagère dans la toute nouvelle entreprise : « Ménagez-vous ! »
Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle
Nous profitons pour remercier Mme Stéphanie Buloup (au centre) et son mari pour leur confiance maintes fois



L'hôtellerie : une opportunité de retour à l'emploi

Toutes nos félicitations à Mme Gwendoline LEGRAND qui quitte Reconstruire Ensemble pour entrer en formation Agent d'hôtellerie polyvalent à l'AFEC.

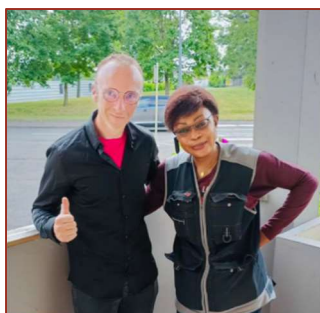
Cette formation débouchera au bout de 3 mois sur un emploi dans l'hôtel Ibis Budget.

Les opportunités d'emploi sont réelles dans l'hôtellerie qui est un secteur en tension qui recrute.



Sorties positives / Entrée en formation qualifiante
Ici M KOMIKA et M MARIE qui sont entrés tous les deux en formation qualifiante au Greta Val de Loire en tant qu'agent de sûreté et de sécurité.

Reconstruire Ensemble les remercie vivement pour leur travail au sein du secteur Hygiène et Propreté et leur souhaite le meilleur pour la suite de leur carrière professionnelle !



Sortie positive / Retour à l'emploi durable

Nous félicitons M Christophe Meunier qui est parti pour un emploi en Intérim, chez Synergie Proxi pour l'entreprise LEGENDRE Mailodis, en CDD 35h depuis ce 3 juillet en tant que Préparateur de commandes

Si tout se passe bien, ce contrat en intérim se transformera en CDI au mois de septembre

M Meunier a trouvé cet emploi grâce au Forum Transport Logistique du 8 juin dernier

Il a quitté le secteur Hygiène et Propreté de Reconstruire Ensemble félicité par sa cheffe d'équipe Mme Pascaline Letourneur (à droite sur la photo)

Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle

NOS SAVOIRS FAIRE :

**Gestion des ordures
ménagères**



Déménagement social



**Débarras -
désencombrement**



COMPOSITION DE L'EQUIPE

**Effectif
moyen
18 salariés**

1 coordonnateur technique
1 encadrant
1 chef d'équipe
2 salariés en CDI sénior
11 salariés de production

**2 accueils
jobs
vacances
1 TIG**

- 3 jobs vacances en contrat de 24H :
propreté urbaine, manutention, gestion
des ordures ménagères
- 1 TIG pour 20H



Jobs d'Eté

Un plaisir de faire travailler cet été, 10 jeunes majeurs, étudiant ou demandeur d'emploi, habitant Mainvilliers, sur nos services. Ils viennent ainsi en renfort de nos équipes.

Tutorés par un salarié expérimenté de Reconstruire Ensemble, ils sont positionnés sur les secteurs Hygiène et Propreté, Espaces Verts et Polyvalent.

Ce projet est cofinancé par l'Etat et par Chartres Métropole dans le cadre du Contrat de Ville.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 221 333 €

2022 : 185 355 € soit 19 % d'augmentation

+ 600
sites d'intervention

8 déménagements
12 débarras logements
+ de 550 sites
désencombrement

Clients
Habitat Eurelien
3 F
ATEL
UDAF
Mairie Mainvilliers
Particuliers

1 008 interventions sur
l'ensemble des points de
collecte soit 225 m3

29 tonnes de bois
26 tonnes de déchets (DIB)



CDI Inclusion Senior

Conservons des seniors jusqu'à la retraite afin qu'ils transmettent leurs compétences.

Depuis un an, c'est le 5^{ème} salarié en transition professionnelle qui bénéficie, au sein de Reconstruire Ensemble, de ce dispositif co financé par l'Etat.

Ainsi, en début de semaine, nous avons signé un CDI Inclusion Seniors avec M Tchoya, salarié du secteur Polyvalent.

Ce dispositif n'est pas systématique. Il dépend de plusieurs critères comme la volonté de transmettre, le sérieux, l'engagement dans le travail et le partage des valeurs de Reconstruire Ensemble.

Les sorties
dynamiques

1 salarié en CDI

NOS SAVOIRS FAIRE :

Prestations de coiffure mixte

Coupe, brushing, coloration, permanente....

**Esthétique (espace soins)**

Epilation visage, sourcils, lèvres, mention, soins des mains....



COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

Effectif
moyen
4 salariées1 encadrante technique
1 chef d'équipe
3 salariées de productionPartenariats
RecyclageL'AGENCE
DU DON
EN NATURELA COLLECTE
MÉDICALEAérosols, lames
de rasoir...COIFFEURS
Justes
ASSOCIATION
POUR LE RECYCLAGE
DES CHEVEUX

20 kg/an



Salon de coiffure solidaire et...Durable

Cela fait maintenant plus de 3 ans que notre salon de coiffure s'évertue à recycler les déchets produits par son activité.

Nous envoyons une fois par mois un sac de cheveux à l'association Coiffeurs Justes qui les recycle pour réaliser des protections contre les marées noires.

Nous avons signé une convention avec La Collecte du Coiffeur qui vient récupérer nos tubes de couleurs, nos aérosols et nos lames de rasoir pour les recycler dans des filières dédiées.

Un grand Merci à notre équipe de coiffeuses qui est motivée pour participer au nécessaire recyclage des déchets.

5 accueils
stagiaires

• 5 stagiaires pour 172 h (collèges, pôle emploi...).

Sortie
dynamique

1 salarié en formation qualifiante (VAE)

Les +



A Reconstruire Ensemble, la mixité c'est essentiel ! Ainsi, nous avons le plaisir d'accueillir, depuis quelques semaines, Nicolas, notre premier salarié masculin, en transition professionnelle, sur ce service largement féminin

Malgré une forte inflation et la hausse de nos charges fixes, nous avons fait le choix de ne pas augmenter nos tarifs en 2024 afin de ne pas pénaliser nos clients.

Accès au salon
sous
conditions de
ressources

CHIFFRES D'AFFAIRES : 62 334 €

2022 : 64 982 € soit 4 % de baisse

Origines des usagers
30 % Mainvilliers
30 % Chartres
30 % Lucé
10 % autres

**840
Clients**

**20 clients par
jour en
moyenne**

**70% femmes
20% enfants
10% hommes**

50
prestations
esthétiques

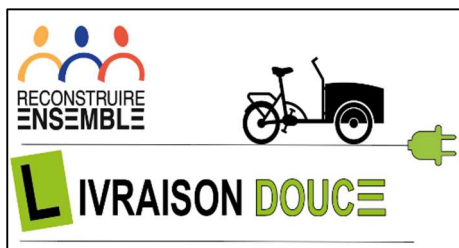


Top des
ventes
Ombre hair et
mèches



SAVOIRS FAIRE :

Reprise du
service en
2020
ACI en 2021



Favoriser le transport
doux de marchandises en
milieu urbain

6 km
autour de
Chartres



COMPOSITION DE L'EQUIPE

Effectif
moyen
6 salariés

1 encadrant technique
1 chef d'Equipe
5 salariés de production



Notre service de livraison en vélo se développe
Merci aux clients « historiques » : DB Schenker et Translocauto qui nous font confiance depuis 4 ans et qui assurent 80 % de notre chiffre d'affaire !
Merci aux clients plus récents : Handicall, Émotions Gourmandes, Bio Monde Et Merci, du fait de la nouvelle réglementation de la circulation au centre ville de Chartres limitant le gabarit et l'accès aux véhicules thermiques, aux nouveaux clients qui ont fait appel à notre service : Fichot Hygiène, delabonne et le jardin de Diane. D'autres clients arrivent...
Nous souhaitons bien évidemment travailler avec Géodis à la mise en place de l'ELP de Chartres en 2024. À suivre...

Les +

Suite à l'accès restreint au centre ville de Chartres, les livraisons seront autorisées à certains types de véhicules, identifiés par leur gabarit et leur mode de propulsion ce qui conduira l'équipe à transporter plus de flux.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 78 039 €

2022 : 71 945 € soit 8,5% d'augmentation

**245 tonnes
de marchandises
Transportées**

**+ 7000
livraisons**

**31 000 kms
parcours
soit une moyenne de
30kms/jour**



Livraison de bières en vélo-cargo

Les Artisanales de Chartres c'est aussi l'occasion de croiser et de saluer nos clients.

Merci à la brasserie Delabonne pour nous avoir confié, depuis le début de l'année, la livraison de ses bières à ses clients sur Chartres !

Une livraison en vélo-cargo électrique, sans émission de CO2 et qui crée de l'emploi pour des salariés en transition professionnelle. Merci Séverine Pichard et Damien Dorison pour votre soutien à l'ESS et à la nécessaire transition à opérer dans les modes de livraison.

Principaux clients

- 2 transporteurs : DB Schenker et Translocauto
- Handicall
- ZZ BEERS
- Habitat Eurelien

Activités annexes

Collecte des biodéchets sur plus de 12 points de collecte

Les sorties
dynamiques

1 salarié en CDI

NOS SAVOIRS FAIRE :

ACCOMPAGNEMENT D'UN PUBLIC FRAGILISE SUR LE PLAN

Physique
(maladie, vieillissement,
handicap...)

Psychologique
(dépendance,
dépression, stress...)

Social
(chômage, isolement...)

Les
outils

- Prestations individuelles
- Ateliers collectifs

Les
bienfaits

- Créer et maintenir le lien social
- Retrouver la dignité - Redécouvrir et conscientiser son corps
- Libérer la parole - Lâcher prise
- Réapprendre à s'estimer et s'aimer
- Partager en revalorisant
- Accompagner selon les capacités de chacun
- Apprendre en faisant soi même
- Assimiler les notions d'hygiène élémentaire

Lieux
d'intervention**STRUCTURES SOCIALES**

IAE, ACI, EI, CCAS, ESAT, ADSEA, CHRS, maisons de quartiers, foyers d'accueil, centres maternels....

STRUCTURES MEDICALES ET MEDICO SOCIALES

Hôpitaux, EHPAD, établissements de soins et centres spécialisés (cancérologie, rééducation fonctionnelle, maternité, SEP28, MAS, SAMSAH...)

STRUCTURES PEDAGOGIQUES

Centre éducatifs, écoles, collèges, lycées..

Effectif
moyen
1 salariée**COMPOSITION DE L'EQUIPE**

- 1 socio-esthéticienne

Les +

- Une notoriété grandissante auprès de nos partenaires et financeurs conduisant une émergence de nouveaux projets.
- Des actions solidaires avec la ligue contre le cancer et l'hôpital privé de Mainvilliers.



Donnons une seconde vie aux cosmétiques
Ici point presse pour annoncer la naissance d'un partenariat avec l'entreprise, en cours de création, dénommée Greez.
Portée par l'énergie et l'enthousiasme de deux jeunes entrepreneurs, cette future entreprise souhaite donner une seconde vie aux cosmétiques du territoire
Reconstruire Ensemble bénéficiera à partir du mois de septembre de ces dons de cosmétiques au bénéfice du salon de coiffure solidaire et de l'activité de socio-esthétique.

CHIFFRE D'AFFAIRES : 19 656 €

2022 : 20 967 soit 6 % de baisse

Intervention auprès de nos partenaires en individuel ou en collectif

57 ateliers collectifs
Pour 114 h
+
355 h en entretien individuel

Interventions financées par des appels à projets

6 ateliers collectifs
Pour 12 H

Autres interventions

14 ateliers A Reconstruire Ensemble auprès de 56 salariés
+
50 prestations d'esthétiques



- Ligue 28
- Hôpital privé ELSAN (oncologie)
- Conseil départemental
- Foyers
- ADAPEI 28
- EHPAD
- Les apprentis d'Auteuil

- Missions locales
- Apprentis d'Auteuil
- DDAISP/PEP 28
- Foyer Chartrain



Régies en Scène

Aujourd'hui, nous avons participé à l'événement national « Régies en Scène » qui a rassemblé 2800 habitants, salariés et bénévoles, des quartiers populaires de toute la France.

L'occasion de rencontrer, d'échanger, de s'inspirer des projets des autres Régies. Nous avons tenu un stand et animé plusieurs ateliers socio-esthétique.



Socio-Esthétique auprès des seniors

Il n'y a pas d'âge pour prendre soin de soi et faire rayonner son visage.

Retour en photos sur la semaine bleue durant laquelle notre socio-esthéticienne, Elora, sur la quatrième photo, a passé un moment privilégié à maquiller et à échanger dans la bonne humeur avec cinq personnes dont Paulette, Marie-Thérèse et Liliane (qui nous ont autorisé à publier ces photos et que nous remercions chaleureusement).

Un grand Merci au Foyer MH Foucart, à sa directrice et à la ville de Mainvilliers pour leur confiance.

1 accueil stagiaire

- 1 stagiaire pour 70 h (collèges, lycées professionnels...)

LE SECTEUR RECYCLERIE SOLIDAIRE (DONNER UNE SECONDE VIE AUX OBJETS)



RECYCLERIE SOLIDAIRE

Ensemble, donnons une seconde vie aux objets

CHIFFRE D'AFFAIRES : 59 710 €

2022 : 6 588 €

Ouverture en
novembre
2022

^{ère}
1 recyclerie de
l'agglomération
chartraine



COLLECTER

L'ÉCO

VALORISER

REVENDE

SENSIBILISER

Accueillir, réceptionner des
apports volontaires

Peser, trier, nettoyer,
tester, stocker réparer

Accueillir, faire du réassort,
tenir la caisse, conseiller

Auprès des usagers en lien avec des
partenaires locaux

Accueillir, relooking de meuble, café
Couture, réparation de vélos partagé...

Effectif
moyen
10 salariés

1 coordonnatrice de projets
1 encadrant technique
1 CDI Sénior
8 valoristes



Ateliers sensibilisation
Ici de bons moments de partage, d'échange entre participants et
animateurs tout en apprenant à faire.

9 accueils
stagiaires,
bénévoles et jobs
vacances

- 9 stagiaires pour 90 h (France travail, école, université....)
- 1 bénévole
- 1 job vacances contrats de 24H

Les sorties
dynamiques

1 salarié en CDD

Les +

- Organisation d'ateliers de sensibilisation soit en moyenne 3 par mois en créant des partenariats avec Chatravélo, Le Dame de Champhol, La Dame à la licorne, Préserv'Action et Greez.
- Visites d'écoles de la recyclerie sous la thématique « vie ma vie de Valoriste »

COLLECTER



PROVENANCE : 3 DECHETTERIES DE CHARTRES METROPOLE

9,5 tonnes

Filière déchets d'éléments d'ameublement uniquement sur 3 déchetteries

ENTREE COLLECTE



PROVENANCE : point d'apport volontaire sur site à la Recyclerie Solidaire

34 tonnes

soit 1 200 donateurs
(provenance : Mainvilliers 31%, Chartres 24% et Lucé 10 %)

43,5 tonnes d'objets collectés

SORTIE COLLECTE

19 tonnes de déchets évités

VALORISER

REVENDE

REVENTE/REEMPLOI EN BOUTIQUE PRINCIPALEMENT

20 430 objets vendus

366 communes touchées (France et étranger)

17 000 visiteurs



PALMARES DES VENTES



Textile (34%)



Meuble (16%)



Vaisselle (12%)

RECYCLAGE

Ce qui n'est pas revendu

⇒ Filières de transformation et de valorisation des déchets

- Ecologic (informatique, électrique, électronique, articles de sport & loisir)
- Ecomaison (mobilier, jeux, jouets)
- Le Relais (textile, linge, sac, chaussure)
- Autin (ferraille)
- l'ESAT vers l'autonomie (papier, livres, journaux)

SENSIBILISER

23 ateliers
81 participants
114 heures d'animation

Dans le cadre de ses missions, la Recyclerie Solidaire sensibilise à la réduction des déchets et encourage les changements de comportements de consommation.



Visite de la Recyclerie en octobre dernier – Ecole de Coubertin à Mainvilliers.

Nos partenaires

Associations

- Chatravélo,
- Le Dame de Champhol,
- La Dame à la licorne,
- Préserv'Action

Start up

- Greeze

Le pôle transition professionnelle

C/

LE POLE TRANSITION PROFESSIONNELLE

MISSION



SALARIES



Accompagnement professionnel
Construire un parcours d'insertion
pour accéder à un emploi durable ou
une entrée en formation qualifiante

Accompagnement social
Levez les freins au parcours
d'insertion en lien étroit avec
différents partenaires sociaux

COMPOSITION DU POLE

1 cadre social et RH
2 conseillères socioprofessionnelles
1 assistante RH

RECRUTEMENT

+284

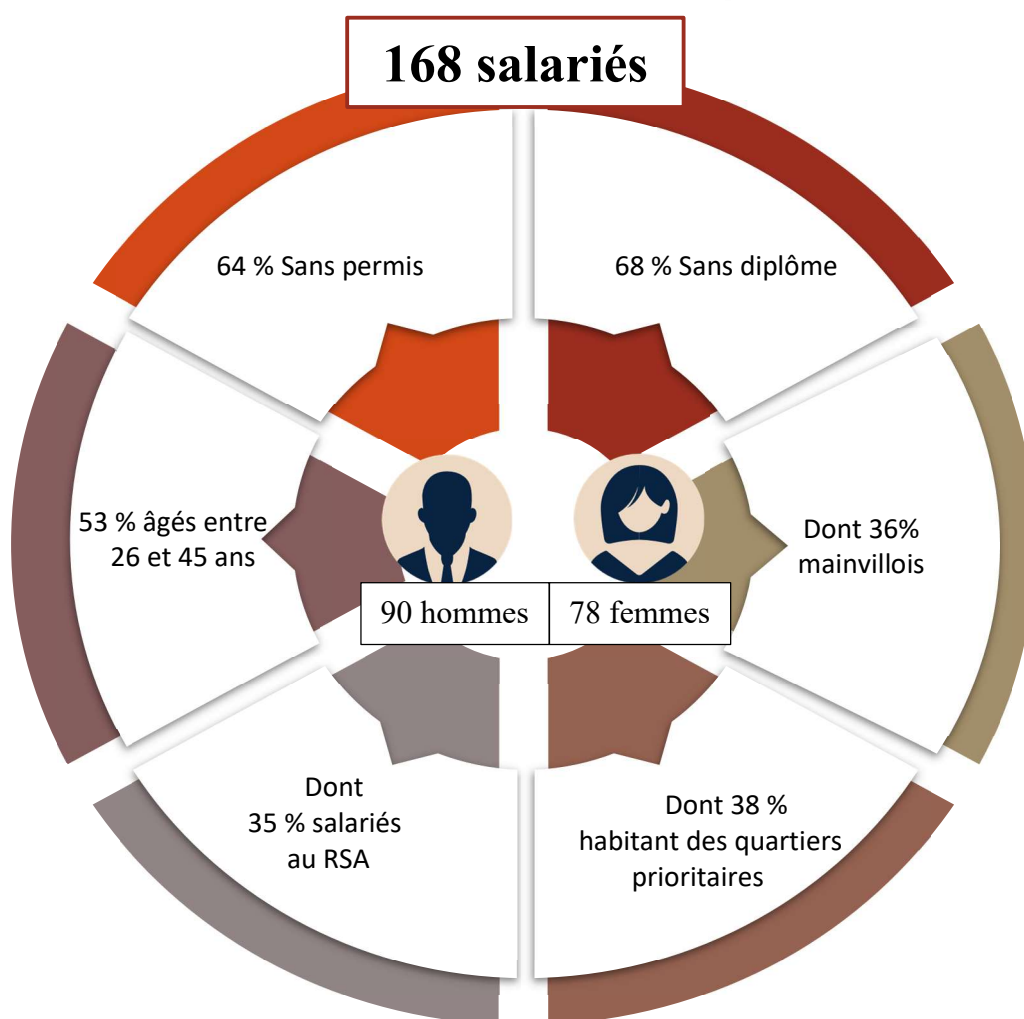
CANDIDATURES TRAITEES



77
CANDIDATS
RECRUTES

Soit

5 : Bâtiment
15 : Espaces Verts
40 : Hygiène & Propreté
3 : Polyvalent
3 : Coiffure solidaire
5 : Recyclerie solidaire
6 : A ma porte



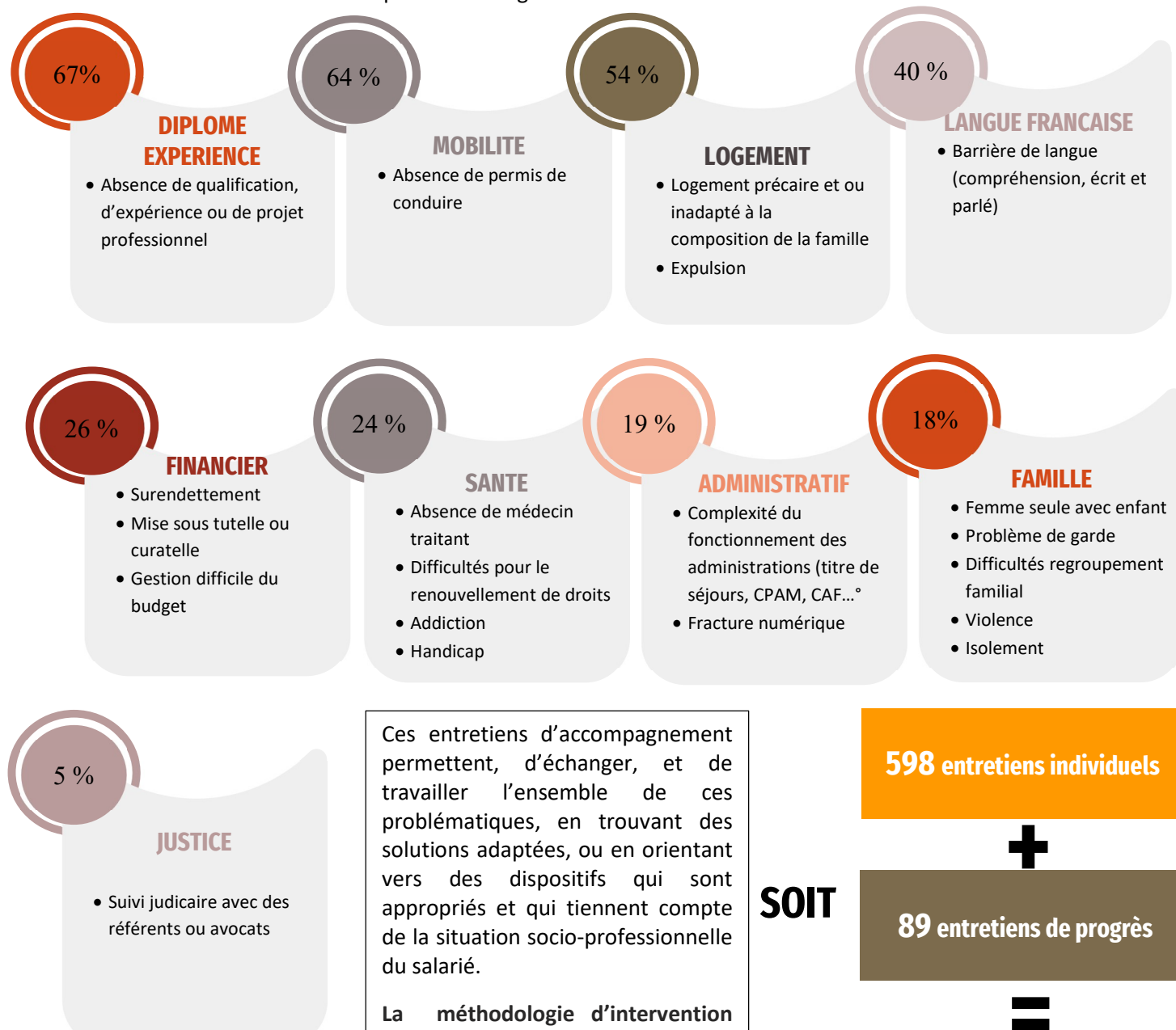
CLASSEMENT DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIES

1. Entretien ménager
2. Bâtiment
3. Espaces verts
4. Transport logistique
5. Aide à la personnes
6. Autres (à définir)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

Lors de l'embauche des salariés, nous faisons un premier entretien au cours duquel, nous abordons plusieurs points, qui nous permettent, ainsi, d'identifier les axes prioritaires à travailler, et d'adapter le parcours en fonction de la situation initiale et des besoins repérés en amont.

Les problématiques repérées à l'embauche sont variables en fonction de la thématique abordée, et évoluent, au fil du temps, avec les salariés. Elles sont souvent liées, entre elles. C'est pourquoi, des salariés se retrouvent dans plusieurs catégories.



Ces entretiens d'accompagnement permettent, d'échanger, et de travailler l'ensemble de ces problématiques, en trouvant des solutions adaptées, ou en orientant vers des dispositifs qui sont appropriés et qui tiennent compte de la situation socio-professionnelle du salarié.

La méthodologie d'intervention peut être individuelle (entretiens) et/ou collective (ateliers, formations...).

SOIT

598 entretiens individuels

+

89 entretiens de progrès

=

687 entretiens

ATELIERS



Atelier code de la route

Toute l'année

Animé par Les 3 R

20 salariés pour 356h

L'objectif de l'atelier code est de préparer au mieux les salariés à l'examen du code, à partir de séries pratiques corrigées, et commentées par notre formatrice. Elle s'adapte, au mieux, aux niveaux et aux difficultés rencontrées par nos salariés, par un apprentissage consolidé, pour faciliter leur progression. Les ateliers ont lieu tous les lundis après-midi.

- 2 personnes ont obtenu le code de la route



Atelier Bien être

Socio-esthétique en lien avec la conciergerie solidaire

56 salariés pour 112 h

Proposer ces ateliers de bien-être et d'estime de soi, permet à la fois de prendre soin de soi au quotidien, de travailler la confiance en soi, son image et favoriser le lien social, et à ce titre d'avoir un vrai rôle préventif sur de nombreux sujets directement liés à la santé.



Atelier sensibilisation au code de la route

Animé par la police municipale

18 salariés pour 18h

- Initiation à l'utilisation de l'ordinateur. Planification de rdv sur le point numérique CAF (pour activer la demande de prime activité, des actualisations Pôle emploi ou CAF....).
- Création d'un espace pôle-emploi, pour la mise en ligne du CV ou la création de son compte sur boost-emploi.



Atelier Budget

Animé par l'ATEL

37 salariés pour 37 h

Information et accompagnement à la gestion du budget : savoir organiser son budget, faire face à des difficultés, financer ses projets.

Sensibilisation à la gestion d'un compte bancaire.



Atelier et espace numérique

Toute l'année

En lien avec le CRIA 28 et la conciergerie solidaire

62 RDV salariés *

- Initiation à l'utilisation de l'ordinateur. Planification de rdv sur le point numérique CAF (pour activer la demande de prime activité, des actualisations Pôle emploi ou CAF....).
- Création d'un espace pôle-emploi, pour la mise en ligne du CV ou la création de son compte sur boost-emploi.

*1 salarié peut avoir plusieurs RDV

FORMATIONS



Diagnostic de niveau (évaluation des Savoirs de base)

Animé par Le CRIA28

Tous les salariés

Tous les salariés à leur embauche sont évalués afin d'être repérés et accompagnés sur des actions de remise à niveau en langue (savoirs de base), mathématique et/ou préparer à des entrées en formation.



Formation en interne Par les équipes encadrantes

Tous les salariés

Les salariés bénéficient de formations en interne sur les techniques professionnelles de base, pour chacun de nos secteurs d'activités. L'objectif est de pouvoir construire des étapes de parcours et de progression pour que les salariés acquièrent des compétences professionnelles dans le métier exercé. Ces compétences sont transférables pour d'autres métiers.



Formations Techniques par des organismes de formation

190 salariés pour 1 082 h

Formations :

- Entretien petit matériel
- Sensibilisation à la sécurité au travail
- Sensibilisation aux risques professionnels
- Gestes et postures
- Techniques de nettoyage
- CQP agent machiniste



Formations remise à niveau (en atelier permanent ou en individuel)

Animées par :

- La Ligue de l'enseignement 28 pour les ateliers intra entreprise
- Organismes de Formation (IRFA...) pour les ateliers inter entreprise

16 salariés pour 1 608 h

Ces temps de formation permettent aux salariés d'appréhender la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit.



Compétences clés En milieu professionnel Toute l'année

Animés par L'INSTEP

22 salariés pour 782 h

Les salariés sont évalués afin d'être repérés et accompagnés sur des actions de remise à niveau en communication écrite et/ou orale à visée professionnelle, règles de base en mathématique, techniques de l'information de la communication numérique.

AUTRES OUTILS



Rencontres employeurs

73 participants

Organisation de 4 rencontres ciblées sur un métier avec 11 employeurs locaux. l'objectif est de faire se rencontrer les entreprises confrontées à des difficultés de recrutement et des salariés intéressés par ces postes.



Simulation d'entretien

Animée par des bénévoles

18 salariés pour 18 h

La simulation d'entretien d'embauche est une solution idéale pour préparer le salarié face un recruteur. Elle s'organise dans les conditions similaires à un véritable entretien d'embauche.



Coaching PRO Toute l'année

En lien avec des bénévoles et la conciergerie solidaire

6 salariés pour 38h

3 actions :

Ateliers socio-esthétiques : ils permettent de créer du lien social, de valoriser l'estime de soi et d'aborder certains sujets comme l'hygiène.

Thématique abordée : code vestimentaire, le non verbal...Cette

Ateliers communication : ces ateliers ont été mis en place pour les salariés en transition professionnelle, pour les aider à **travailler sur la communication, leur posture et leur voix, lors d'entretiens d'embauche**. Ces ateliers permettent aux salariés d'acquérir de l'aisance, pour faciliter leurs démarches auprès des recruteurs.

Simulation d'entretien : cela se fait en deux temps (entretien d'embauche suivi de conseils et de préconisations)



Rencontre "place des travaux Public"

Organisée par Chartres Métropole

4 salariés pour 4 h

Il s'agit d'une opération qui a été organisée par la fédération régionale des Travaux Publics Centre-Val de Loire pour faire découvrir le secteur. Les visiteurs y ont trouvé un espace métiers, un espace job dating ainsi qu'un espace dédié à l'animation avec diverses démonstrations.



Immersions en entreprise

PMSMP

19 immersions
5 embauches

En fonction des projets professionnels repérés, il est important de vérifier leur faisabilité par une période de stage en entreprise, qui permet, aux salariés de se confronter au secteur marchand, de découvrir un environnement professionnel, afin d'identifier ses compétences, et construire des étapes de parcours. Les périodes en entreprise sont réalisées sur le temps de travail des salariés, sur une base de 35 H.



Visite de Chantier Le Colisée

Organisée par Chartres Métropole

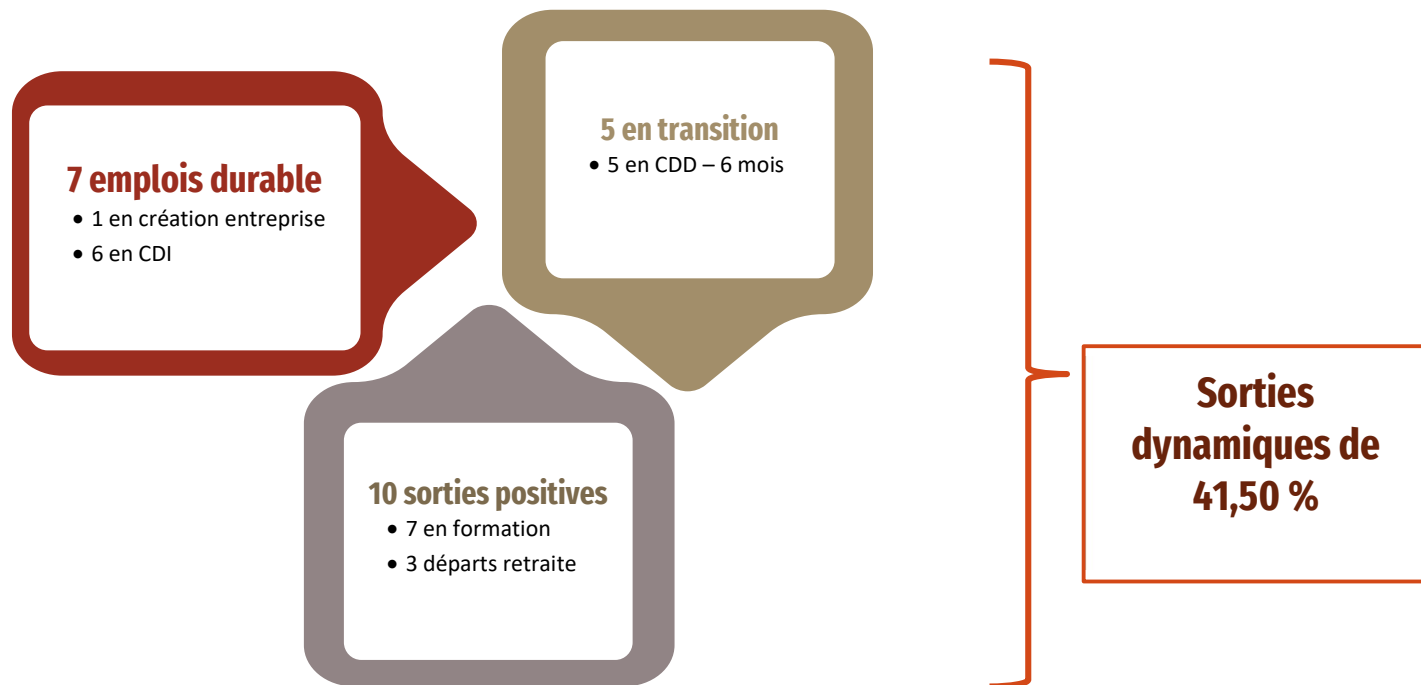
11 salariés pour 11 h

Le Colisée, nouveau complexe culturel et sportif, est la plus grande salle de spectacles de Chartres. Une visite du chantier a été organisée pour nos salariés.

LES SORTIES DYNAMIQUES

En tant que chantiers d'insertion, nous nous engageons auprès de l'Etat sur l'accompagnement et la formation des personnes que nous embauchons.

Lorsqu'une personne quitte notre entreprise, sa sortie est qualifiée de positive selon le schéma suivant :



Que sont devenus nos anciens salariés ?

A Reconstruire Ensemble, nous avons toujours plaisir à revoir nos anciens salariés.

Aujourd'hui, c'est E. Ricordeau qui est passée nous donner de ses nouvelles.

Après deux ans de présence dans le secteur Espaces Verts, une sortie vers une formation qualifiante, le permis obtenu et une voiture achetée, un emploi à temps plein à la Fondation d'Aligre en tant que cuisinière depuis plusieurs années, elle est venue nous annoncer sa titularisation dans la Fonction Publique Hospitalière ! Un grand Bravo à elle pour ce parcours remarquable !



Le pôle citoyen

Espace de vie sociale, de médiation et de solidarité.



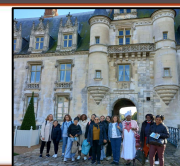
Agrément EVS – CAF 28

3 OBJECTIFS

SERVICE DE PROXIMITE : accompagnement numérique (CAF, CPAM...)



LIEN SOCIAL : café couture....



AMELIORATION DU CADRE DE VIE : par des actions citoyennes afin de rendre les habitants acteurs de leur quartier.



ACTIONS PONCTUELLES : don du sang, atelier cuisine. atelier DIY. théâtre....



Effectif
moyen
3 salariés

1 coordonnatrice de projets
2 médiateurs



Lien social / Arrivée d'une nouvelle médiatrice

Nous souhaitons la bienvenue à Mme Aurélie MELLET, nouvelle médiatrice sociale à la Conciergerie Solidaire qui a pris ses fonctions au début du mois de mai.

Ses missions seront surtout axées sur l'animation des jardins et les actions culturelles.

Avec des idées de projets plein la tête, gageons qu'Aurélien trouvera vite sa place auprès des habitants.

Rappelons qu'Aurélien bénéficie d'une convention Adulte Relais signée entre Préfecture d'Eure-et-Loir et Reconstruire Ensemble.

Les



- Réaménagement en cours du local de la conciergerie en un espace plus convivial, facilitant les échanges et les rencontres avec les habitants.
- Une participation très active avec la ville de Mainvilliers sur leurs différentes manifestations.

Objectif
1

SERVICES DE PROXIMITE

ACCOMPAGNEMENT NUMERIQUE

98
RDV

36 rdv pour les habitants de Mainvilliers

62 rdv pour nos salariés



Objectif
2

LIEN SOCIAL

42 ateliers
27 participants dont 2
enfants



De fil en aiguille

Café Couture tous les mardis après midi

L'objectif est de proposer des ateliers couture (8 machines sont à disposition des participants) pour les habitants souhaitant partager une activité en commun. L'atelier est co-animé par des bénévoles.

Réalisations :

- 22 coussins du cœur
- Serviettes hygiéniques tissus
- 18 bonnets de chimiothérapie
- Reprises de vêtement
- Créations diverses (sacs...)



Partenariat Solidaire pour Octobre Rose
9 habitantes de Mainvilliers que nous remercions chaleureusement, qui ont participé au Café Couture de la Conciergerie Solidaire, ont remis 18 coussins du Cœur et 18 bonnets, fabriqués par leurs soins, à Comité de la Ligue contre le Cancer 28 au bénéfice des usagers atteints de cancer .

Nous remercions l'Hopital ELSAN de Mainvilliers qui nous a reçus et fait visiter une salle du service Oncologie : l'occasion d'échanger avec les infirmières qui ont confirmé l'importance de ces « cadeaux solidaires » pour les patients.

4 manifestations
226 donateurs
Dont 31 nouveaux

Dons du sang

En partenariat avec EFS et la ville de Mainvilliers

Ce sont 226 donateurs qui se sont présentés aux 4 après-midi de don du sang.



Un grand Merci aux personnes qui se sont déplacées le lendemain de Noël, à la salle des fêtes de Mainvilliers, pour donner leur sang dans le cadre d'une collecte co-organisée par EFS - Don du sang et par le pôle citoyen de Reconstruire Ensemble.

Le moment n'était pas idéal mais le don de sang ne peut pas attendre tant les besoins sont permanents et la conservation limitée dans le temps.

Merci à Mairie de Mainvilliers pour le prêt de la salle des fêtes.

ACTIONS PONCTUELLES



Atelier sport et bien être

22 ateliers
26 participants

Sport : proposer des activités physiques et sportives très variées pour tous les niveaux afin de contribuer au « mieux être » des habitants.

8 séances
13 participants

Marche à pied à la découverte du territoire.

3 séances
15 participants

Arts thérapie : c'est l'art de se projeter dans une œuvre comme message énigmatique en mouvement et de travailler sur cette œuvre pour travailler sur soi-même.



Art et Culture

27 ateliers théâtre
34 participants

5 sorties culturelles
44 participants

Atelier théâtre – Groupe de théâtre « Toutes en scène » a été créée dans l'optique de se représenter lors de la journée de la femme le 8 mars 2023. Défi relevé : une belle représentation avec 70 spectateurs

Sorties culturelles : Le compa, les microfolies, recyclerie solidaire, château de Maintenon, Musée des beaux Arts de chartres.



Toutes en Scène

C'était le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, que la troupe de théâtre amateur « Toutes en Scène » a joué sa pièce ;



Musée des beaux-arts de Chartres

Fête des voisins En partenariat avec la ville

L'objectif est de permettre à des voisins de se rencontrer de façon conviviale, afin de rompre l'isolement et de tenter de créer un sentiment d'appartenance au quartier.



20 participants

Paroles d'habitants

Faire entendre la voix des habitants des quartiers et de les positionner comme co-constructeurs de leurs besoins et/ou de leurs projets.



De l'aliment à la terre Atelier cuisine

En partenariat avec Solibio et Régénér et sens

Le projet a pour objectif de favoriser le lien social par la cuisine et de sensibiliser autour d'un cercle vertueux : cultiver les légumes de saison, réaliser des recettes simples, valoriser les biodéchets après l'atelier cuisine, nourrir la terre avec le compost et cultiver de nouveau.



4 ateliers
19 participants



Ateliers pour cuisiner des produits frais, locaux et de saison

Manger mieux et pas seulement des conserves et du surgelé : c'est possible. En partenariat avec Jardin Solibio un groupe d'habitants de Mainvilliers vient régulièrement apprendre à réaliser des recettes simples avec des légumes et des fruits de saison qui viennent d'un producteur local.



De l'aliment à la Terre /
Conciergerie solidaire

Au bénéfice des habitant(e)s, un atelier de fabrication de plantes en suspension animé par Manon Jurgensen de l'association « Régénér et Sens ».

Cet atelier s'inscrit dans le projet « De l'aliment à la Terre » financé dans le cadre du contrat de ville par la Ville Mainvilliers et par l'Etat.

Jardin Potager Solidaire

Animation du jardin situé autour du Local Technique de l'association rue d'Anjou

Culte de légumes, de fruits et de fleurs sur une surface d'environ 150 m² délimité en carrés de cultures, avec apports théoriques et apports de savoirs faire.

Animations : création de jardinières suspendues, d'objets de décoration jardin, mangeoires à oiseaux, effaroucheurs à oiseaux...



6 animations
13 participants

Revue de presse 2023

UN JOURNAL **ANTI-DÉPRIME**

BIEN-ÊTRE ■ Chez Solid'Haires, Béatrice Lecomte et son équipe coiffent les clients avec un supplément d'humanité

« Je trouverai peut-être un amoureux »

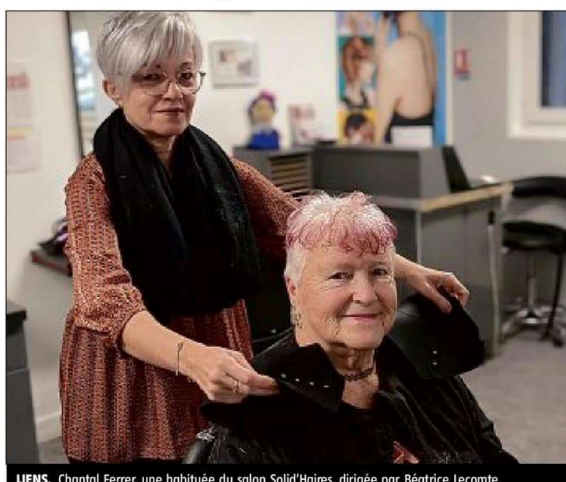
Ce discret salon de coiffure solidaire, à Mainvilliers, offre la possibilité à des gens à très faibles revenus de prendre soin d'eux. Un moment de détente et de bonheur inestimable pour les clientes qui plébiscitent le lieu.

Chemcha Rabhi

C'est le bouche-à-oreille qui a conduit Chantal Ferrer, 78 ans et demi, jusqu'au salon Solid'Haires, à Mainvilliers, il y a un an. En ajoutant quelques mèches de couleur violette collant à merveille avec la personnalité de sa nouvelle cliente, Béatrice Lecomte, coiffeuse aux quarante ans de métier, a gagné son estime infinie et sa fidélité.

Le bonheur, pour Chantal, rock'n'roll septuagénaire qui ne boude pas des mille et des cents, a pourtant failli renoncer à ce plaisir-là. « Je ne pouvais plus suivre les tarifs de mon ancien coiffeur. Une amie m'a parlé de cet endroit et je suis venue. »

Offrir du bien-être à des gens avec de tout petits revenus. C'est la vocation de ce salon de coiffure, installé au rez-de-chaussée d'un immeuble, et auquel on accède sous condition de ressources uniquement. Il a été repris, en juin 2013, par la régie de quartier Reconstruire ensemble, dont les actions socio-économiques sont pensées avec la considération due aux petites gens.



LIENS. Chantal Ferrer, une habituée du salon Solid'Haires, dirigée par Béatrice Lecomte.

En échange de tarifs raisonnables, les clientes principalement, mais il est ouvert aux hommes et aux enfants, ont accès aux services d'un salon lambda.

« Ça me rend heureuse »

« À notre époque, le bien-être d'une personne, c'est de plus en plus important. Quand elles arrivent, certaines personnes ont le visage fermé, dès qu'on commence à les coiffer, elles se sentent mieux, les visages s'ouvrent... Ça me rend heureuse », apprécie Béatrice Lecomte.

Entourée d'une salariée et deux apprenties, Tatiane et Cristina, qui participent à la bonne ambiance, elle

dirige, depuis dix ans, ce lieu. « Ici, on ne raisonne pas en rendement, mais à l'écoute des gens. On discute beaucoup pour savoir ce qu'ils veulent. On a eu une dame qui n'avait jamais mis les pieds dans un salon. C'est compliqué de faire ce pas, c'est important, pour nous, de prendre le temps pour eux... », précise la responsable, qui insufflé à l'endroit un supplément d'humanité.

La bonne image de soi passe effectivement par une chevelure bien mise et entretenue, pour la coiffeuse Chantal Ferrer, la nouvelle présidente du club des aînés de Lucé.

Cette dernière a pris une résolution ferme. « Je ve-

rais deux à trois fois dans le mois. Mais là, ça y est, je vais venir tous les lundis ! », assure-t-elle, contrariée par ses cheveux disciplinés, ces derniers temps. « Une dame m'a demandé si ma coiffeuse était en prison », raconte-t-elle, dans un éclat de rire. Avant de reprendre, sérieuse. « J'avais honte de mes cheveux ! Je n'étais pas venue depuis Noël. Pas pouvoir me coiffer parce que j'ai de l'arthrose dans le bras droit ! Non, là, j'avais honte ! Ah non, je recommencerais pas ! », se gronde-t-elle, devant sa coiffeuse amusée, mais comprenant ce qu'il se joue parfois de l'estime de soi, derrière une mèche.

Un dernier coup de laque, Béatrice Lecomte tend un miroir à Chantal qui valide son nouveau dégradé court. « Ah ouais, super ! Souvent, quand je pars d'ici, je leur dis que je trouverai peut-être un amoureux ! », conclut-elle, dans l'hilarité générale. Cette mamie solaire, à la vie familiale et sociale riche, aime cette ambiance propice à « discuter, rire, blaguer... ».

« On m'a demandé si ma coiffeuse était en prison »

Solid'Haires est un lieu de rencontre par certains aspects. « Il y a des liens qui se créent avec certaines personnes, pas avec tout le monde. Elles en viennent à se confier, à parler de leur famille, de certaines choses. C'est vrai que des fois, on sert un peu de "psy" », sourit Béatrice Lecomte, sorte de femme providentielle dans le portrait que font d'elle les clientes, de passage ce jour-là.

Sophie, qui attend patiemment que ses mèches prennent, n'est pas le genre à se livrer, mais laisse entendre que la morosité de l'époque n'incite pas à la joie. Mandy, mère au foyer, profite de ce temps de détente pour penser à elle et rien d'autre. Peu disert non plus, Yasmina, supportrice de l'Olympique de Marseille, aime parfois parler foot avec « Béa », dont le mari est

originaire de la cité phocéenne. Son petit bonheur, c'est de retrouver sa coupe garçonnette, sans les frisettes honnies, et de gagner du temps « quand il faut se lever à 4 heures du matin, pour bosser à 5 heures ! »

La leçon de Chantal

Chantal Ferrer vient aussi chercher du réconfort dans ces séances de coiffage. « On parle de choses et d'autres et pendant ce temps-là, on ne pense pas à nos misères... », reconnaît cette Eurléenne pétillante, qui a vécu sa part de malheur. Plus jeune, un accident l'ampute d'une jambe. Mais celle qui voit toujours le verre à moitié plein, se convainc : « C'est mieux que ce soit une jambe plutôt qu'un bras, comme ça, je peux m'occuper de mon fils qui est handicapé. » La perte de deux enfants la plonge dans les abysses vertigineux du deuil. Mais une incroyable force intérieure lui fait relever la tête. « Ma famille a besoin de moi », se répète celle qui a huit petits-enfants et six arrière-petits-enfants.

Du temps pour soi, du don de soi, du goût pour la vie... C'est la leçon de bonheur selon Chantal. « Il faut positiver ! Allez, il le faut », enjoint-elle, une dernière fois, avant de caresser tous ses prochains rendez-vous pour ses brushings, coupes et colorations de mèches. « Qu'est-ce qu'il ne faut pas faire pour être belle ! », lâche-t-elle, tandis que des rires accompagnent sa sortie. ■

Chartres → Vivre sa ville

FAIRE SOI-MÊME ■ La recyclerie de Mainvilliers lance un cycle d'ateliers, les mercredis et samedis, jusqu'en juin

La transition écologique à portée de tous

Collecter, valoriser et réutiliser les objets. C'est le triptyque de la recyclerie solidaire de Mainvilliers, qui lance désormais des ateliers du faire soi-même, pour faire du bien à la planète et au porte-monnaie.

Chemcha Rabhi

Les premiers visiteurs de l'après-midi chinent dans les allées de la nouvelle recyclerie solidaire de Mainvilliers. Elles sont bien garnies en meubles, vaisselle, vêtements et autres, depuis l'ouverture de cette structure, en novembre. En créant ce lieu, Reconstruire ensemble s'était fixé un cahier des charges ambitieux. Les trois premières – la collecte d'objets, leur valorisation, leur vente – sont lancées. La régie de quartier vient de cocher la dernière case restante, celle de la sensibilisation du public.

Au fond de la boutique, une salle dérobée aux regards des visiteurs est envahie du bruit réche que fait le papier de verre en allant et venant sur le bois. La séance de relooking du petit mobilier accueille cinq personnes qui frottent à cœur joie, une table et quatre chaises (*).

Acquérir des compétences

Depuis cette semaine, Reconstruire ensemble propose des ateliers, gratuits et ouverts à tous, lors des jours d'ouverture de la ressourcerie, mercredi et samedi. Son idée est de pousser jusqu'au bout la logique du re-



SAVOIR-FAIRE. Stéphane Chauvin animera d'autres séances de relooking de petit mobilier.

cyclage, afin de favoriser le réemploi des objets, tout en permettant à chacun d'entamer sa propre transition écologique pour réduire les déchets et faire du bien à son porte-monnaie.

« Il s'agit de travailler au changement des comportements, de sa façon de consommer... », résume Bernard Monguillon, directeur de la régie de quartier.

Pour l'atelier relooking petit mobilier, la recyclerie puise dans ses propres stocks de collectes. Si le bon état est exigé pour tout ce qui est reçu, les objets le nécessitant passent par cette étape de remise à niveau, remise au goût du jour...

Une mission confiée aux bons soins de tous ceux qui le souhaitent.

Aucune compétence n'est requise, les petites mains évoluent, en même temps que le meuble opère sa mue, sous la houlette de Stéphane Chauvin. « Les produits que l'on utilise ici sont peu onéreux, c'est un relooking accessible à tous », plaide ce responsable de l'activité bâtiment (second œuvre) de la régie de quartier, qui transmet les techniques.

À l'issue des séances, alors que le meuble rénové reprendra le circuit de la vente, les participants repartent avec un savoir-faire qu'ils pourront mettre en pratique par ailleurs.

Si, pour encadrer le relooking du mobilier ou encore la fabrication de cosmétiques, Recon-

struire ensemble s'appuie sur les compétences en son sein, elle laisse aussi le lieu à disposition de tous les acteurs qui souhaitent animer des ateliers dans le même état d'esprit.

D'autres partenaires

Les premiers partenaires ont déjà réservé quelques dates d'ici juin. Ainsi, la Dame à la Licorne lance un atelier couture upcycling, à partir du samedi 15 avril. « Ils nous ont demandé des tissus en jersey, en coton qu'ils ont lavés, repassés pour confectionner des bonnets de chimiothérapie. On réutilise une matière que nous avons collectée, dont on ne faisait rien, qui va être transformée pour avoir

une seconde vie », décrypte Stéphanie Molins, responsable de la recyclerie. Ces bonnets solitaires seront remis au comité d'Eure-et-Loir de la Ligue contre le cancer. Chartres à vélo proposera un atelier vélo réparation partagée, le dispositif d'accompagnement médico-éducatif (Dame) de Champhol a conçu l'atelier qui cartonne...

À terme, la recyclerie devrait ressembler à une petite ruche. « L'idée, c'est d'en faire un vrai lieu de vie dédié à la transition écologique, au développement durable, au lien social. Si, en plus, on est utile au territoire, qu'on fait du bien aux autres tout en se faisant du bien, alors... », se réjouit Bernard Monguillon. ■

(*) Le même jour se tenait un atelier de fabrication de cosmétiques, animé par Emilie Delavaux, socio-esthéticienne, qui intervient pour Reconstruire ensemble.

PROGRAMME

Relooking du petit mobilier : de 14 à 17 heures, mercredi 12 et samedi 19 avril ; les 3, 10 et 17 mai ; les 7, 14 et 21 juin. **Fabrication de cosmétiques :** de 14 à 15 heures ou 15 h 30 à 16 h 30, le 24 mai. **Couture upcycling :** de 14 à 17 heures, samedi 15 avril et le 10 juin. **Vélo "réparation partagée" :** de 10 à 17 heures, samedi 15 avril et le 3 juin. **Atelier qui cartonne :** de 10 à 12 heures, le 24 mai. Cinq places maximum, renseignements et inscriptions au 02.37.27.80.43 ou à la recyclerie, 15, rue Jean-Perrin, Mainvilliers.

« J'adore prendre les vieux meubles et leur redonner un coup de jeune »

Ce que les participantes sont venues chercher dans cet atelier...

« J'ai déjà fait du relooking mais je n'avais jamais eu de conseils d'un professionnel. Profiter du savoir-faire de quelqu'un qui pratique, c'est appréciable ! », souligne d'emblée Sandrine Mouffron, lors du premier atelier relooking de mobilier.

« Acquérir de la compétence, partager du bon temps, créer du lien et redonner une seconde vie aux objets... » Autant de valeurs qui donnent envie à cette habitante de Saint-Georges-sur-Eure de s'investir, en tant que bénévole, au sein de la ressourcerie de Mainvilliers. Sensible aux questions de la transition écologique,



HUILE DE COUDE. Sandrine et Michèle (de gauche à droite) en plein ponçage.

elle met aussi en avant l'aspect économique du recyclage. « Je n'aime pas jeter. J'ai été élevée dans une famille où les choses pouvaient resservir à un autre moment donné. J'adore prendre les vieux meubles et leur redonner un coup de jeune ! Mélanger l'ancien et le nouveau. »

« Le bricolage, ça vide la tête ! »

Louane Chauvin, la benjamine de l'atelier, fille de l'animateur, a déjà rénové du mobilier dans le cadre familial. Elle affiche les mêmes convictions face au réemploi des objets : « Ça évite d'acheter car les coûts ont augmenté. Arrêter de jeter, c'est mieux pour la planète ! Ce que je trouve intéressant, c'est de

recycler des meubles assez vieux. Là, on travaille sur du bois et on peut faire un truc à la mode, plutôt que de jeter ces meubles. »

Michèle Durand a également des projets pour son logement. « J'ai déjà repeint la chambre de mon petit-fils en bleu canard. Et je fais les papiers peints moi-même. » Une compétence acquise grâce à un ex-mari artisan. Au-delà de parfaire sa technique, cette Chartreuse vient aussi voir du monde : « Quand on est à la retraite, comme moi, on est un peu coupé de la vie sociale... » Michèle Durand est déjà inscrite pour les deux prochaines séances : « Le bricolage, ça vide la tête ! » ■

Echo

ENVIRONNEMENT ■ Deux jeunes startupeurs euréliens veulent créer une filière de recyclage des produits de beauté

Greez, le geste antigaspi de la cosmétique

Nouveaux arrivants à Chartres, cette ingénieure chimiste et ce spécialiste du marketing digital créent leur entreprise pour offrir au secteur de la cosmétique une alternative au gaspillage des produits.

Chemcha Rabhi

Deux passionnés de cosmétique ont quitté leur emploi, pour fonder leur propre entreprise, et le sud de la France, pour s'installer à Chartres, avec leurs conjoints respectifs. Avec leur société Greez, Noémie Arnal, 27 ans, et Logan Fadier, 28 ans, amis depuis le lycée, aspirent à vivre de leur passion, en accord avec leur éthique, sur le plan environnemental et sociétal.

La valorisation

Noémie Arnal. Avec Greez (*), l'idée est de limiter le gaspillage dans l'industrie cosmétique et de donner une seconde vie aux produits. Mais aussi d'accompagner les industriels dans la transition écologique et les aider à répondre à la loi Agec (loi Antigaspi et économie circulaire). Les circuits de recyclage de meubles, vélos, d'alimentaire..., ne sont pas adaptés au secteur de la cosmétique où il y a ce côté luxe, bien-être, sur lequel les marques ont construit leur image. Il fallait garantir le respect de cette



PARTENARIAT SOLIDAIRE. Logan Fadier et Noémie Arnal, en compagnie de Bernard Monguillon, directeur de la régie de quartier Reconstruire ensemble, et d'Emilie Delavaux, socio-esthéticienne (de droite à gauche), avec lesquels ils vont travailler.

image. On a donc créé un site, greez.fr, - qui conserve les codes des marques - pour leur offrir la possibilité de faire des dons aux associations, à des ateliers socioesthétiques. On vendra aussi ces produits via notre boutique en ligne, dans l'idée de rendre la cosmétique accessible à tous.

Logan Fadier. Ce sera de la vente événementielle pour ne pas créer de la concurrence inutile. Et on mettra en avant des pépites françaises.

Le déclic

Noémie Arnal. On travaille

tous les deux dans la cosmétique. J'étais directrice d'un laboratoire, j'étais appelée à créer des produits tout le temps pour différentes entreprises. Logan était dans la partie distribution, vente, image du produit. On avait le même constat : je fabriquais toujours plus de crèmes, même si on ne va pas révolutionner une crème anti-âge pour la sixième fois. Et Logan avait beaucoup de retours produits.

Logan Fadier. Tous les mois, mon ancien patron nous donnait trois-quatre produits, des retours, des testeurs, du surplus. Au début, c'était bien, mais

après, j'en avais beaucoup trop et j'étais obligé de donner à la famille (ma mère était super contente, mais elle a fini par en avoir trop), à mon entourage, au concierge de l'immeuble... Il y en avait trop.

Les produits

Noémie Arnal. Face à ce problème, les entreprises détruisent ou font des dons. Avec le concept de Greez, on voulait être une alternative. Nous, on s'intéresse aux produits qui sont des invendus, avec des dates courtes du fait de la saisonnalité, comme les crèmes solaires, des

produits dont l'emballage est abîmé, avec des étiquettes mal collées, aux fins de collection...

Logan Fadier. On s'intéresse à tout ce qui est invendable et n'entre pas dans le cahier des charges des entreprises. Ce qu'elles sont amenées à stocker jusqu'à leur destruction. Avec la loi Agec, les entreprises doivent trouver une alternative à la destruction des produits, qui est une facilité, et qui évite de la perte d'image. Notre but, c'est de les revaloriser ! Certains y verront du greenwashing (éco-blanchiment). Mais en s'inscrivant dans ce type de démarche qui a du sens, les entreprises agissent, même si elles y ont un intérêt économique et de communication.

La traçabilité

Noémie Arnal. Pour éviter que le problème du gaspillage se déplace vers les associations, car des entreprises peuvent se débarrasser de palettes entières, il faut faire les choses intelligemment. On va d'abord voir les associations pour déterminer leurs besoins ou le type d'atelier qu'elles veulent mettre en place. Ainsi, les marques pourront allouer elles-mêmes leurs stocks en fonction de ces besoins. On prend une commission, auprès de l'entreprise, pour la prestation de service de mise en relation. Greez fait l'intermé-

diaire et propose aux entreprises une plateforme de gestion des produits. Elles pilotent leur choix de revalorisation, soit par le don (elles choisissent les associations, les causes, les ateliers qu'elles veulent soutenir), soit par la revente en ligne. Notre système permet de répondre aux questions : « Pourquoi je donne ? À qui je donne ? Comment ça va servir ? »

Le calendrier

Noémie Arnal. On vient d'Aix-Marseille. On est venus exprès, à Chartres, car la majorité des acteurs cosmétiques sont ici, et pour limiter l'impact carbone. Pour l'instant, on a des contacts avec des entreprises et des associations. Notre société sera créée en juin, et l'activité commencera en septembre. Actuellement, nous sommes en cours d'incubation, avec l'aide de la chambre de commerce et d'industrie d'Eure-et-Loir et Alter'Incub qui accompagne des projets en économie sociale et solidaire. La Cosmetic Valley, entre autres, est partenaire de cette incubation. ■

(*) Nom inspiré de "green" « avec un z à la place du n, ce qui donne : Gestion - revalorisation - écologie - économie et zéro déchet », explique Noémie Arnal.

Pratique. Noémie Arnal animera un atelier, cet après-midi, à la recyclerie de Mainvilliers : fabrication d'un déodorant et décapage des étiquettes de composition. Renseignements auprès de la recyclerie au 02.37.27.80.43.

■ MAINVILLIERS

Reconstruire ensemble se réorganise

L'association Reconstruire Ensemble, présidée par Nora Benchehida, a tenu son assemblée générale, jeudi, dans la salle de La Vaillante, à Mainvilliers, en présence de Christophe Defrance, 1^{er} adjoint au maire, de partenaires et de salariés.

Ce rendez-vous annuel a été marqué par un profond chagrin lié au décès de Michel Cellier, vice-président, le 7 mai dernier. Grand absent de cette rétrospective, moment auquel il assistait toujours, il a laissé un vide palpable dans l'assistance. Brissa Julien, ancienne présidente de la Régie, et Nora Benchehida lui ont rendu un vibrant hommage, avant d'appeler à respecter une minute de silence en sa mémoire.

Perspectives 2023

« Du fait d'un important développement sur les trois dernières années, avec la reprise de l'activité "livraison écologique à vélo cargo" en 2020, la création de filière bio déchets en 2021 et l'ouverture de la recyclerie solidaire en 2022, notre activité a augmenté de 30 %. Notre budget est passé de 2 à 3 millions d'euros et notre



ASSOCIATION. Bernard Monguillon, Nora Benchehida, Brissa Julien, Christophe Defrance, Emmanuel Marsaly (de droite à gauche) ont rendu hommage à Michel Cellier, vice président décédé le 7 mai dernier

effectif salarié de 90 à 130 », a résumé la présidente. De ce fait, les projets 2023 seront limités et plutôt tournés vers "l'intérieur" de l'association et cinq principales actions.

La gestion du personnel a été repensée avec la nomination de quatre cadres : un au pôle social, un au pôle citoyen et deux au pôle économique. « Ils sont les intermédiaires entre les services et la direction », détaille le directeur, Bernard Monguillon. Le départ prochain de la responsable du pôle citoyen et des deux médiateurs rendent nécessaires la

réorganisation actuelle de ce pôle. Les importants investissements réalisés en 2022 (plus d'un demi-million d'euros) engendrent un « besoin de consolidation des fonds propres qui est en cours de négociation avec France Active, structure dédiée à ce type de financement ».

L'association va « réaliser un diagnostic de nos pratiques, les synthétiser dans un rapport et tracer quelques perspectives de progrès pour les années à venir » a annoncé le directeur, avant de remercier les bénévoles pour le temps consacré aux différentes actions. ■

■ MAINVILLIERS

Valider les compétences des salariés en insertion

Christopher Lecoade, salarié en chantier d'insertion du secteur espaces verts de l'association Reconstruire ensemble, à Mainvilliers, a reçu, mercredi dernier, une attestation de Reconnaissance des savoir-faire professionnels (RSFP) des mains de David Aupy, référent RSFP régional de l'Agence pour la formation professionnelle des adultes (Afp), et Jean-François Baroche, éducateur technique spécialisé de l'Établissement et service d'aide par le travail (Ésat) de Bonneval.

Ce dispositif de valorisation des acquis et cette RSFP d'un salarié du secteur espaces verts de Reconstruire Ensemble est la première en Eure-et-Loir pour une structure d'insertion par l'activité économique.

Favoriser le retour à l'emploi durable

L'objectif de l'association, financée par l'État et le Département, est de favoriser le retour à l'emploi durable ou l'entrée en formation qualifiante des salariés en insertion. « Nous utilisons progressivement le terme de transition professionnelle, pour laquelle



ATTESTATION. Christopher Lecoade (au centre, avec son diplôme) entouré de tous les intervenants du projet.

nous possédions jusqu'à présent plusieurs outils, dont l'accompagnement de nos encadrants techniques qui délivraient une attestation, détaille Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble. Ce document étant interne, il comportait des limites, d'où la nécessité de reconnaissance des acquis par un organisme externe, avec la délivrance de l'attestation de RSFP. »

C'est là qu'est intervenue l'Afp, dont le « rôle consiste à accompagner les structures avec un bagage solide dans la validation de compétences des salariés », comme le précise

David Aupy.

Pour Nicolas Gauthier, cadre de production et coordonnateur du secteur Espaces verts, et Damien Cordier, encadrant technique du secteur espaces verts à Reconstruire ensemble, « ce travail d'équipe de préparation de projet professionnel, toujours dans la bienveillance, permet de valoriser nos salariés sur la base d'un référentiel métier, et de leur redonner confiance dans leurs capacités. »

Après avoir validé huit compétences au lieu de cinq, sur les 22 prévues en espaces verts, Christopher Lecoade envisage d'en faire son métier. ■

MAINVILLIERS ■ L'association Reconstruire ensemble propose des jobs d'été à des jeunes des quartiers prioritaires (1/5)

« Les ambassadeurs de nos missions »

Vingt ans déjà que l'association mainvilloise Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, offre l'opportunité à des jeunes des quartiers prioritaires de Mainvilliers, âgés de 18 à 25 ans, de décrocher un job d'été.

« C' est vraiment un dispositif très ancien de l'association que l'on a à cœur de faire perdurer l'été, reconnaît Bernard Monguillon, le directeur. Nos équipes sont plus réduites, nos salariés prenant leurs congés, mais l'activité est toujours là. Travaillant sur ce quartier Tallemont Bretagne, nous avons plaisir à accueillir des jeunes du secteur : enfants de nos salariés ou non puisqu'ils posent leur candidature avec un CV et une lettre de motivation. »

L'association a reçu trente-huit candidatures et en a retenu dix en prenant

RENDEZ-VOUS

Retrouvez chaque jour, jusqu'au samedi, le portrait d'un des jobs d'été.



JOBS D'ÉTÉ. Depuis près de vingt ans, l'association Reconstruire ensemble recrute des jeunes en jobs d'été.

notamment comme critères de ne jamais avoir travaillé en job d'été à l'association et habitant en priorité les quartiers de Mainvilliers.

« Ce n'est pas exclusif, si on a de la place on accepte les jeunes n'habitant pas la commune. »

« Nous embauchons des jeunes majeurs, contrairement à la Ville de Mainvilliers qui propose des "jobs

coups de pouce" à des mineurs de 16 à 18 ans. »

« Ils s'adaptent très vite »

L'association recrute en CDD de deux semaines au secteur Espaces verts (2 x 35 heures) et trois semaines pour le secteur polyvalent hygiène propreté (3 x 24 heures).

« Depuis plusieurs années, nous ne cloisonnons plus les secteurs par re-

présentations. Nous positionnons les hommes sur des secteurs plutôt dits auparavant féminins comme le nettoyage et les jeunes filles dans des secteurs comme les espaces verts dont les tâches étaient il y a encore quelque temps plutôt confiées aux garçons. Quand on les interroge, on s'aperçoit que cela ne leur pose pas problème, ils ne se posent

même pas la question. Ils s'adaptent très vite. Les jeunes deviennent les ambassadeurs de nos missions dans le quartier, de nos valeurs, du respect de l'environnement. Les entreprises nous contactent de plus en plus car on est un vivier potentiel de recrutement en particulier pour les magasins, les restaurants. Même si les jeunes connaissent et s'adres-

sent à la mission locale en priorité pour leurs recherches de travail », note Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble. ■

INFO PLUS

Finances. Financement : Chartres Métropole 10.000 €, État (préfecture) 2.500 €.

MAINVILLIERS ■ Jobs d'été à l'association Reconstruire ensemble (2/5)

Maryam et « l'envers du décor »

Vingt ans déjà que l'association mainvilloise Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, offre l'opportunité à des jeunes des quartiers prioritaires de Mainvilliers, âgés de 18 à 25 ans, de décrocher un job d'été. Portrait de l'une d'entre eux, Maryam.

Vincent Vanheren, chef d'équipe du secteur Espaces verts de l'association Reconstruire ensemble, épaulé et conseille les jeunes Mainvillois recrutés en jobs d'été dans son service. Notamment Maryam Sissoko, Mainvilloise de 18 ans.

« J'étais en terminale bac pro ACC (métiers de l'accueil) et j'intègre un BTS SP3S (sanitaire et social) à la rentrée », confie la jeune fille, ravie d'avoir été affectée aux espaces verts et de connaître le fonctionnement du service.

« Même si le travail s'effectue en extérieur, ça se passe bien. La chaleur,



JOBS D'ÉTÉ. Maryam Sissoko est ravie d'avoir pu intégrer l'association Reconstruire ensemble et d'avoir participé aux tâches liées à la propreté urbaine.

“ Je n'imaginais pas qu'autant de personnes se mobilisaient pour rendre le quartier propre. ”

certaines jours, rend les tâches plus pénible mais je m'habitue. Travailler dans mon quartier, être vue par des gens, des habitants que je connais, cela ne me pose pas de problème. »

Mobilisation

Maryam a aidé à assurer la propreté urbaine, à ramasser les déchets. « J'ai aussi désherbé le cimetière

et utilisé une tondeuse pour la première fois. J'ai bien aimé. J'ai découvert l'envers du décor. Ce qui m'a frappée, c'est l'importance des ordures à ramasser tous les matins. Partant tôt au lycée, je n'y faisais pas attention même si j'habite le quartier. Je n'imaginais pas qu'autant de personnes se mobilisaient pour rendre le quar-

tier propre car je ne les voyais pas. Depuis, je sensibilise mon entourage. J'ai été très bien accueillie par les collègues même si c'est surtout un secteur de messieurs. »

Maryam, qui a déjà effectué plusieurs jobs et des stages en Ehpad, économisera son salaire pour financer son permis de conduire. ■

RENDEZ-VOUS

Retrouvez chaque jour, jusqu'à samedi, le portrait d'un des jobs d'été.

MAINVILLIERS ■ Jobs d'été à l'association Reconstruire ensemble (3/5)

« J'ai apprécié de me rendre utile »

Vingt ans déjà que l'association mainvilloise Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, offre l'opportunité à des jeunes des quartiers prioritaires de Mainvilliers, âgés de 18 à 25 ans, de décrocher un job d'été. Portrait de l'une d'entre eux, Asetou Kane.

Comme ses camarades retenus pour assurer une mission à l'association Reconstruire ensemble dans le cadre des jobs d'été, c'est avec un large sourire qu'Asetou Kane, Mainvilloise de 18 ans, évoque cette nouvelle expérience.

Guidée par Stéphane Chauvin (*), Asetou a été affectée au service hygiène et propreté.

Missions

« Mes missions principales ont consisté à faire le ménage dans les cages d'escalier des immeubles. Ce n'était pas trop sale. Selon les lieux, il faisait un



JOBS D'ÉTÉ. Asetou Kane a rejoint le secteur hygiène et propreté dans le cadre des jobs d'été à Reconstruire ensemble.

“ C'est une belle expérience car on représente l'image de l'association.

peu chaud mais j'ai apprécié de me rendre utile. Les habitants étaient agréables, me disaient bonjour. C'est une belle expérience car on représente l'image de l'association. »

Asetou a passé avec succès son bac commerce et souhaite poursuivre ses études dans le domaine commerce vente.

« J'attends une affectation sur Parcours sup, donc je vais essayer de trouver un travail au cas où. »

« En grande majorité, les jeunes sont étudiants mais quand ils sont en recherche d'emploi on peut les aider, c'est juste un tremplin pour certains pour rebondir », souligne Bernard

Monguillon, directeur de l'association.

Son salaire lui permettra de financer une partie de son permis de conduire. ■

(*) Cadre de production supervisant sept secteurs d'activité dont secteur polyvalent, gestion des ordures ménagères et des encombrants, activités de déménagement, une partie du secteur hygiène propreté (prestation de nettoyages en pied d'immeubles).

➔ RENDEZ-VOUS

Retrouvez chaque jour, jusqu'à samedi, le portrait d'un des jobs d'été.

MAINVILLIERS ■ Jobs d'été à l'association Reconstruire ensemble (4/5)

Djebrael et le secteur polyvalent

Vingt ans déjà que l'association mainvilloise Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, offre l'opportunité à des jeunes des quartiers prioritaires de Mainvilliers, âgés de 18 à 25 ans, de décrocher un job d'été. Portrait de l'un d'entre eux, Djebrael.

Le Mainvillois Djebrael Milolo, 19 ans, fait partie des dix jeunes recrutés en jobs d'été à l'association Reconstruire ensemble.

« Je vais rentrer en deuxième année de BUT GMP (Bachelor universitaire de technologie génie mécanique et productique), explique le jeune homme. Je poursuis mes études à Valenciennes (Nord) car j'ai choisi la spécialisation innovation technologique et cette formation n'existait pas ici. »

Djebrael Milolo a été affecté au secteur polyvalent. « Le matin, il faut sortir les conteneurs sur la



JOBS D'ÉTÉ. Djebrael Milolo a été affecté au secteur polyvalent de Reconstruire ensemble dans le cadre des jobs d'été.

“ J'ai appris beaucoup de choses sur le métier et le recyclage.



RENDEZ-VOUS

Retrouvez chaque jour, jusqu'à demain, le portrait d'un des jobs d'été.

place publique, les nettoyer ainsi que les locaux vide-ordures. Il faut aussi assurer l'enlèvement d' encombrants demandés par les bailleurs sociaux ou les organismes tutélaires du département. J'ai appris beaucoup de choses sur le métier et le recyclage. Je ne connaissais pas la recyclerie. J'ai aussi été surpris de l'accumulation de sacs

d'ordures près des conteneurs au lieu de mettre les déchets dedans. Avec le vent, tout s'envole et il y en a partout, donnant un aspect sale du quartier. C'est dommage. »

« Le métier du secteur polyvalent évolue depuis deux ans, précise Vincent Vanheren, chef d'équipe espaces verts. On réfléchit à la valorisation de dé-

chets plus poussée qu'auparavant : tri des métaux, du bois notamment pour les acheminer chez nos partenaires dont Autin SA à Mainvilliers. Avant, on emportait tout à la déchetterie. »

Djebrael Milolo précise : « Mon salaire m'aidera à payer mon loyer, la nourriture, les dépenses quotidiennes. » ■

MAINVILLIERS ■ Jobs d'été à Reconstruire ensemble (5/5)

La réorientation de Lucas

Vingt ans déjà que l'association mainvilloise Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, offre l'opportunité à des jeunes des quartiers prioritaires de Mainvilliers, âgés de 18 à 25 ans, de décrocher un job d'été. Portrait de l'un d'entre eux, Lucas.

Promis à un bel avenir professionnel, les aléas de la vie ont contraint le Mainvillois Lucas Bontemps, 22 ans, à stopper ses études pour des raisons financières, à son grand regret.

Recruté en jobs d'été à l'association Reconstruire ensemble, parlons de sa vie avant d'évoquer ses missions.

Son bac scientifique en poche, il entre en 2019 en CPGE (Classe préparatoire aux grandes écoles) à Orléans (Loiret) pour intégrer une école d'ingénieur.

« Je n'avais pas le temps d'avoir un travail à côté car ces études sont très prenantes, avec des cours de 8 à 20 heures et des devoirs surveillés le samedi. J'ai vécu avec 400 euros par mois pendant quatre mois suite à un problème de bourse non versée. »

Une situation qui lui a



RECONSTRUIRE ENSEMBLE.
Bernard Bernard Monguillon,
directeur de l'association.

créé des problèmes de santé. « Ces études réclament un rythme de travail extrêmement lourd », reconnaît Bernard Monguillon, directeur de l'association.

Accompagnement

« Je me suis réorienté en licence maths physique mais le Crous (*Centre régional des œuvres universitaires et scolaires NDLR*) a perdu mon dossier. Depuis, je fais des petits jobs (restauration, vendanges...) pour mettre de côté. J'ai fait un service civique dans l'accompagnement des personnes dans leurs démarches en informatique. J'espère vraiment arriver à reprendre mes études. »

“ Je fais des petits jobs pour mettre de côté. ”

des. » « On va voir comment vous aider avec nos services et les administrations avec lesquelles nous sommes en lien car vous avez de très bonnes bases, l'argent ne doit pas être un problème », promet le directeur, touché par ce témoignage.

Lucas a été affecté au secteur hygiène propreté. « J'ai fait le ménage, balayé serpillé, lavé les carreaux. Je l'avais déjà fait en service civique. Être dans un secteur féminin ne m'a pas gêné. Je m'étais déjà rendu compte que certaines personnes ne respectaient pas les parties communes ou jetaient les déchets à côté des poubelles. » ■

Chartres → Vivre sa ville

SOCIAL ■ Reconstruire Ensemble, qui gère le service de livraison À ma porte, veut développer ce service

La livraison à vélo se cherche encore

Repris par l'association Reconstruire Ensemble depuis 2020, le service de livraison à vélo cargo À ma porte deviendra prochainement Livraison Douce, avec la volonté de grandir encore.

Estelle Rosset
estelle.rosset@centrefrance.com

Avec leurs vélos cargo, ils sont facilement repérables dans les rues de Chartres, mais pas seulement. Chaque jour, cinq salariés de l'association Reconstruire Ensemble transportent, depuis Mainvilliers, colis et marchandises auprès d'entreprises, de commerces et de particuliers vers plusieurs villes de l'agglomération (Lucé, Luisant, Mainvilliers et Lèves). Ce service, dénommé À ma porte, est géré par la régie depuis 2020 et prendra bientôt le nom de Livraison Douce. « Il existait déjà depuis plusieurs années, mais nous l'avons repris, car c'est un projet d'avenir, qui permet aussi à des salariés de se reconstruire par le travail », avance Bernard Monguillon, le directeur de Reconstruire Ensemble.

D'une durée de 24 mois maximum

Les salariés sont, en effet, en CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion), avec un objectif de 24 mois maximum, ce qui leur permet de renouer avec un quotidien de salarié, des horai-



SERVICE. Les vélos cargos livrent au quotidien commerces et entreprises. PHOTO : QUENTIN REIX

res, de se remettre en selle sur le marché de l'emploi ou de suivre une formation après un parcours parfois bouleversé.

En trois ans, le chiffre d'affaires d'À ma porte a doublé, passant de 40.000 à 80.000 €, mais reste, aujourd'hui encore, déficitaire. « Je reste persuadé que c'est un service d'avenir mais qui n'a pas encore trouvé son équilibre. Forcément, nous avons moins de volumes que d'autres transporteurs et plus de personnel, pour

suit le directeur. Mais nous avons de la capacité et une marge de développement. »

Et les objectifs ne manquent pas pour faire grandir cette structure, qui compte six triporteurs pouvant charger jusqu'à 70 kg chacun et quatre remorques, permettant d'aller jusqu'à 200 kg pour les plus grandes. À ma porte fait également de la livraison de pain dans les écoles, la livraison de courses avec le magasin Bio Monde dans le cen-

tre-ville de Chartres. Les vélos récupèrent aussi des biodéchets au sein des six écoles de Mainvilliers, pour des entreprises ou encore l'Hôpital d'Eure-et-Loir et La Poste à Chartres. La Régie s'est d'ailleurs équipée d'un broyeur et d'un composteur électromécanique.

La livraison du dernier kilomètre, mis en place depuis plusieurs semaines par Chartres Métropole, qui régule les livraisons de marchandises chez les

commerçants et les particuliers du cœur de ville piéton, peut aussi rebattre les cartes. « Nous sommes en négociation avec Geodis et on travaillera avec eux s'ils le souhaitent. »

« Un intérêt écologique et des valeurs sociales »

Mais les principaux clients de la structure restent les transporteurs et logisticiens pour la prise en charge dans des zones de livraison peu ou pas accessibles aux camions, comme DB Schenker, qui représente les trois-quarts de l'activité. La contribution des entreprises aux enjeux du développement durable incite à utiliser ces services moins rentables. « À ma porte effectue pour nous une vingtaine de positions par jour », explique Pascal Kerbœuf, directeur d'agence à Chartres. « C'est généralement une bonne surprise pour nos clients. » Pour lui, cependant, la capacité de transport d'À ma Porte devra évoluer au-delà des 200 kg actuels.

Guy Ndzana, directeur de production chez Translocauto, est aussi un des premiers clients à utiliser ce mode de livraison : « C'est surtout l'intérêt écologique et les valeurs sociales qui nous ont séduits », précise-t-il. ■

Pratique. Contact : 02.37.30.80.65.

« Rebondir après des difficultés »

PARCOURS. Passé par la Mission locale, Bryan travaille pour Reconstruire Ensemble depuis dix mois. Un emploi retrouvé suite à une démission, comme un nouveau départ. « Ce travail me plaît même s'il est assez physique. On est à l'extérieur et le relationnel avec les clients est aussi agréable », avance-t-il. Le jeune homme pense déjà à la suite et envisage de passer son brevet de sécurité routière pour trouver un travail comme livreur de pizza. Mustapha Lazizi, chef d'équipe, est l'un des deux employés en CDI du service de livraison À ma porte. Ancien employé en insertion, il explique que son « arrivée au sein de Reconstruire Ensemble a été l'opportunité de rebondir après des difficultés. »



EN CHIFFRES

40 %
des salariés en insertion de l'association Reconstruire Ensemble sont issus des quartiers prioritaires.

2.400 km
parcours par mois à vélo.

51 salariés
ont finalisé leur parcours en 2021 sur l'ensemble de l'association. Parmi eux, on recense 18 sorties dynamiques dont trois CDI.

6.000 €
coût d'un vélo cargo.

■ MAINVILLIERS

Solidarité autour d'Octobre rose

Dans le cadre d'Octobre rose, l'hôpital privé Elsan 28 de Mainvilliers et l'association Reconstruire ensemble se sont associés pour proposer, vendredi, une journée solidaire.

Elora, socioesthéticienne de l'association, a proposé un massage des mains gratuit dans le hall de l'hôpital, contre un don libre au bénéfice du comité 28 de la Ligue contre le cancer.

Couturières bénévoles

Nora Benchehida, présidente de l'association, Bernard Monguillon, directeur, et neuf habitantes des quartiers de Mainvilliers, ont remis à Claude Eschmann, présidente du comité 28 de la Ligue contre le cancer, 22 coussins du cœur et 18 bonnets post-chimiothérapie fabri-



OCTOBRE ROSE. Lors de la remise de coussins du cœur et de bonnets post-chimiothérapie.

qués et cousus par ces neuf couturières bénévoles à l'atelier couture de la Conciergerie solidaire.

Émilie Delavaux, coordonnatrice de projets à Reconstruire ensemble, détaille : « Cette seconde édition est d'une plus grande ampleur car d'autres professionnels se sont joints à nous, dont une perruquière de Emaliz Hair à Nogent-le-Phaye.

Elle fabrique des perruques pour les patients atteints de cancer. On est vraiment dans une action solidaire avec tous ces accompagnements gravitant autour de la maladie. »

« La fabrication du coussin est très technique et stricte, il faut bien suivre le patron pour que le tissu ne touche pas les cicatrices, souligne Nora Benchehida. On a confec-

né des bonnets car la prothèse capillaire a un coût même si une part est prise en charge et parce que des femmes les préfèrent aux prothèses. Le poids de ouate dans les cœurs est normé, tout comme le tissu des bonnets. »

Cette action est aussi un moyen de prévention et de sensibilisation des couturières au cancer du sein. ■

■ MAINVILLIERS

23 acteurs locaux à la 7^e Fête de la récup

Dans le cadre du mois de l'économie sociale et solidaire et de la Semaine européenne de réduction des déchets (du 18 au 26 novembre), la régie de quartiers Reconstruire Ensemble organise, samedi, la 7^e édition de la Fête de la récup, à la salle des fêtes de Mainvilliers.

Inciter chacun à réparer plutôt que jeter

Cette manifestation gratuite, festive et familiale se déroule tous les trois ans tour à tour à Lucé, Mainvilliers et Chartres. « Les régies de quartiers l'organisent avec leurs partenaires, de plus en plus nombreux, d'où le choix de ce lieu, explique Bernard



ENVIRONNEMENT. Quelques-uns des 23 acteurs locaux qui seront présents pour cette journée de la récup.

Monguillon, directeur de Reconstruire Ensemble. L'objectif est de regrouper, dans un même lieu, à une même date, le maximum d'acteurs du territoire chartrain engagés dans la démarche de récupération ».

Un concept visant à inciter chacun à réparer, re-

vendre, relooker, troquer, recycler... plutôt que jeter. Vingt-trois acteurs locaux - des associations, institutions, ou entreprises - œuvrant au quotidien pour redonner une seconde vie aux appareils, vélos, cosmétiques et autres trisus seront présents. ■

➔ **Pratique.** Samedi 18 novembre, de 10 à 17 heures, à la salle des fêtes, 1 avenue Victor-Hugo. Gratuit. Restauration sur place.

■ INFO PLUS

Au programme. Animations, ateliers créatifs (couture, mosaïque, DIY, fabriquer sa lessive, relooking mobilier, créer du mobilier avec du carton, des palettes, ateliers de Noël) et expositions seront proposés. Une collecte de pain, de bouchons et de cartouches d'encre sera assurée, ainsi que du troc de vaisselle, décorations et objets de Noël, et une vente de jouets. Les réparations partagées, notamment de petit électroménager (par Bétamachine) ont pour but de montrer comment faire pour réparer soi-même.

■ MAINVILLIERS

Près de 500 visiteurs à la Fête de la récup

Organisée par l'association Reconstruire ensemble, samedi, à la salle des fêtes de Mainvilliers, la 7^e Fête de la récup et ses 23 acteurs locaux participants ont attiré près de 500 visiteurs, dont 43 % de Mainvillois.

« C'est une très belle fête, avec des acteurs motivés qui inventent la 2^e vie de nos produits, afin que nous consommons mieux pour réduire notre impact sur la planète », s'est réjoui Luc Lamirault, député qui, comme Michèle Bonthoux, la maire, et Florent Gauthier, vice-président de Chartres Métropole chargé du développement durable, ont parcouru les différents stands.

Le public s'est montré très intéressé par les nouveautés présentées, à l'image de Béatrice, une Mainvilloise : « Je suis venue découvrir les ateliers,



RECYCLAGE. La Recyclette du DAME de Champhol transforme des vélos anciens avec l'aide de jeunes en situation de handicap.

participer aux créations de ronds de serviettes, de sapsins avec des bouchons pour décorer les tables de Noël ».

Elle a aussi fait quelques achats à la recyclerie : « C'est l'occasion de prévoir des cadeaux de Noël pas chers pour mes petits enfants ». Béatrice a pour-

suivi sa déambulation en décusant, avec Céline, une amie, la cuisine créole de Plesi Karykera.

« Nous ne jetons rien »

« Après le repas, on va éliminer en allant faire du vélo-smoothie, proposé à partir de fruits collectés

au lieu d'être jetés pour sensibiliser au gaspillage alimentaire ».

Les deux amies ont aussi apprécié le stand de Pain contre la faim, association d'insertion qui récupère le pain invendu et le transforme en chapelure destinée à la fabrication d'amorces de pêche. « Nous ne jetons rien, c'est notre éducation. On nous a toujours appris à faire attention. On mettait le pain dans le potage, un bol de lait, ou on préparait du pain perdu. On n'a jamais gaspillé ».

Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble s'est montré ravi du succès remporté par cette journée. « Après un début timide le matin, les allées n'ont pas désempilé l'après-midi ».

L'édition 2024 de la Fête de la récup sera organisée par l'association Les 3R, à Chartres. ■

Bilan financier

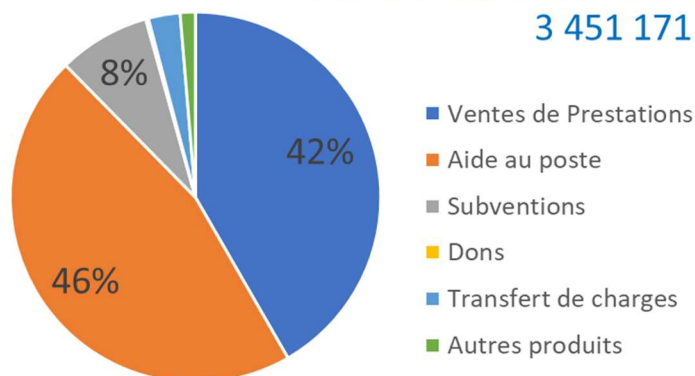
Exercice 2023

**Toutes nos données financières sont disponibles sur notre site internet
(compte de résultat, bilan et rapport du commissaire aux comptes)**

COMPTE DE RESULTAT 2023 : LES PRODUITS

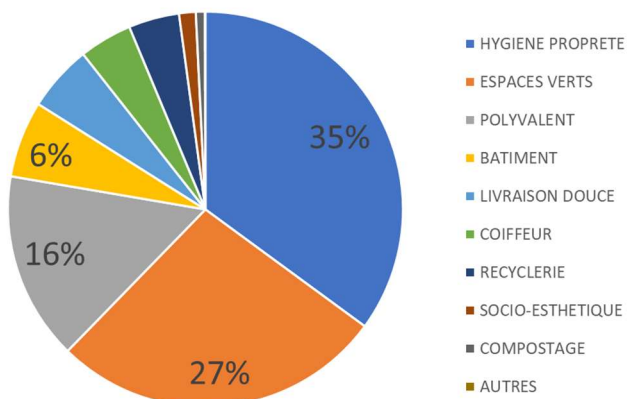
Produits d'Exploitation 2023

3 451 171 €



	2023	2022	Variation 2023 / 2022	
Produits d'Exploitation	3 451 171 €	2 992 922 €	458 249 €	15%
Ventes de Prestations	1 438 303 €	1 338 591 €	99 712 €	7%
Aide au poste	1 586 181 €	1 346 978 €	239 203 €	18%
Subventions	276 913 €	191 589 €	85 324 €	45%
Dons	8 212 €	3 136 €	5 076 €	162%
Transfert de charges	95 688 €	43 640 €	52 048 €	119%
Autres produits	45 874 €	68 988 €	- 23 114 €	-34%

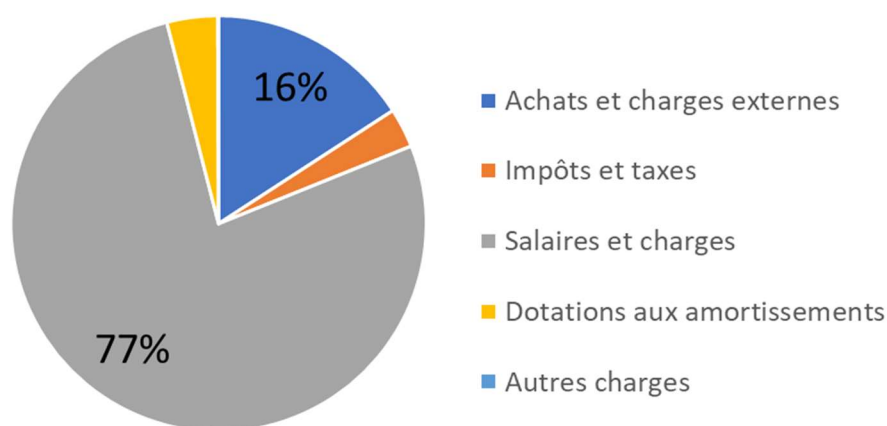
Chiffre d'Affaires 2023 par secteur



	31/12/2023	31/12/2022	Variation 2023 / 2022	
HYGIENE PROPRETE	504 269 €	476 505 €	27 763 €	5,8%
ESPACES VERTS	391 769 €	368 439 €	23 330 €	6,3%
POLYVALENT	221 333 €	185 355 €	35 978 €	19,4%
BATIMENT	90 000 €	133 627 €	- 43 627 €	-32,6%
LIVRAISON DOUCE	78 038 €	71 945 €	6 093 €	8,5%
COIFFEUR	62 334 €	64 982 €	- 2 648 €	-4,1%
RECYCLERIE	59 710 €	6 588 €	53 121 €	-
SOCIO-ESTHETIQUE	19 656 €	20 969 €	- 1 313 €	-6,3%
COMPOSTAGE	10 630 €	9 329 €	1 301 €	13,9%
AUTRES	565 €	850 €	- 285 €	-33,5%
Ventes de prestations	1 438 303 €	1 338 591 €	99 713 €	7,4%

COMPTE DE RESULTAT 2023 : LES CHARGES

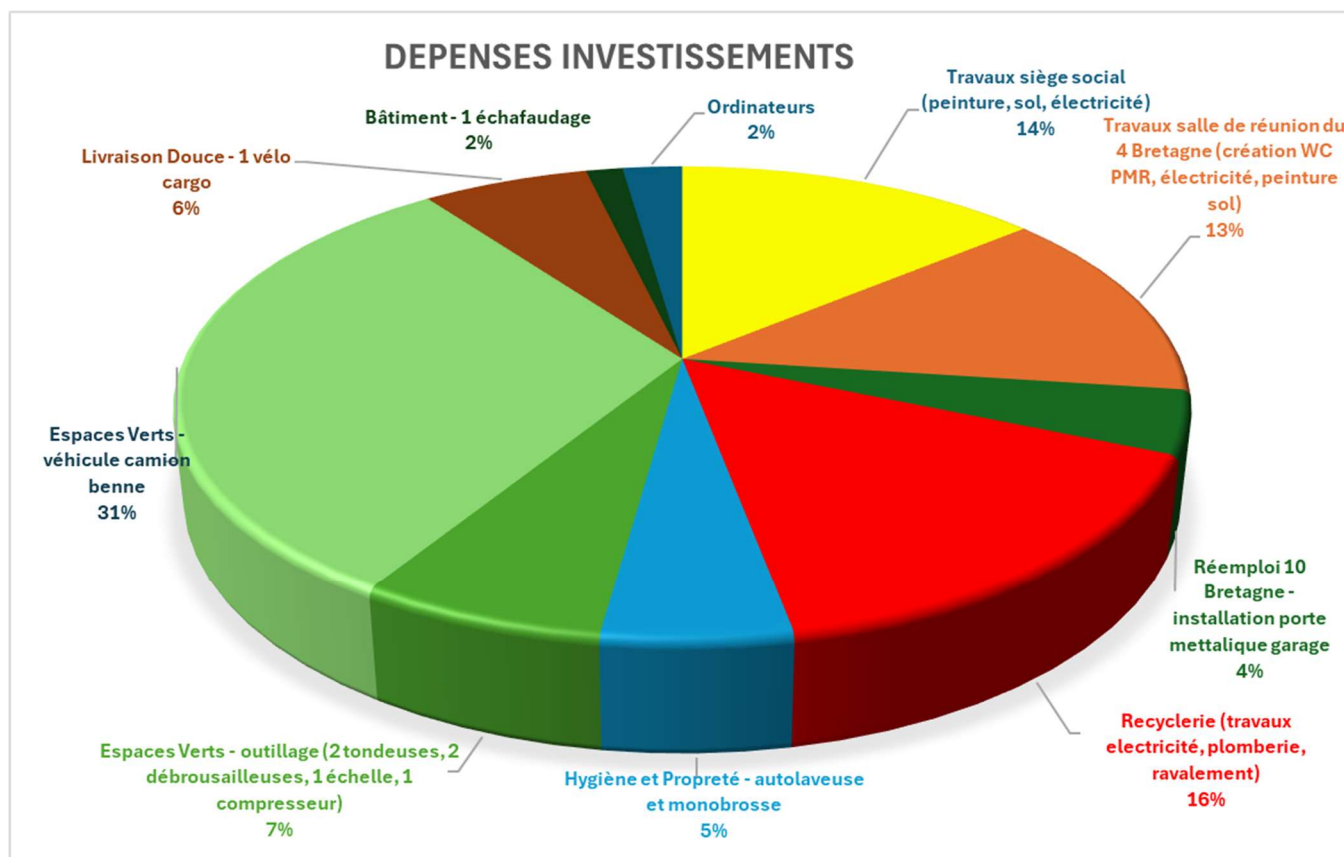
Charges d'Exploitation 2023 3 509 337 €



	2023	2022	Variation 2023 / 2022	
Charges d'Exploitation	3 509 337,00 €	3 049 045,00 €	460 292 €	15%
<i>Achats et charges externes</i>	<i>556 107 €</i>	<i>474 021 €</i>	<i>82 086 €</i>	<i>17%</i>
<i>Impôts et taxes</i>	<i>107 446 €</i>	<i>100 866 €</i>	<i>6 580 €</i>	<i>7%</i>
<i>Salaires et charges</i>	<i>2 704 889 €</i>	<i>2 383 675 €</i>	<i>321 214 €</i>	<i>13%</i>
<i>Dotations aux amortissements</i>	<i>138 675 €</i>	<i>88 776 €</i>	<i>49 899 €</i>	<i>56%</i>
<i>Autres charges</i>	<i>2 220 €</i>	<i>1 707 €</i>	<i>513 €</i>	<i>30%</i>

Résultat d'Exploitation	-	58 166 €	-	56 123 €	-	2 043 €	4%
Produits Financiers		1 410 €		1 500 €	-	90 €	-6%
Charges Financières		2 728 €		1 873 €		855 €	46%
Résultat Financier	-	1 318 €	-	373 €	-	945 €	253%
Produits Exceptionnels		49 008 €		32 238 €		16 770 €	52%
Charges Exceptionnelles		3 068 €		2 103 €		965 €	46%
Résultat Exceptionnel		45 940 €		30 135 €		15 805 €	52%
TOTAL DES PRODUITS		3 501 589 €		3 026 660 €		474 929 €	16%
TOTAL DES CHARGES		3 515 133 €		3 053 021 €		462 112 €	15%
RESULTAT	-	13 544 €	-	26 361 €	-	12 817 €	-49%

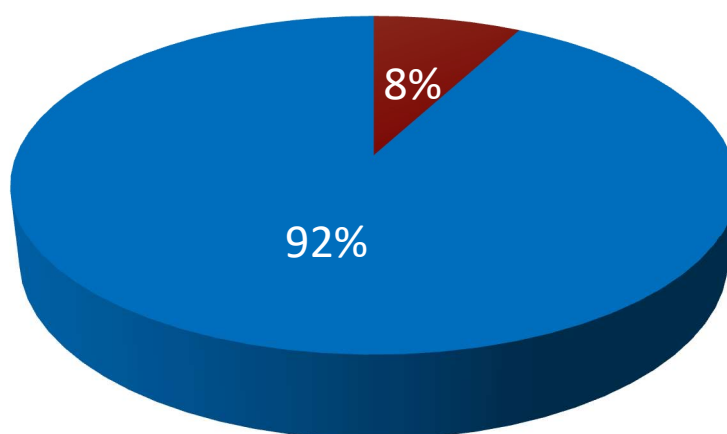
LES DEPENSES INVESTISSEMENTS 2023



Travaux siège social (peinture, sol, électricité)	14 292 €
Travaux salle de réunion du 4 Bretagne (création WC PMR, électricité, peinture sol)	13 416 €
Réemploi 10 Bretagne - installation porte métallique garage	4 403 €
Recyclerie (travaux électricité, plomberie, ravalement)	15 997 €
Hygiène et Propreté - autolaveuse et monobrosse	5 238 €
Espaces Verts - outillage (2 tondeuses, 2 débroussailluses, 1 échelle, 1 compresseur)	6 841 €
Espaces Verts - véhicule camion benne	31 800 €
Livraison Douce - 1 vélo cargo	6 498 €
Bâtiment - 1 échafaudage	1 434 €
Ordinateurs	2 331 €
Total	102 250 €

LES RECETTES INVESTISSEMENTS 2023

RECETTES INVESTISSEMENTS



■ Fondation Bruneau ■ Fonds propres Reconstruire Ensemble

Fondation Bruneau	8 000 €
Fonds propres Reconstruire Ensemble	94 250 €
Total	102 250 €

BILAN AU 31.12.23

Actif net	au 31/12/2023	au 31/12/2022
A - Actif immobilisé	747 250 €	785 842 €
Immobilisations incorporelles	13 502 €	14 102 €
Immobilisations corporelles	725 321 €	762 040 €
- Outillages	143 359 €	164 896 €
- Aménagements, mat. de transport	581 962 €	595 844 €
- Immobilisations en cours	- €	- €
- Avances et acomptes		1 300 €
Immobilisations financières	8 427 €	9 700 €
B – Actif circulant	866 968 €	676 171 €
Stocks	26 000 €	2 436 €
Créances	366 149 €	455 960 €
- Clients et comptes rattachés	274 837 €	174 996 €
- Sur rémunération du personnel	529 €	242 €
- Subventions d'invest° à recevoir		169 650 €
- Produits à recevoir	90 303 €	111 072 €
- Autres	480 €	- €
Disponibilités (banque et caisse)	474 819 €	217 775 €
C – Comptes de régularisation	13 036 €	13 292 €
- Charges constatées d'avance	13 036 €	13 292 €
Total de l'actif	1 627 254 €	1 475 305 €

Passif net	au 31/12/2023	au 31/12/2022
A – Capitaux propres	941 417 €	1 017 216 €
Fonds Propres	21 570 €	31 570 €
Autres réserves	378 927 €	405 289 €
Report à nouveau	221 871 €	221 871 €
Résultat de l'exercice (bénéfice)	- 13 545 €	- 26 362 €
Subventions d'investissement	332 594 €	384 848 €
B – Provisions	- €	- €
C – Dettes	685 837 €	458 089 €
Emprunt et dettes auprès des ets bancaires	381 708 €	191 524 €
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	80 323 €	48 779 €
Dettes fiscales et sociales	219 628 €	216 022 €
Autres dettes	4 178 €	1 764 €
Total du passif	1 627 254 €	1 475 306 €

Quelques Ratios d'analyse financière au 31/12/2023

→ FR : Fonds de Roulement (« Argent disponible »)

Fonds Associatifs + Emprunts – Actif Immobilisé = 941 k€ + 382 k€ - 747 k€
FR = 576 k€ (à comparer avec + 422 k€ au 31/12/2022)

→ BFR : Besoin en Fonds de Roulement (« Besoin Argent disponible »)

Actif Circulant – Disponibilités – Dettes à court terme = 880 k€ - 475 k€ - 300 k€
BFR = + 105 k€ (à comparer avec + 193 k€ au 31/12/2022)

le FR couvre largement le BFR ce qui est un indicateur de bonne santé financière.

→ Pour mémoire, la Trésorerie est égale au FR – BFR soit 576 k€ – 105 k€ = + 471 k€

Si on compare avec les +229 k€ au 31/12/2022, cela monte que les deux emprunts souscrits en 2023 ont bien permis de reconstituer la trésorerie,

→ CAF : Capacité d'Auto Financement des investissements sur le prochain exercice

Dotation aux amortissements Exercice + Résultat de l'Exercice = 139 k€ + (-14 k€)
CAF = + 125 k€ (63 k€ au 31/12/2022)
Une nette amélioration de la CAF

En résumé :

Résultat 2023 : -13 544,56 €

-26 361,66 € en 2022

l'augmentation du chiffre d'affaire n'a pas suffi à compenser l'augmentation des charges (= inflation + revalorisation des salaires)

Bilan 2023 : 1 627 254€

en hausse 151 949€ / +13%

Immobilisations -38 592 € > Amortissements de investissements

Trésorerie +257 043 € > Renforcée par deux emprunts pour 250 000 €

2024 :

Comme en 2023

Confiance & Prudence dans les résultats prévisionnels

Stabiliser les activités en cours

Rechercher des subventions



Perspectives 2024

- **Des enjeux internes marqués par :**

- + Le départ et l'arrivée de nouveaux permanents dans plusieurs services (*remplacement de 3 personnes dans le secteur Hygiène et propreté, remplacement de l'encadrant technique de la Recyclerie Solidaire et du responsable de la Livraison Douce, création d'un poste supplémentaire de Conseiller en Insertion Professionnelle en alternance*)
- + Une réorganisation profonde mise en place dans le secteur Hygiène et Propreté et une à venir dans le secteur Polyvalent
- + L'organisation régulière de séminaires de travail regroupant les permanents et le conseil d'administration
- + L'installation et l'utilisation plus importante de logiciels informatiques afin d'alléger la charge administrative et faciliter l'organisation du travail
- + La recherche active de locaux techniques (comprenant des bureaux, des espaces de stockage et un parking) afin de regrouper plusieurs services économiques et anticiper le développement de l'activité

- **Travaux au sein du pôle Citoyen :**

- + Ils sont programmés sur le mois de juillet et d'août. Ils permettront une nette amélioration des conditions de travail des salariés de ce pôle ainsi qu'un meilleur accueil des habitants du quartier
- + Le montant de ces travaux est de l'ordre de 18 k€. Une demande de subvention a été déposée auprès de la CAF d'Eure et Loir et Habitat Eurélien a donné un accord de principe pour une participation financière
- + Une inauguration des travaux ainsi qu'un changement de nom sont envisagés sur le quatrième trimestre

- **Développement de la Recyclerie Solidaire :**

- + Après avoir collecté environ 50 tonnes d'objets en 2023, rappelons que le but est de parvenir à 130 tonnes d'ici 2 ans. La massification de la collecte, demandé par les éco-organismes et donc par l'Etat, est un enjeu essentiel. Plutôt que l'incinération et l'enfouissement, cela permettra de favoriser le réemploi et le recyclage.
- + Par ailleurs, afin de faire connaître la Recyclerie Solidaire et d'augmenter les ventes de textiles, nous avons lancé en 2024 un nouveau concept de Recycleries éphémères spécial textiles, qui se déplacent sur le territoire de Chartres Métropole
- + Afin d'amplifier nos ateliers de sensibilisation (pour réparer, relooker, up-cycler, fabriquer soi-même) qui sont gratuits et ouverts à tous, nous avons sollicité et obtenu une subvention de la Région Centre Val-de-Loire.

- **Lancement d'une expérimentation de Coiffeur Itinérant :**
 - + Cela fait plusieurs années que nous envisageons de créer ce service de Coiffeur itinérant sur le département d'Eure et Loir
 - + Contactés, plusieurs maires ruraux ont confirmé l'intérêt d'un service de cette nature sur leur commune
 - + Une expérimentation est ainsi prévue dans les prochains mois avec la commune de Theuville et celle de Cintray
- **Réflexion sur la mise en place d'une nouvelle filière de collecte des biodéchets :**
 - + Depuis la mise en place, en 2021, de notre filière de collecte et de valorisation des biodéchets, nous sommes régulièrement sollicités par des collectivités territoriales, des lycées et des restaurants du centre-ville de Chartres qui cherchent une solution de gestion de leurs biodéchets
 - + En lien avec le centre de micro-méthanisation EASY de Brezolles et la coopérative BIOVAL, nous réfléchissons à proposer une nouvelle solution en créant une nouvelle filière de collecte des bio déchets en vélo-cargos

Comme à l'accoutumée, le menu est dense mais nous allons continuer d'essayer d'être utile au territoire et à ses habitants.