

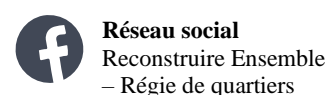
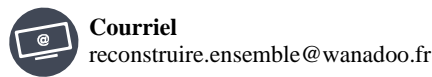
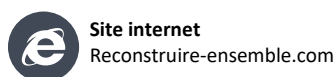
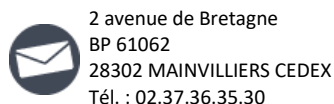


RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Assemblée Générale Exercice de l'année 2021








Jeudi 30 Juin 2022

Les actions de l'association Reconstruire Ensemble sont financées par :



SIRET 432 592 392 00026 APE 8899B

SOMMAIRE

 Membres du Conseil d'Administration <i>(au 30 juin 2021)</i>	Page 3
 Organigramme <i>(Novembre 2021)</i>	Page 4
 Rapport Moral <i>(Présidente)</i>	Page 5
 Rapport d'Activité 2021 <i>(Directeur)</i> <input checked="" type="checkbox"/> Le Personnel _____ <input checked="" type="checkbox"/> Le Pôle Economique _____ <input checked="" type="checkbox"/> Le Pôle Insertion _____ <input checked="" type="checkbox"/> Le Pôle Citoyen _____ <input checked="" type="checkbox"/> Revue de presse _____	Page 8 Page 9 Page 20 Page 32 Page 48 Page 63
 Rapport Financier 2021 <i>(Directeur)</i> <input checked="" type="checkbox"/> Analyse du Compte de Résultat 2021____ <input checked="" type="checkbox"/> Analyse du Bilan au 31/12/2021_____	Page 88 Page 92 Page 100
 Perspectives 2022 <i>(Directeur)</i> <input checked="" type="checkbox"/> Perspectives en 2022 _____	Page 103 Page 104
 Remerciements	Page 108

Nombre total de pages : 109



Membres du Conseil d'Administration

(suite à l'AG et au CA du 30 juin 2021)

1	Mme	BENCHEHIDA	Nora	Présidente
2	M	CELLIER	Michel	Vice-Président
3	Mme	VINSOT	Jacqueline	Vice-Présidente
4	Mme	SAGEAUX	Marie Martine	Trésorière
5	Mme	GOLAZ	Catherine	Secrétaire
6	Mme	MOLINS	Stéphanie	Secrétaire Adjointe
7	Mme	NERRIERE	Sylvie	Membre du Bureau
8	M	LESAGE	Marc	Administrateur
9	Mme	CHATEL	Josiane	Administratrice
10	Mme	MENIALEC	Paulette	Administratrice
11	Mme	COTTEREAU	Brigitte	Administratrice

ORGANIGRAMME 2021

(actualisé au 01.11.21)

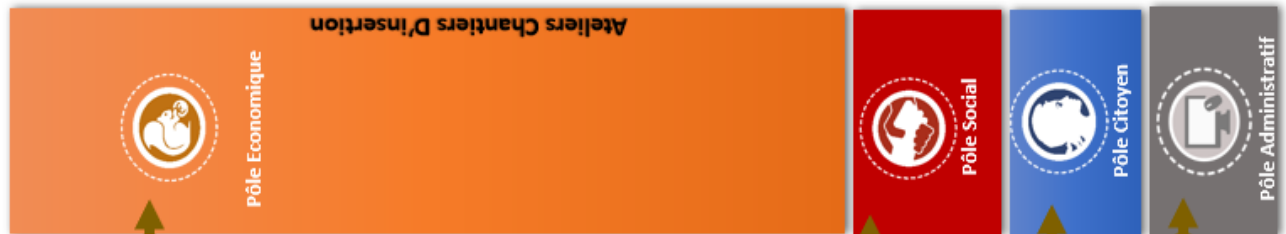


DIRECTION

Bernard MONGUILLON – Directeur
Fabienne BIGOT – Directrice Adjointe

Nora BENCHEHIDA
Présidente

BUREAU



Rapport Moral

Mme Nora BENCHEHIDA – Présidente

RAPPORT MORAL AG DU 30 JUIN 2022

L'année d'exercice 2021 a été moins inédite (et tant mieux) pour tout le monde que l'année 2020, pour tous les membres de Reconstruire Ensemble, permanents ou salariés en insertion, administrateurs, partenaires, du fait d'une meilleure connaissance de la pandémie pour la combattre et surtout des progrès scientifiques dont le monde entier doit se féliciter (tests et consignes de protection, vaccins etc.), évitant ainsi la surcharge des hôpitaux et surtout pour sauver des vies.

Je veux ici tout d'abord rendre encore un grand hommage à tous les personnels et membres de Reconstruire Ensemble qui, toujours avec sérieux et responsabilité, ont respecté les consignes sanitaires. Il y a eu très peu d'absences dues au Covid 19 contracté au travail...Il s'agit maintenant de ne pas se relâcher sur les bonnes habitudes d'hygiène et sur les précautions acquises pendant ces années de crise sanitaire qui d'ailleurs sévit toujours ...
Merci à tous les membres du Comité Social et Economique qui ont veillé à relayer scrupuleusement les textes gouvernementaux selon la situation sanitaire du pays, tout en continuant à se mobiliser pour la sécurité et pour le bien-être des salariés au travail.

De l'année 2021, je retiens quelques aspects de progrès et d'innovation à souligner :

- ❖ L'affirmation de la politique de Reconstruire Ensemble pour le développement durable par :
 - L'aboutissement du projet de filière locale de collecte et valorisation des bio déchets avec l'inauguration en juillet 2021 du composteur électromécanique (le seul d'Eure-et-Loir et même de la région Centre) en présence des différents financeurs et des différents partenaires.
Cette action qui prend de l'ampleur, permet de développer de nombreux champs d'activités en rapport avec la transition écologique en encourageant la participation citoyenne (habitants et scolaires...).
 - La concrétisation du projet Recyclerie, la 1^{er} de l'agglomération rendue possible grâce à la location d'un local avec le soutien de la mairie de Mainvilliers que je remercie au nom de l'association pour sa confiance et son écoute. Cela a permis l'embauche fin 2021 d'une chargée de mission. L'ouverture est prévue en octobre 2022.
 - La consolidation de l'activité vélo cargo « à Ma Porte » avec l'acquisition de plus de vélos et l'embauche de salariés en insertion,
 - L'ouverture et l'aménagement du « 11 » Conciergerie Solidaire, rue de Bretagne, local mis à disposition gracieusement par le bailleur social Habitat Eurélien que je remercie au nom de Reconstruire Ensemble
Devenu le siège du Pôle Citoyen de RE, le « 11 » Conciergerie Solidaire représente la volonté de Reconstruire Ensemble de répondre au mieux et en proximité aux besoins des habitants, de créer pour les habitants et avec les habitants dans leur quartier, divers ateliers, des services d'utilité sociale et

solidaire, pour une meilleure qualité de vie et surtout générateurs de liens et de convivialité

- ❖ L'amélioration de la politique d'insertion vers l'emploi ou vers la formation qualifiante des demandeurs d'emploi grâce un accompagnement et un suivi accrus par l'embauche en CDI d'une 2ème conseillère socio-professionnelle
- ❖ L'affirmation de la politique salariale par la promotion interne de salariés permanents accédant au statut de cadres dans leur secteur de responsabilité ou de salariés en insertion accédant à un CDI promotionnel au sein de Reconstruire Ensemble
- ❖ Souligner enfin la bonne santé financière de l'association qui se maintient malgré les aléas économiques, ce qui permet d'envisager les évolutions et les projets futurs avec sérénité

Après les moments difficiles de la crise sanitaire que nous avons connus, le choix émis l'an passé de se préoccuper un peu plus de l'humain tout en gardant la recherche de l'efficacité et de la qualité dans le travail de chacun, de l'innovation au service du bien être des habitants et en collaboration intelligente avec nos divers partenaires, ce choix a été réalisé et continuera à être réalisé. Cela fait partie des valeurs partagées par tous à Reconstruire Ensemble.

Enfin, et je le réaffirme et je sais que les membres du Conseil d'Administration partagent cette conviction, c'est le professionnalisme des personnels qui permet d'avoir l'énergie et le dynamisme pour se renouveler, pour continuer à faire évoluer l'association, pour l'amener loin dans les objectifs et l'innovation.

Je vous remercie de votre attention.

La Présidente

Rapport d'Activité

M. Bernard MONGUILLON - Directeur

↳ **A / Le PERSONNEL**

↳ **B / Le Pôle ECONOMIQUE**

↳ **C / Le Pôle INSERTION**

↳ **D / Le Pôle CITOYEN**

A / LE PERSONNEL

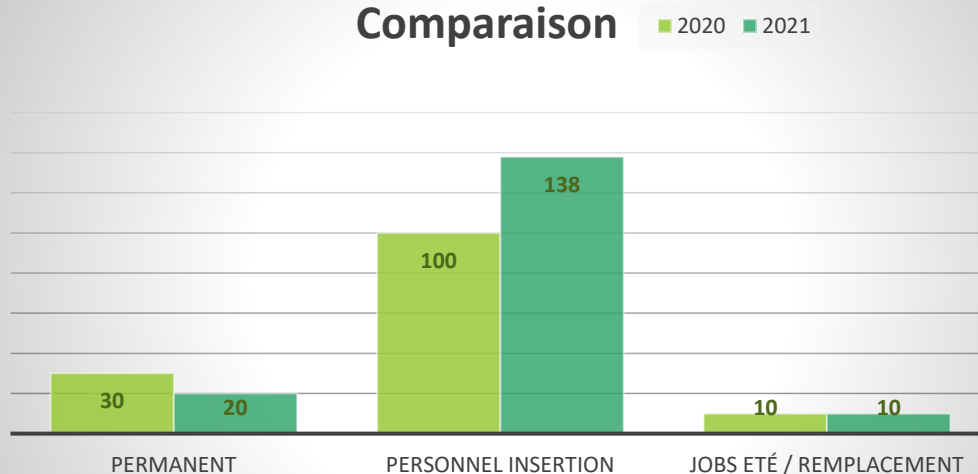
1) L'ensemble du Personnel présent en 2021

👉 Nombre total de personnes ayant travaillé dans l'association en 2021 : **168**

Nature du Personnel	Nature contrat	Nombre	%
Personnel Permanent	CDI / CDD	20	12 %
Personnel Insertion	CDDI	138	82 %
Jobs d'Eté / Remplacement	CDD	10	6 %
Total général		168	100 %



Comparaison



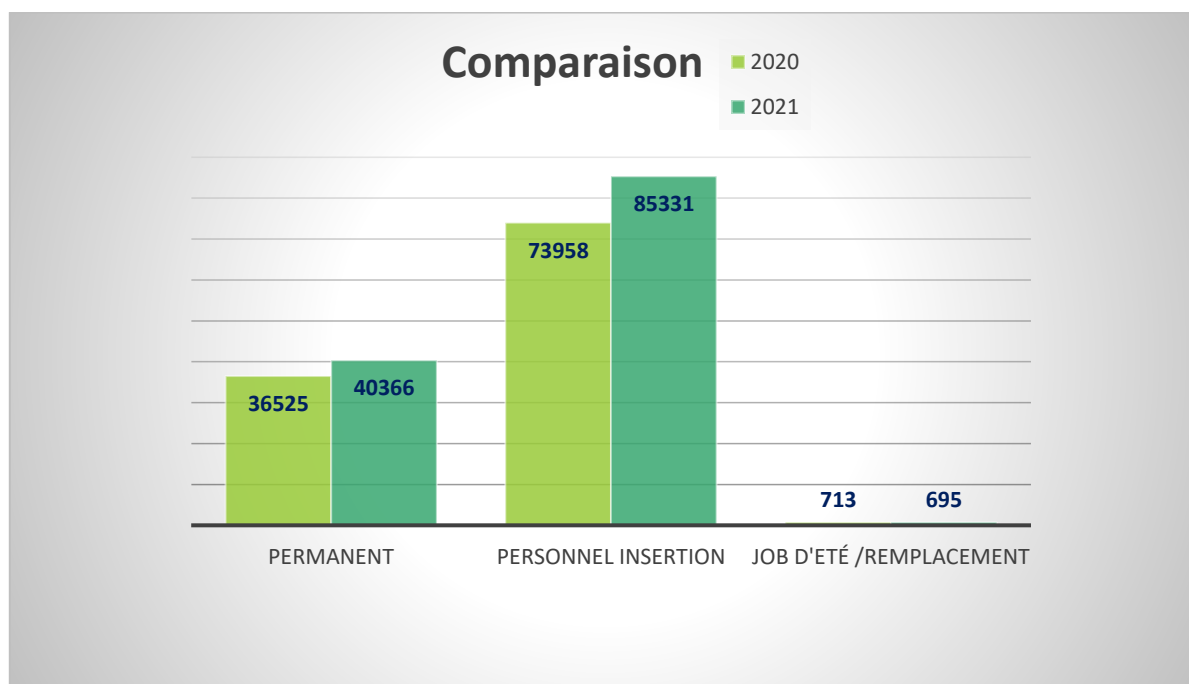
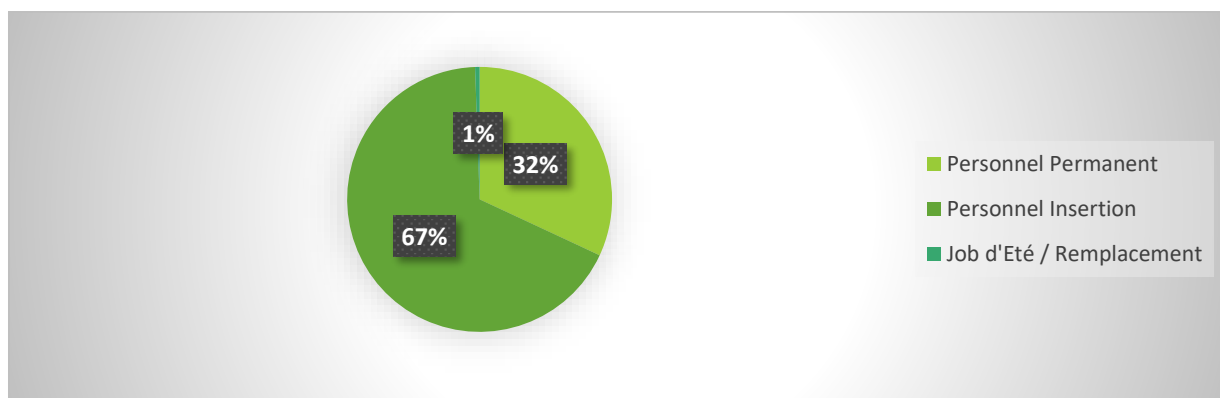
☒ L'association a fait travailler 168 personnes en 2021, en hausse de 20 % par rapport à 2020. Après une année 2020 marquée par les confinements, l'activité s'est relancée

en 2021. Cette hausse de 20% est cohérente avec la hausse d'activité qui est quasiment de 16% en 2021.

☒ Sans compter les mouvements de personnel, il faut retenir **que l'association a un effectif moyen en permanence d'environ 100 salariés.**

👉 Nombre d'heures travaillées en 2021 : **126 392 Heures soit 69,41 E.T.P.**

Nature du Personnel	Heures travaillées	E.T.P.	%
Personnel Permanent	40 366 h	22,2 ETP	67 %
Personnel Insertion	85 331 h	46,9 ETP	32 %
Jobs d'Été / Remplacement	695 h	0,31 ETP	1 %
Total général	126 392 h	69,41 ETP	100 %



☒ Par comparaison avec 2020, le nombre total d'heures travaillées en 2021 est en hausse de + 8,3 ETP ce qui s'explique par une hausse d'activité globale de 16%.

2) Formation du personnel Permanent en 2021

Heures formation et sensibilisation 2021

"Reconstruire Ensemble"

Personnel permanent de l'association				
N°	Action de Formation	Organisme de Formation	Nombre de Salariés	Total d'heures
1	prévention des addictions dans les chantiers d'insertion	CICAT	2	3,5
2	Encadrant Technique d'Activités d'Insertion par l'Economique	Fédération des acteurs de la solidarité Centre - Val de Loire	2	28
3	Animateur Jardin	CNLRQ	1	21
4	Elaborer, mettre en œuvre et évaluer un plan de formation	Fédération des acteurs de la solidarité Centre - Val de Loire	1	14
5	Les dispositifs de formation	CNLRQ UNIFORMATION (webinaire)	2	5
6	SST	SIFEL	8	112
7	Techniques professionnelles du nettoyage	Lycée Nermont	1	21
8	CACES R482 cat A initiale	Bequet formation	1	28
9	Habilitation montage et démontage échafaudages roulants	ATHES	1	10,5
10	Formation Jury	AFPA	1	2
11	Education thérapeutique du patient	CODES	1	42
12	Perfectionnement aux techniques de conseils en image	CODES	1	21
13	Permis BE	Bequet formation	1	14
14	Sensibilisation aux risques professionnels	SISTEL	6	9
Total heures de formation				331

Administrateurs - Bénévoles				
N°	Action de Formation	Organisme de Formation	Nombre de personnes	Total d'heures
1	Consolider son organisation interne, favoriser l'implication des bénévoles	DLA	1	15
2	Formation Administrateur - administratrice	CNLRQ (webinaire)	1	10
Total heures de formation				25

Total global heures	356
---------------------	-----



La sécurité de nos salariés n'a pas de prix !
 Formation aux premiers gestes de secours réalisée par Helene Dorange de SIFEL.
 Une formation à destination du personnel du secteur Espaces Verts qui est une activité dont les risques sont potentiellement élevés du fait de l'utilisation d'outillage.

3) Comité Social et Economique



Rapport

Dans un contexte extrêmement anxiogène et évoluant sans cesse, Reconstruire Ensemble a dû, en fonction des recommandations sanitaires et des mesures gouvernementales imposées (confinement, dé confinement, re confinement, couvre-feu, organisation du télétravail, etc.) adapter à chaque fois son cadre et ses modes d'intervention pour articuler contraintes sanitaires et protection des salariés afin d'assurer la continuité de ses missions.

Par un dialogue social étroit et bienveillant avec la Direction, le CSE a pu mesurer l'implication remarquable, la solidarité et la capacité d'engagement de tout le personnel dans ce contexte particulièrement difficile.

Nous avons mené des enquêtes terrain, participé au plan de prévention COVID19 mais aussi collaboré sur la rédaction d'une décision Unilatéral de l'employeur, le fruit d'une année de travail.

Merci à tous ;

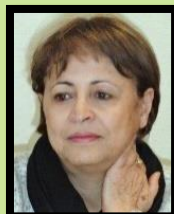
Les membres du Comité



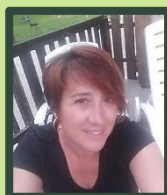
L'organisation du Comité Social et Economique

Organigramme du Bureau du comité au 01.01.2021

La Présidente : Mme BENCHEHIDA Nora



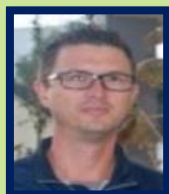
La Secrétaire: Mme VUACHET Angéla



Le Secrétaire Adjoint: M. LUBA Blaise

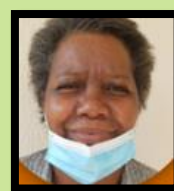


Le Trésorier: M. GAUTHIER Nicolas



Soit 2 titulaires (Collège 1 et collège 2) – 1 suppléant

Une représentante de proximité : Mme ROSSILET Joëlle (médiatrice sociale)



Budget de fonctionnement

Au titre de l'exercice 2021, le comité a reçu :

Subventions de Reconstruire Ensemble 2.631 euros

Transferts vers les ACS excédent 10% sera versé sur le budget œuvre sociale de 2022

Caisse

Etat au 31.12.2021 : 16,54 euros

Les principaux postes de charges sont :

- Frais bancaires
- Licence Comitéo
- Abonnement téléphonique

La contribution de l'employeur est versée par acompte durant l'exercice.

**La section budgétaire du fonctionnement connaît
un excédent de 4643,49 € + caisse 16,54 € pour l'exercice 2021**

Budget œuvres sociales

La contribution de l'employeur est versée par acompte durant l'exercice.

Au titre de l'exercice 2020, le comité a reçu :

Subvention de Reconstruire Ensemble : 1^{er} versement 3,288 euros + 2^{ème} versement 3,289 euros

Transfert excédent fonctionnement 2020 : sera versée sur le budget 2022

Caisse

Au 31.12.2020 150,09 euros

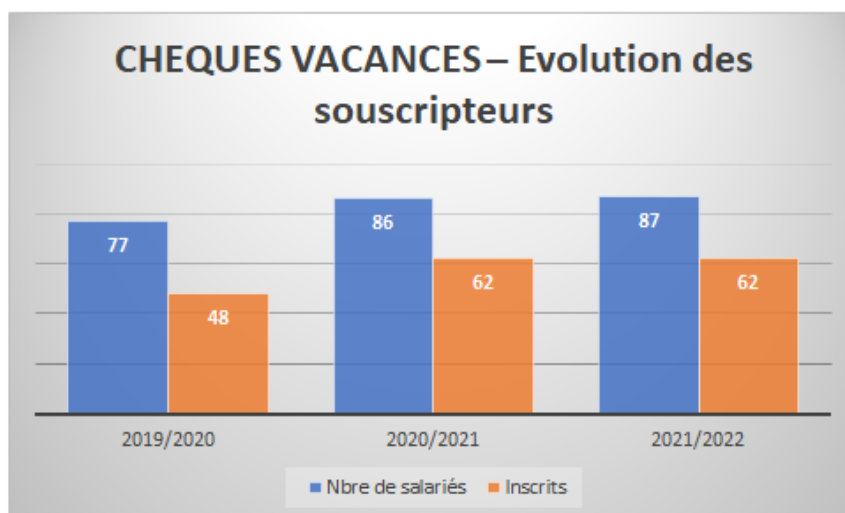
On distingue 5 postes de dépenses au titre des œuvres sociales :

1. Frais bancaire

2. Comitéo (billeterie et assistance juridique)

3. Chèques vacances

Renouvellement du dispositif des chèques vacances : soit 62 salariés sur 87 ont adhéré au dispositif des chèques vacances. L'évolution des souscripteurs reste stable par rapport à 2020.



Un chéquier de 200 euros est remis à chaque souscripteurs. La participation du salarié et du CSE varient selon le niveau (convention collective)

Niveaux	Echelons	Coefficients	Contribution du salarié	Participation du CE	MONTANT TOTAL DU CHEQUIER
Niveau 1	A	160	100 euros	100 euros	200 euros
	B	170			
	C	180			
	D	190			
Niveau 2	A	190	100 euros	100 euros	200 euros
	B	195			
	C	200			
Niveau 3	A	200	120 euros	80 euros	200 euros
	B	210			
	C	220			
Niveau 4	A	220	120 euros	80 euros	200 euros
	B	230			
	C	240			
	D	250			
Niveau 5	A	280	140 euros	60 euros	200 euros
	B	310			
	C	340			
	D	370			
Niveau 6	A	400	140 euros	60 euros	200 euros
	B	420			

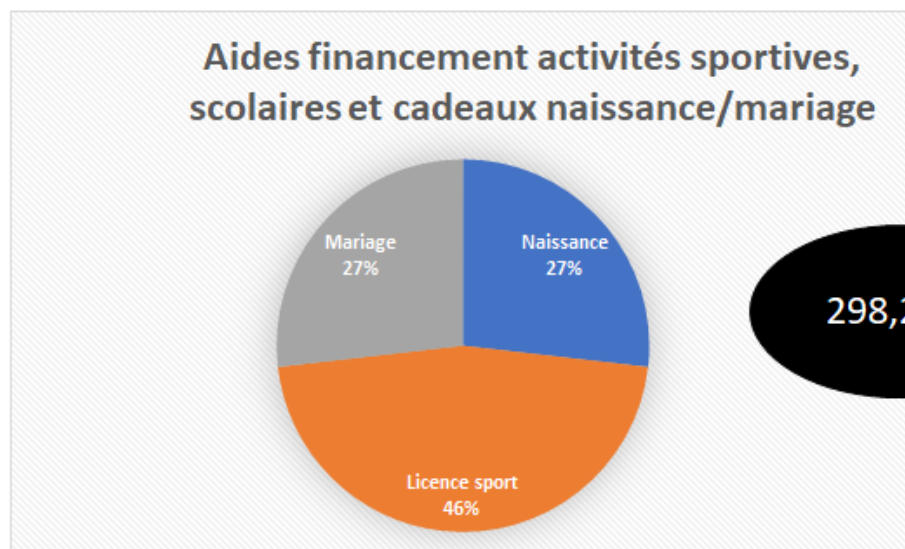
Un prélèvement sur le bulletin de salaire des salariés est opéré selon l'échéancier ci-après :

	ANNEE 2021				ANNEE 2022						Montant		
	Septembre	octobre	novembre	décembre	janvier	février	mars	avril	mai	juin	Total à votre charge	Contribution CSE	Total ANCV
Niveau 1 et 2 (A B C D)	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	10 €	100 €	100 €	200 €
Niveau 3 et 4 (A B C D)	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	12 €	120 €	80 €	200 €
Niveau 5 et 6 (A B C D)	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	14 €	140 €	60 €	200 €

**Coût pour le CSE
de 6.017,60 €**

4. Aides aux voyages scolaires, les licences sportives Et cadeaux naissance des salariés

Compte tenu de la crise sanitaire, les aides à ces types de financement n'ont pas été très sollicitées.



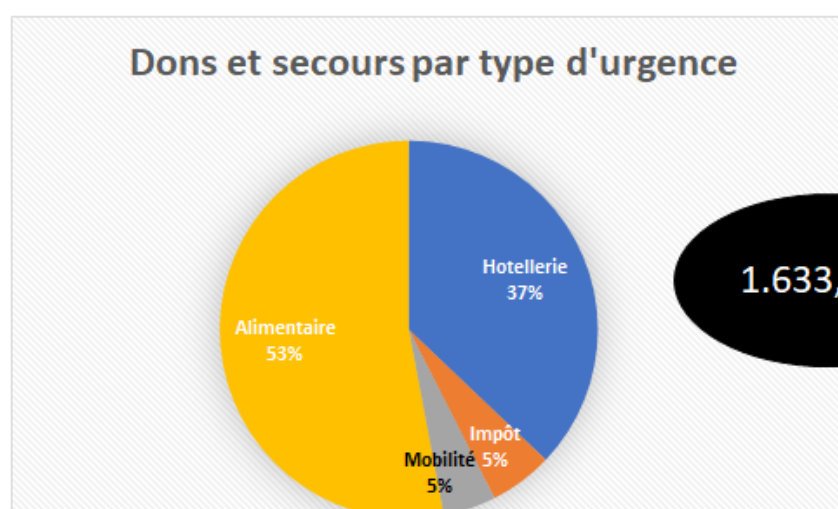
298,20 €

5. Aides et dons de premiers secours

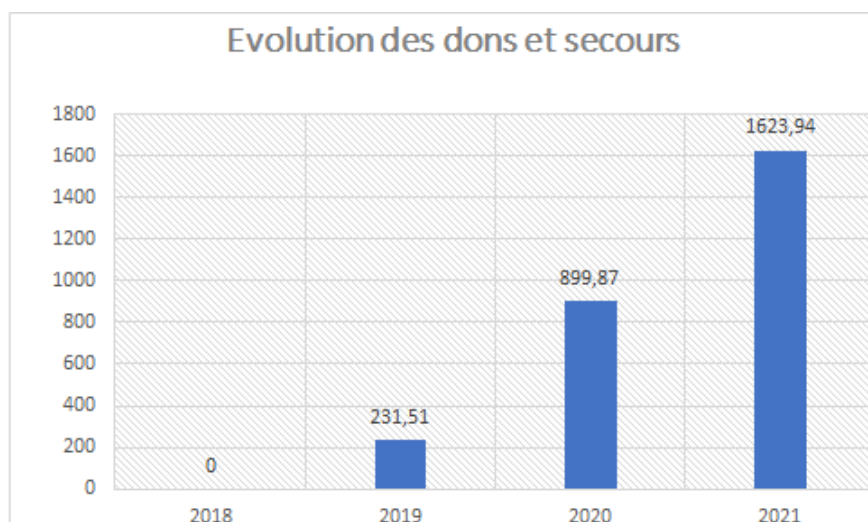
Dons/secours

Ces secours ont pour objet l'assistance aux salariés qui doivent faire face à un accident de vie ou une difficulté financière imprévue. Ils sont traités en CSE en lien avec les conseillères socioprofessionnelles et la Direction de Reconstruire Ensemble

Le constat : enveloppe très sollicitée cette année pour 10 salariés. On constate que certains salariés sont touchés par la précarité, la pauvreté, le « surendettement » et le mal-logement.



1.633,94 €



L'enveloppe a presque doublé entre 2020 et 2021.

Prêts

Le prêt est une somme que verse le CSE à un salarié ayant des difficultés financières. Il fait l'objet d'un remboursement intégral à taux 0% sur plusieurs mois.

- 1 prêt remboursé dans son intégralité par un salarié suite à l'achat de matériel de 1^{ère} nécessité (lave linge) soit un remboursement de 148,97 euros sur 2021
- 1 nouveau prêt de 1.500 euros accordé par une salariée suite à de graves problèmes familiaux sur plusieurs mois. Le remboursement est en cours soit un remboursement sur 2021 de 150 euros.

**La section budgétaire des œuvres sociales connaît
un excédent de 2.608,93 € + caisse 150,09 € pour l'exercice 2021**

+ 2.759,02€

B / Le Pôle ECONOMIQUE

1) Les secteurs d'activité

Reconstruire Ensemble a compté 7 secteurs d'activité en 2021 :

↪ **Le Secteur Espaces Verts / Propreté Urbaine / Distribution / Filière Bio déchets**

Ce secteur compte 4 permanents et 14 salariés de production.

Le temps de travail cumulé est de 20 196 h (à comparer avec 20 009 h en 2020)

En 2021, ce secteur a connu une hausse de son chiffre d'affaires de + 7 % s'expliquant notamment par l'arrivée de nouveaux clients



Nouveauté 2021 :

Création d'une Filière Ultra Locale de Collecte et de Valorisation des Bio Déchets

- Après une étude et l'obtention de financements (Etat et l'ADEME Centre), Reconstruire Ensemble a installé, sur une partie du jardin potager solidaire du local Anjou, un broyeur, un composteur électromécanique et un point d'apport volontaire (fabriqués par Up Cycle)
- Cette installation a été inaugurée le 7 juillet 2021 en présence des élus de la Ville de Mainvilliers, les services de l'Etat et l'un des co fondateurs d'Up Cycle.
- Les 4 partenaires institutionnels avec lesquels nous avons signé un contrat de prestation et auprès desquels nous allons collecter les bio déchets sont : la Ville de Mainvilliers, la Poste de Chartres, le Lycée EREA de Mainvilliers et l'Hôpital privé ELSAN de Mainvilliers.
- Sur l'année 2021, nous avons mobilisé 80 foyers d'habitants (pour un objectif à terme de 250) qui apportent leurs bio déchets dans notre point d'apport volontaire
- En 2021, sur 6 mois d'activité, nous avons collecté un total de 7,8 tonnes de bio déchets (pour un objectif à terme de 55 tonnes)
- Le compost, produit en deux mois, a été donné au service Espaces Verts de la Ville de Mainvilliers et à quelques habitants du quartier.



Un partenariat de proximité, au service du développement durable, entre un hôpital et une association : c'est possible! Ici, sensibilisation, au tri et à la collecte des bio déchets, des équipes de cuisine de l'Hôpital Privé d'Eure et Loir (groupe Elsan) situé à Mainvilliers.

Une formation réalisée par les encadrants des services À ma Porte (pour la collecte des bio déchets) et Espaces Verts (pour la valorisation des bio déchets).

Merci à la direction de l'Hôpital Privé de Mainvilliers qui fait confiance à Reconstruire Ensemble pour la gestion de ses bio déchets à compter du 1er septembre.



Ici, accueil d'une grande partie de l'équipe d'Up Cycle, entreprise solidaire d'Utilité Sociale, qui a fabriqué le composteur électromécanique installé sur notre jardin.

L'occasion de présenter notre projet dans toutes ses dimensions : économique, sociale et environnementale.

Un projet qui va prochainement se dupliquer sur d'autres territoires de la Région Centre Val de Loire.

↳ Le Secteur Second Œuvre du Bâtiment

Ce secteur compte 2 permanents et 10 salariés de production.



Le temps de travail cumulé est de 14 910 h (à comparer avec 10 761 h en 2020)

En 2021, ce secteur a connu une baisse de son chiffre d'affaires de - 13 %.

Cette baisse de chiffres d'affaire est liée à la non reconduction d'un marché exceptionnel en 2020 de la part du bailleur

Notons l'arrivée d'un nouveau chef d'équipe début mai 2021

↳ Le Secteur Hygiène et Propreté

Ce secteur compte 4 permanents et 37 salariés de production.

Le temps de travail cumulé est de 49 065 h (à comparer avec 44 641 h en 2020)

En 2021, ce secteur a connu une forte hausse de son chiffre d'affaires de + 19 %.

Cette hausse a une cause principale : le retour à une activité « normale » en 2021 après une période de moindre activité en 2020 du fait du Covid.

L'année a été marquée par la séparation en deux du secteur Hygiène et Propreté devenu trop lourd et complexe en termes de gestion humaine et de relation client.



Le Secteur Polyvalent

Ce secteur compte 3 permanents et 8 salariés de production.

Le temps de travail cumulé est de 12 489 h (à comparer avec 12 623 h en 2020)

En 2021, ce secteur a connu une hausse de son chiffre d'affaires de + 16 % du fait notamment de la demande croissante d'évacuation d'encombrants chez les bailleurs sociaux



Le Secteur Coiffeur Solidaire / Socio-Esthétique

Ce secteur compte 3 permanentes et 2 salariées de production.



Le temps de travail cumulé est de 6 128 h (à comparer avec 4 006 h en 2020)

En 2021, ce secteur a connu une forte hausse de son chiffre d'affaires de + 59 %.

Cette hausse importante s'explique par le retour à une activité « normale » du service de coiffure solidaire (après une année 2020 où le salon a été fermé du fait du Covid) mais aussi par le service de Socio Esthétique sur une année entière.

Notons que le service Coiffure compte 800 clients qui sont des personnes vivant sous le seuil de pauvreté et se répartissent géographiquement de la façon suivante : 30 % de

Mainvilliers, 30 % de Lucé, 30 % de Chartres et 10 % des communes des autres communes de l'agglomération chartraine.

Notons aussi le rayonnement départemental du service de Socio-Esthétique puisqu'il intervient, en sus de l'agglomération chartraine, sur l'arrondissement de Châteaudun, celui de Nogent-le-Rotrou et Dreux. Par ailleurs le public touché par le service va au-delà du public salarié en insertion dans les SIAE puisque nous intervenons notamment auprès des jeunes de la mission locale, des personnes en situation de handicap, des personnes dans le service Oncologie de l'hôpital privé d'Eure et Loir.

Activité socio-esthétique sur 2021

L'activité se divise en deux actions :

Prise en charge des bénéficiaires en collectif et/ou en individuel, en interne et externe.

Interne :

Au sein de Reconstruire Ensemble, une action Socio-Esthétique dans l'accompagnement des salariés ont pu être menée auprès du secteur Espace Vert.

Les objectifs ont été de faire participer tous les salariés dans le soin de soi (notion d'hygiène élémentaire) et d'évoquer la présentation « esthétique » à un entretien (codes des couleurs et vestimentaire).

- 12 salariés du secteur Espaces Verts

Au sein du pôle citoyen des ateliers SE pour les habitants du quartier scindé en deux interventions distinctes : un groupe adultes et un groupe adolescents.

Avec pour objectifs le maintien du lien social, le transfert de connaissances et l'évasion par le soin.

- Cf pôle citoyen

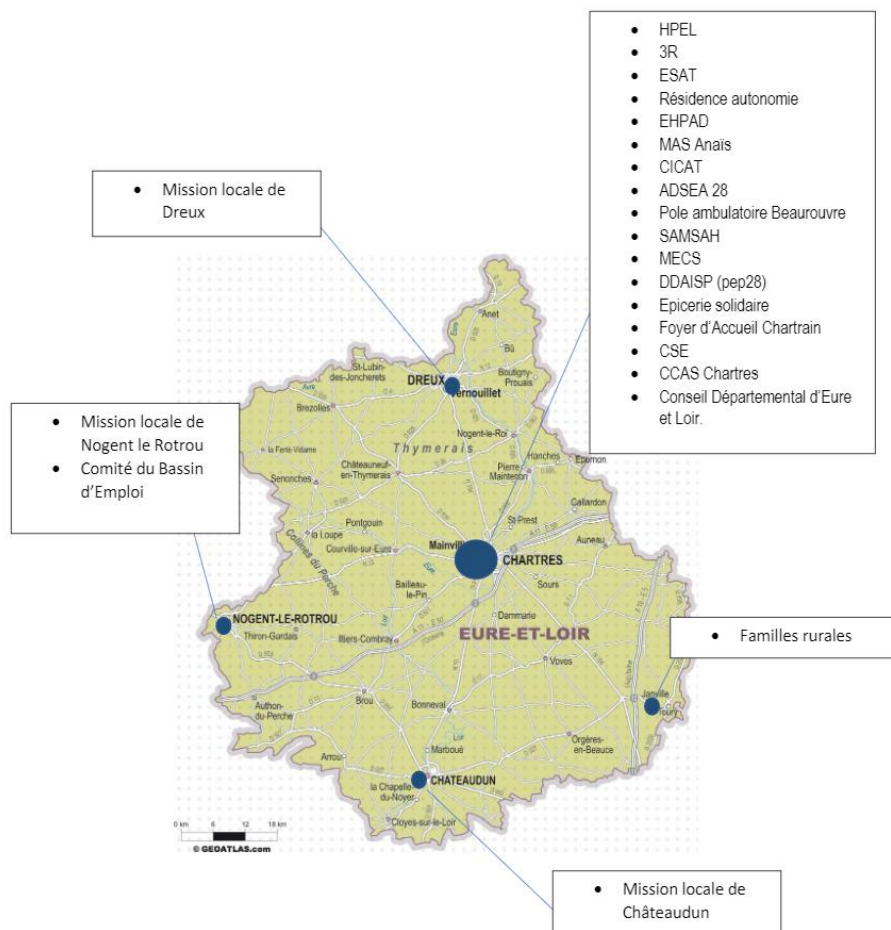
Auprès des bénéficiaires du salon solidaire afin d'ouvrir à tous l'accès aux soins esthétiques et de bien-être.

- 209 femmes

Externe :

Les partenaires ont bénéficié gratuitement du service grâce à l'appel à projet « Beauty for a Better Life » de septembre 2020 à juin 2021.

De nouveaux secteurs nous ont fait confiance tels que l'hospitalier et le médico-social. De plus le service de socio-esthétique s'est déplacé sur l'ensemble du département. (cf cartographie) au bénéfice de nombreux partenaires.



↳ **Le Secteur A Ma Porte (Livraison écologique en Vélo Cargos)**

Ce secteur compte 2 permanents et 4 livreurs

Le temps de travail cumulé est de 5 042 h (à comparer avec 1 690 h sur 6 mois en 2020)



En 2021, ce secteur a connu une forte hausse de son chiffre d'affaires de + 187 % mais cela n'est pas comparable car l'activité a débuté le 1/07/2020 soit sur une durée de 6 mois en 2020.

Le développement du secteur est notable car nous avons, en sus des deux transporteurs historiques que sont DB Schenker et Translocauto, de nouveaux clients comme le transporteur Tradibeauce, Handicall et la boulangeire Emotions Gourmandes.

Nouveauté 2021 : Participation de ce service à la filière Bio Déchets. Les livreurs ont ainsi procédé depuis début juillet 2021 à la collecte d'une douzaine de sites producteurs de bio déchets (les 6 écoles de la Ville de Mainvilliers, l'épicerie solidaire, un foyer de personnes âgées, un lycée, l'hôpital, le RIE de la Poste à Chartres).

👉 Le Secteur Recyclerie (Réemploi d'objets) / **Nouveauté 2021** :

Le projet de Reconstruire Ensemble est de créer la première recyclerie tous produits (pas seulement le petit mobilier) sur le territoire de Chartres Métropole.

Le but d'une recyclerie est résumé dans quatre verbes : **Collecter, Valoriser, Revendre et Sensibiliser**. Collecter des objets en bon état dans les déchetteries ou en point d'apport volontaire sur le local. Valoriser les objets via différentes techniques : tri, nettoyage, relooking, up-cycling, détournement, recyclage dans les filières dédiées. Redonner une seconde vie aux objets en les revendant à petit prix dans une boutique solidaire. Sensibiliser le public aux changements de comportement par l'organisation de cafés réparations, d'ateliers thématiques et pédagogiques, de fêtes de la Récup avec une fréquence plus élevée...





a/ Un peu d'histoire :

- Ce projet est l'aboutissement de 7 ans de travail et de persévérance.
- Déjà, en 2015, une étude réalisée par la cabinet spécialisé CAP 3C avait validé le potentiel et la pertinence de créer une voire plusieurs ressourceries sur le territoire de Chartres Métropole.

Depuis 2016, chaque année, avec deux autres structures partenaires (Les 3R et Effusion), Reconstruire Ensemble participe à l'organisation des « Fêtes de la Récup » dans les communes de l'agglomération chartraine.

- Depuis le dernier trimestre 2019 jusqu'à fin juin 2021, les 3R et Reconstruire Ensemble (rejoint en 2020 par La Dame à la Licorne, Effusion et Béta Machine) ont relancé une réflexion, appuyée par le Cabinet TEHOP, pour réactiver le projet de recyclerie. Ce travail a conduit à la rédaction d'une Charte qui formalise le désir de ce collectif collaboratif informel de développer des activités de réemploi sur le territoire de Chartres Métropole. Cette charte a été adoptée par les conseils d'administration des 5 structures en juin 2021.

b/ Du concret en 2021 grâce à la Ville de Mainvilliers :

- Suite à une sollicitation de Reconstruire Ensemble, la Ville de Mainvilliers, en mars 2021, a proposé un local de 475 m² sur un terrain de 2 100 m² situé sur le territoire de Mainvilliers susceptible d'accueillir le projet de recyclerie porté par l'association.

▪ Ce local est loué à Reconstruire Ensemble depuis octobre 2021 pour une durée de 12 ans.

- Les travaux nécessaires à l'exploitation du lieu sont à la charge de Reconstruire Ensemble qui prend en charge les travaux sur ses fonds propres et en sollicitant des subventions publiques ou privées. A la date de rédaction de ce rapport, l'Etat dans le cadre d'un AAP FDI Rebond, et la Région Centre Val de Loire dans le cadre du Contrat Régional de Solidarité Territoriale sur l'enveloppe A vos ID Investissements (grâce au

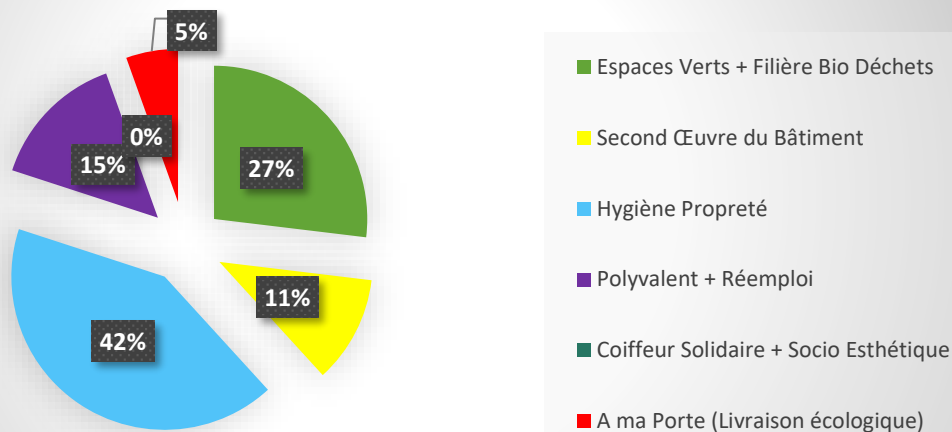
soutien de Chartres Métropole suite à un courrier de demande d'appui adressé au Président par Reconstruire Ensemble) subventionnent le projet.

- La Ville de Mainvilliers, en contre partie des travaux réalisés, accepte le principe d'une gratuité du local, sur une durée maximum de 3 ans, afin de laisser le temps au projet de trouver son modèle économique.
- Une chargée de mission a été embauchée le 1^{er} novembre 2021 afin de mettre en œuvre ce projet.
- Une demande d'agrément pour créer un nouvel ACI (Atelier et Chantier d'Insertion) a été déposée par Reconstruire Ensemble. L'Etat y a donné une suite favorable, cela qui permettra à l'association d'embaucher des personnes en contrat d'insertion sur la Recyclerie. Précisons que ce projet créera en année pleine une douzaine d'emplois d'insertion.
- Courant octobre, un architecte a été mandaté pour réaliser un plan d'aménagement du lieu. Mi-décembre 2021, une demande de permis de construire et une d'autorisation de travaux ont été déposées à la Mairie de Mainvilliers.
- Précisons que les travaux se dérouleront sur l'année 2022 avec une ouverture prévue en octobre 2022.

2) Chiffres d'Affaires des secteurs d'activité en 2021

Secteur	Montant en 2021
Espaces Verts + Filière Bio Déchets	306 312 €
Second Œuvre du Bâtiment	128 793 €
Hygiène Propreté	475 677 €
Polyvalent + Réemploi	165 127 €
Coiffeur Solidaire + Socio Esthétique	59 639 €
A ma Porte (Livraison écologique)	62 402 €
TOTAL	1 197 950 €

Secteurs d'activité en 2021



A ces prestations de service, nous devons ajouter des produits d'activité annexe et les cotisations adhérents pour un total de 835 €

Le total de la production vendue (services et biens) est égal à 1 198 785,15 €.

↳ Comparaison avec 2020 :

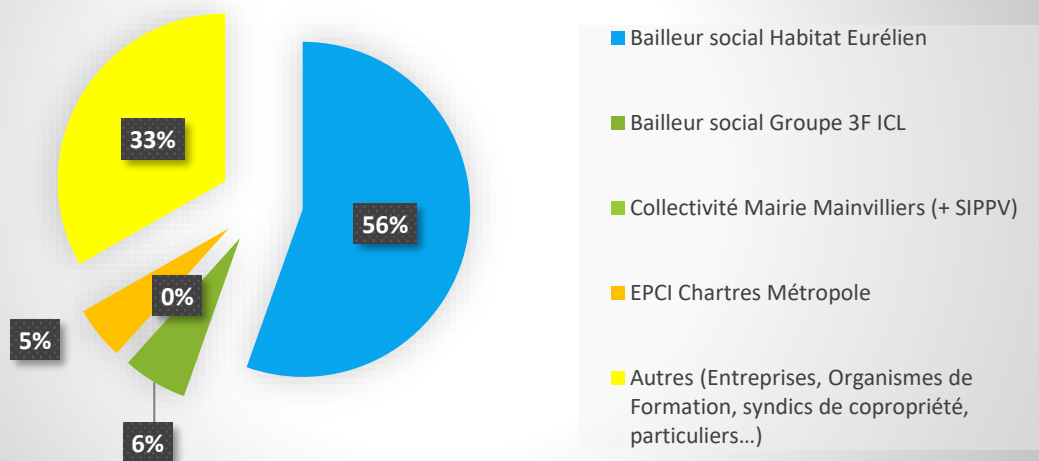
Une hausse globale de la facturation 2021 de + 15,76 % par rapport à celle de 2020 (soit + 163 178,08 € de plus qu'en 2020). Toutefois, comparaison n'est pas raison car l'année 2020 a été marquée par le Covid et donc par une activité réduite et donc un chiffre d'affaires en baisse.

Si on compare au CA de 2019 soit 1 110 710 €, on s'aperçoit que la hausse d'activité en 2021 est de 8 % par rapport à celle de 2019 donc une partie du chiffre d'affaires de 2021 est du rattrapage de 2020.

3) Les Donneurs d'Ordre en 2021

Donneur d'ordre	Chiffres d'Affaires
Bailleur social Habitat Eurélien	575 016 €
Bailleur social Groupe 3F ICL	64 552 €
Collectivité Mairie Mainvilliers (+ SIPPV)	160 601 €
EPCI Chartres Métropole	53 075 €
Autres (Entreprises, Organismes de Formation, syndicats de copropriété, particuliers...)	344 706 €
TOTAL	1 197 950 €

Répartition 2021 de la facturation par donneur d'ordre



Commentaires :

↳ **Habitat Eurélien représente 48 %** de l'activité économique de l'association en 2021 (à comparer avec 47 % en 2020)

↳ **Les bailleurs sociaux** (Cumul Habitat Eurélien et Groupe 3F) **représentent 53 %** de l'activité économique de l'association en 2021 (à comparer avec 55 % en 2020)

↳ **La Ville de Mainvilliers + SIPPV représente 13 %** de l'activité économique de l'association en 2021 (à comparer avec 19 % en 2020)

↳ **Le cumul des 4 partenaires institutionnels « historiques » et du « territoire »** de l'association que sont la mairie de Mainvilliers, le SIPPV, Habitat Eurélien et Groupe 3F **représente 66 % de l'activité** en 2021 (à comparer avec 74 % en 2020)

↳ **Chartres Métropole représente 4 %** de l'activité économique de l'association en 2021

↳ Précisons que **70 % des marchés (à comparer avec 74 % en 2020) de l'association** en 2021) **sont des marchés publics dont certains avec des clauses d'insertion** et d'autres avec des cotraitances (avec l'entreprise GALLIOT Peinture et Rénovation Chartraine)

↳ Notons que la nouvelle activité de livraison écologique sur une année pleine ainsi le service de socio esthétique et le développement de certaines prestations amènent un lot de nouveaux donneurs privés comme DB Schenker, Translocauto, Hôpital privé de Mainvilliers...ce qui fait baisser donc progressivement la part des donneurs d'ordre public dans le chiffre d'affaires global.

4) Investissements réalisés en 2021

Voir détail des investissements et du financement dans le tableau ci-après :

Réalisé Investissements 2021					
Reconstruire Ensemble					
31/12/2021					
	DEPENSES Réalisées 2021		Financements obtenus 2021		%
Filière Bio Déch	Composteur Electromécanique + Broyeur	93 636,00 €	Etat FDI 2020 / Filière Bio déchets	92 250,00 €	45%
	Travaux installation du composteur	26 641,69 €			
	2 Biporteurs	11 215,00 €			
	1 Remorque + accessoires	3 138,00 €			
	2 Tondeuses	3 768,00 €			
	1 Débroussailleuse	890,00 €			
	1 Motoculteur (nvx)	4 200,00 €			
	2 Souffleurs à feuilles	1 320,00 €	ADEME Centre / Filière Bio Déchets	30 750,00 €	15%
	2 Tailles Haies	1 020,00 €			
	2 Barres de coupe	360,00 €			
	1 perfo burineur + scie à ongles + batteries	1 441,85 €			
	1 Benne Iveco EV	27 424,00 €			
	Remorque bicylift xl	3 030,00 €	FAPE EDF	20 000,00 €	10%
	FORD Transit ev	14 400,00 €			
	QB PLATEFORME PLIANTE EV	826,80 €			
	NETTOYEUR STIHL POLY	1 560,00 €	Fonds Propres Reconstruire Ensemble	63 573,86 €	31%
	DARTY ANJOU REFRIGERATEUR	299,00 €			
	DARTY COIFFEUR SECHE LINGE	399,99 €			
	RQ TRVX INTERNES COIFFEUR	6 526,00 €			
	ODDO 11 BRETAGNE WC & LAVE MAINS	1 538,41 €			
	DELL PC FIXE AV	622,80 €			
	DARTY PC PORTABLE SP	599,99 €			
	AMAZON SERVEUR SYNOLOGY	637,34 €			
	DARTY PC PORTABLE IL	579,99 €			
	LECLERC PC PORTABLE SM	499,00 €			
DEPENSES 2021		206 573,86 €	RECETTES 2021	206 573,86 €	100%



C / LE POLE INSERTION

1- PROFIL DU PERSONNEL EN INSERTION 2021

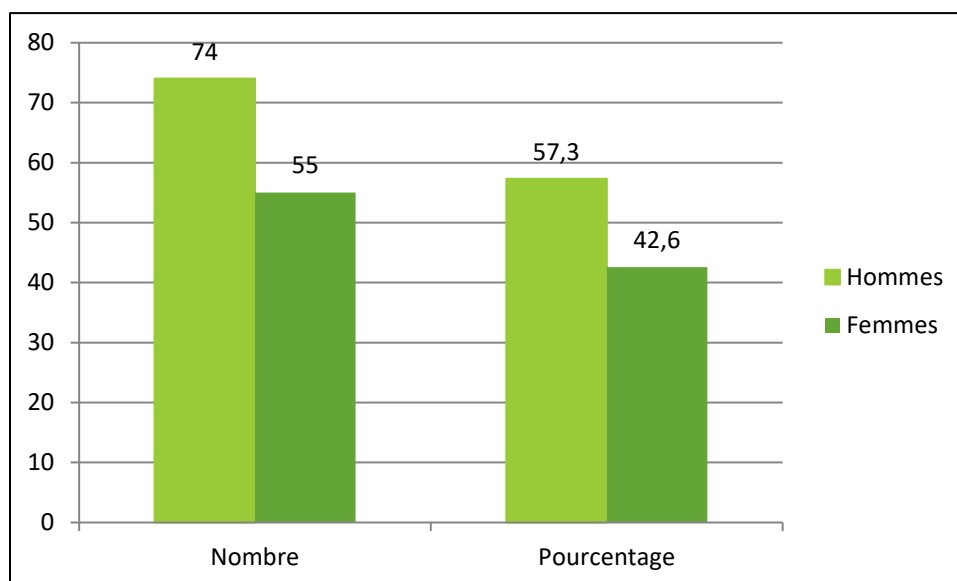
Au total : 129 salariés en insertion

		Nombre	Pourcentage
SEXE	Hommes	74	57%
	Femmes	55	43%
AGE	Moins de 26 ans	18	14%
	26 à 45	70	54,20%
	Plus de 45 ans	41	31,70%
DOMICILIATION	Mainvilliers	52	40,31%
	Hors Mainvilliers	77	59,60%
QUARTIER Prioritaire de la ville	QPV	52	40,30%
	Hors QPV	77	59,60%
Situation administrative *	Jeunes Mission locale	5	3,80%
	Demandeurs d'emploi	124	96%
	Bénéficiaires RSA	49	38%
Profil linguistique	Alphabétisation	9	6,90%
	Français langue étrangère	38	29,40%
	Réapprentissage= illettrisme	5	4%
	Remise à niveau/Projet pro	34	26,30%
	Maîtrisé	15	11,60%
	Non évalué	28	21,70%
Niveau Scolaire	Inférieur au CAP	73	56,50%
	Niveau CAP	44	34,10%
	Supérieur au CAP	11	8,50%
	Non renseigné	1	0,70%
Permis	N'a pas le permis	81	62,70%
	Possède le permis	44	34,10%
	Non renseigné	4	3,10%

*Un salarié provenant de la Mission Locale ou bénéficiaires RSA est aussi dans la catégorie demandeur d'emploi.

1.1 Quelques caractéristiques marquantes :

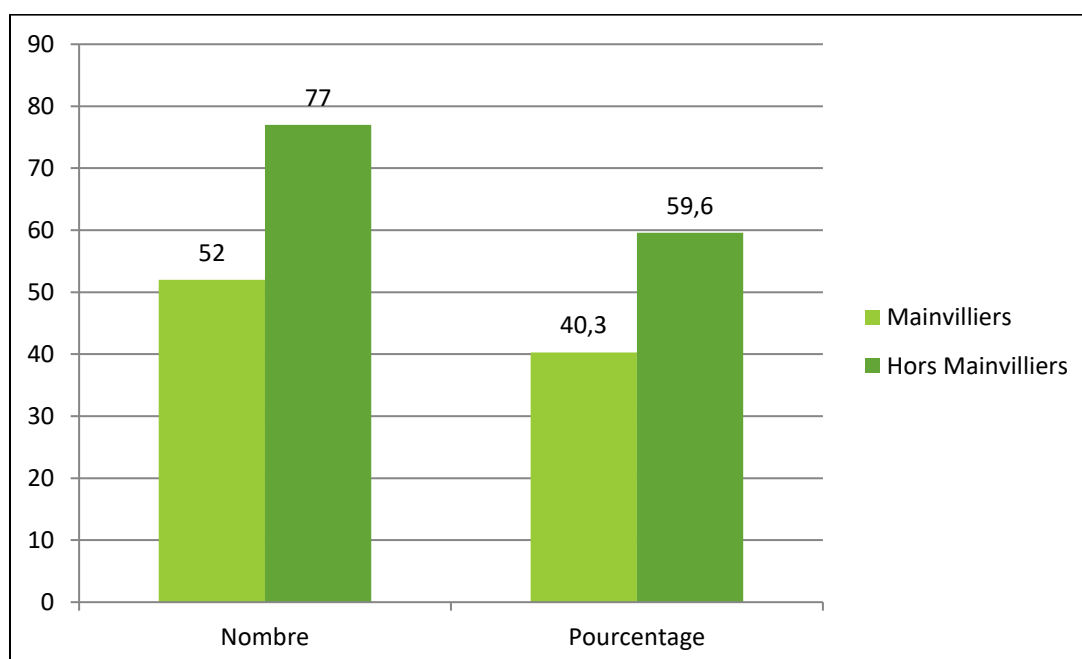
- REPARTITION PAR SEXE



La proportion des hommes est supérieure à celle des femmes. C'est la première année depuis longtemps que la répartition est inégale et ce malgré notre volonté de mixité.

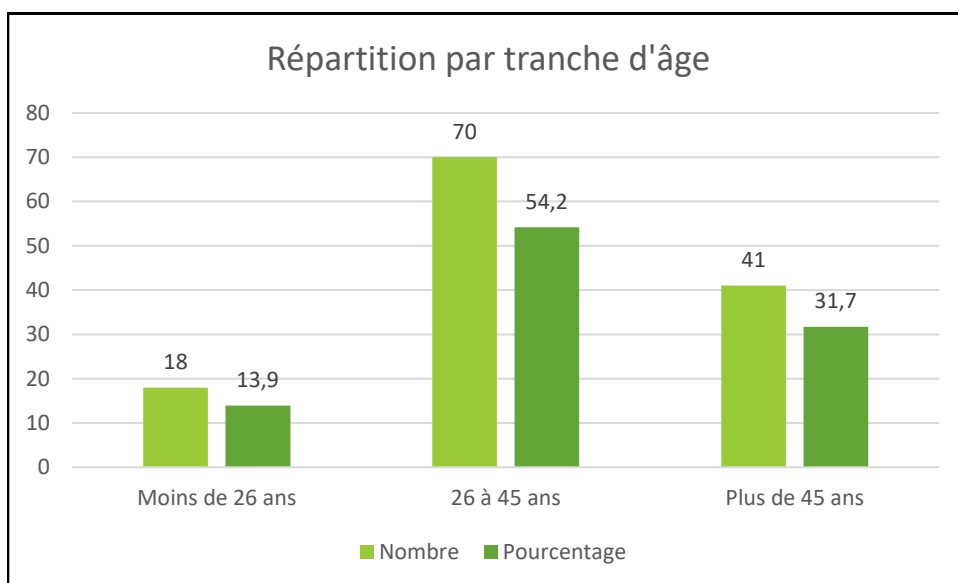
- REPARTITION PAR DOMICILIATION

La proportion des salariés n'habitant pas Mainvilliers est supérieure à celle des salariés domiciliés à Mainvilliers, de 59.6% contre 40.3%.



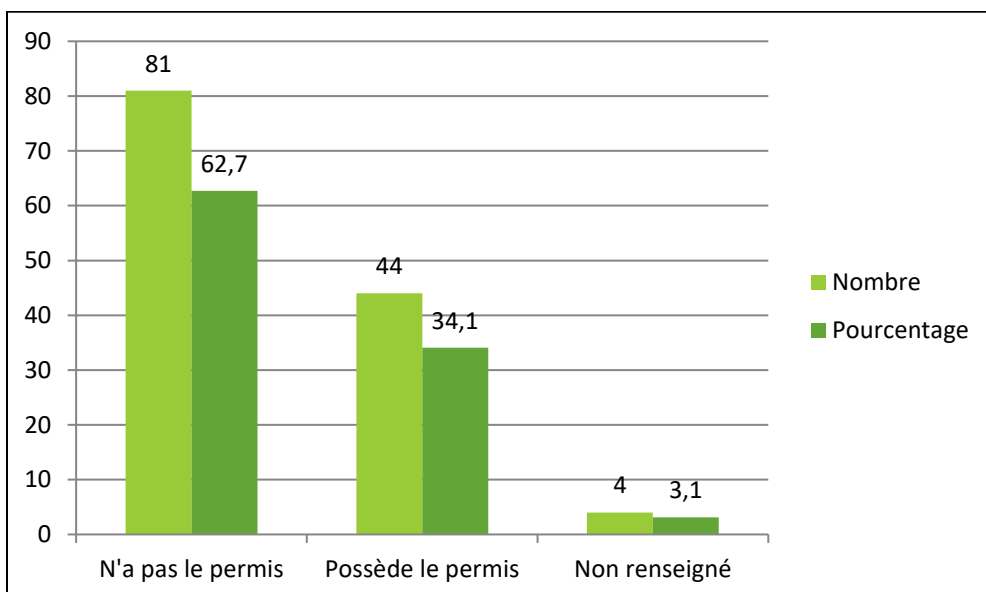
- REPARTITION DES SALARIES PAR TRANCHE D'ÂGE

La tranche d'âge la plus représentative est celle des personnes âgées de 26 à 45 ans, avec un pourcentage de 54.2%.



- REPARTITION PAR TITULAIRE DU PERMIS DE CONDUIRE OU NON

62.7% des salariés n'ont pas le permis. Proportion en baisse comparée à l'année dernière où le pourcentage était de 69%. L'absence de permis reste cependant un des plus grands freins à l'emploi pour nos salariés.



1.2 LE RECRUTEMENT

SYNTHESE

Nombre de dossiers de candidature reçus	273	Dont Mainvilliers	109	Soit	40%
Nombre de candidats convoqués	236	Dont Mainvilliers	68	Soit	29%
Nombre de candidats reçus en entretien	108	Dont Mainvilliers	38	Soit	35%
Nombre de personnes embauchées	59	Dont Mainvilliers	26	Soit	44%

Répartition
par secteurs :

	Bâtiment	Espaces Verts	Hygiène Propreté	Polyvalent	Coiffure	A ma porte
Nombre de candidats convoqués	36	57	71	46	5	21
Nombre de candidats reçus en entretien	14	27	30	25	2	10
Nombre de personnes embauchées	10	15	18	11	1	4

Nous avons convoqué 2 fois plus de candidats qu'en 2020. Nous avons rencontré quelques difficultés sur ce point :

Incidents rares auparavant s'étant produits entre le 1er/06 et le 11/10 :

- personnes ayant acceptées la promesse d'embauche ne se sont jamais présentées pour leur prise de poste et étaient injoignables ensuite
- fin de période d'essai au bout de moins d'une semaine (2 à l'initiative de l'employeur et 1 du salarié)
- 2 refus de poste à la suite de la réponse positive (promesse d'embauche)
- refus de poste pendant l'info coll parce que nous ne proposons pas des contrats 35h ou pas assez rémunéré

Nous constatons que seulement 45% des personnes convoquées se présentent à la session de recrutement.

En 2021, nous avons organisés 29 sessions de recrutement soit 2,5 par mois en moyenne.

Nous maintenons le pourcentage de Mainvillois embauchés (44% en 2021 et 43% en 2020) malgré une baisse des candidatures (40 % en 2021 ET 45 % en 2020).

2- ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

2-1- AXE SOCIAL :

D'une manière générale, les salariés ont besoin d'être accompagnés dans leurs démarches au quotidien, pour la rédaction de courriers, la prise de rdv en ligne, la constitution de dossiers (avec rassemblement de pièces justificatives), ou des mises en relation avec des partenaires, bailleurs ou fournisseurs d'énergie ...

L'objectif est de travailler sur les freins à l'emploi, qui sont souvent un obstacle dans la recherche d'emploi. Les freins qui peuvent intervenir :

- Des difficultés linguistiques : lacunes en lecture et écriture.
- Le manque de disponibilité. Les horaires de journée conviennent souvent aux femmes qui élèvent seules leurs enfants ce qui n'est pas toujours adapté avec les offres du secteur hygiène et propreté, qui exigent bien souvent d'intervenir en horaires décalés.
- L'absence de permis de conduire est, également, une difficulté pour se positionner sur des offres d'emploi.

Les entretiens d'accompagnement permettent, d'échanger, et de travailler l'ensemble de ces problématiques, en trouvant des solutions adaptées, ou en orientant vers des dispositifs qui sont appropriés et qui tiennent compte de la situation personnelle du salarié.

Des orientations se font vers les ateliers de l'association, ou d'autres organismes extérieurs :



Le CRIA 28 tient désormais une permanence dans notre nouveau local situé au 11 avenue de Bretagne. L'objectif est de vous aider à acquérir les compétences numériques de base : utilisation du clavier, de la souris, découverte du bureau, manipulation du smartphone. Bravo à M. EL GAHEB qui a la curiosité d'apprendre !

- L'atelier linguistique INSTEP de la régie, ou les organismes extérieurs IRFA, INSTEP pour des actions de remise à niveaux, afin d'améliorer le niveau de langue, et/ou préparer à des entrées en formation
- L'atelier code de la régie
- Des ateliers pros numériques : pour s'initier à l'utilisation de l'ordinateur
- La planification de rdv sur le point numérique CAF (pour activer la demande de prime activité, des actualisations Pôle emploi ou CAF...)
- Information sur des dispositifs existants ou structures adaptées (MDPH).

- Le dispositif VAE pour valider une expérience professionnelle par l'obtention d'un diplôme. Une personne a effectué cette démarche pour l'année 2021
- Création d'un espace pôle-emploi, pour la mise en ligne du CV ou la création de son compte sur boost-emploi

Le volet du logement est aussi, une problématique présente, car des salariés peuvent être en situation d'exclusion, ou le logement est trop petit pour accueillir la famille, ou la situation est précaire et inconfortable.

Le volet financier est aussi, une problématique fréquente. Les salariés sont souvent dans des situations de surendettement, ou font l'objet d'une mesure de curatelle. Des orientations sont faites vers les services sociaux : Assistantes sociales, ou épicerie sociale, restos du cœur pour des situations urgentes, ou l'atelier du réemploi de la régie (pour l'achat de petits mobiliers à des prix très bas). Le salarié doit faire preuve de vigilance dans la gestion de son budget. L'association tolère les demandes d'acompte qui sont très souvent utilisées pour essayer de maintenir le budget.

Pour certains, des droits sont activés comme la prime d'activité ou la bourse Adéfip pour les bénéficiaires du RSA. **13 demandes ADEFIP** ont reçu un avis favorable sur l'année 2021.



Permanence point numérique CAF par notre médiatrice sociale.

7 salariés en insertion ont obtenu un logement.

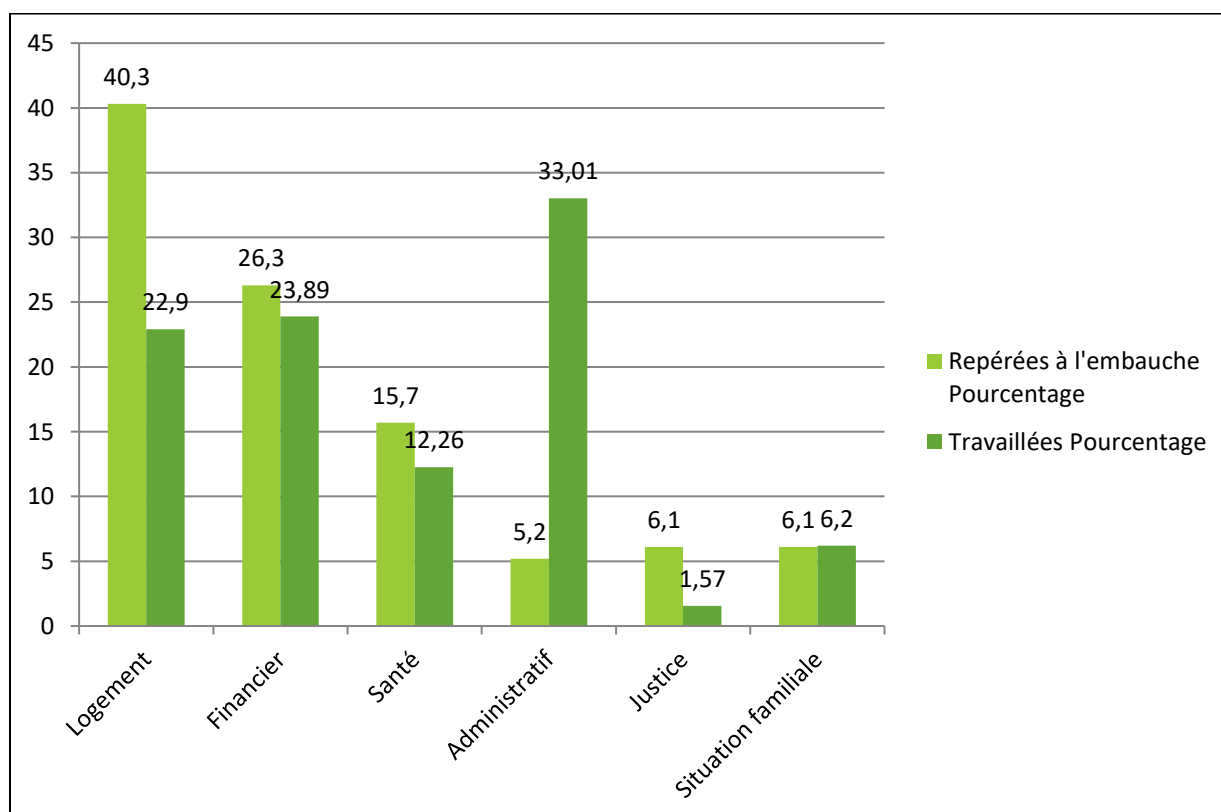
2 demandes FSL auprès du conseil départemental d'Eure-et-Loir (Fonds Solidarité pour le logement), ont été constituées, dans le cadre du maintien dans le logement, **et 2 CASEL pour une demande aide alimentaire.**

Le volet santé est aussi, abordé, souvent dans le cadre de dossiers à constituer pour le renouvellement de droits (dossiers de demande de CMU, ou dossier de demande de rattachement ou d'affiliation, création du compte Améli : notamment pour les éditions de relevés des indemnités journalières dans le cadre du dossier prévoyance...)

2.1.1- 1^{ère} action : Accompagnement social réalisé par l'association

Lors de l'embauche des salariés, nous faisons un premier entretien au cours duquel, nous abordons plusieurs points, qui nous permettent, ainsi, d'identifier les axes prioritaires à travailler, et d'adapter le parcours en fonction de la situation initiale, et des besoins repérés en amont.

Proportion des difficultés repérées à l'entrée à la régie en comparaison avec celles travaillées :

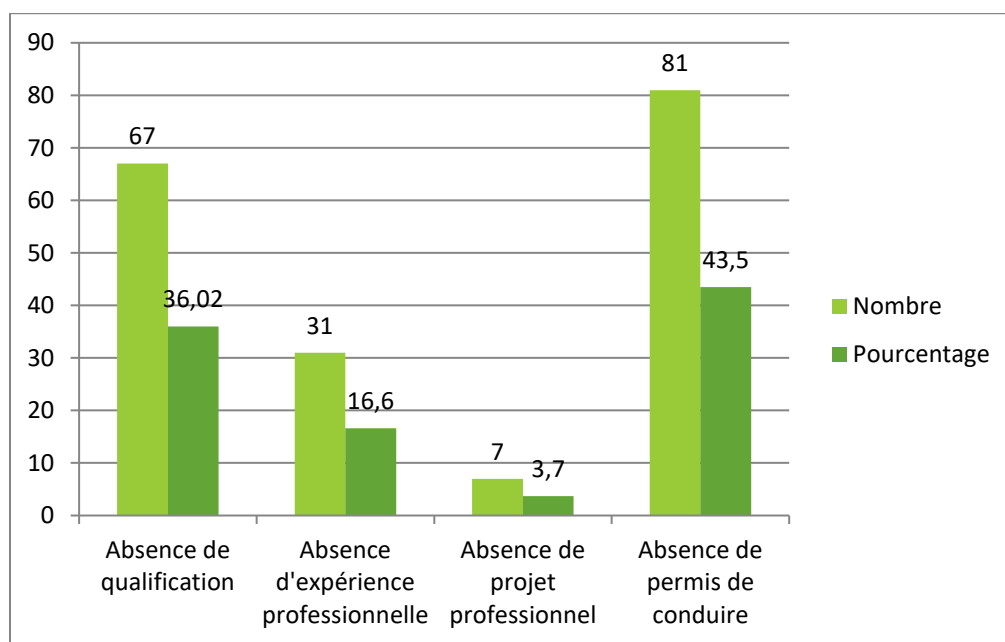


Les problématiques repérées à l'embauche sont variables en fonction de la thématique abordée, et évoluent, au fil du temps, avec les salariés. Elles sont souvent liées, entre elles. C'est pourquoi, des salariés se retrouvent dans plusieurs catégories. Mais, le volet administratif reste la partie la plus travaillée.

2-2- L'AXE PROFESSIONNEL

Des freins sont perceptibles aussi, à l'embauche, en raison de l'absence de qualification, d'expérience professionnelle, de projet professionnel, ou de permis de conduire de nos salariés.

- REPARTITION DES PROBLEMATIQUES PROFESSIONNELLES REPEREES A L'EMBAUCHE

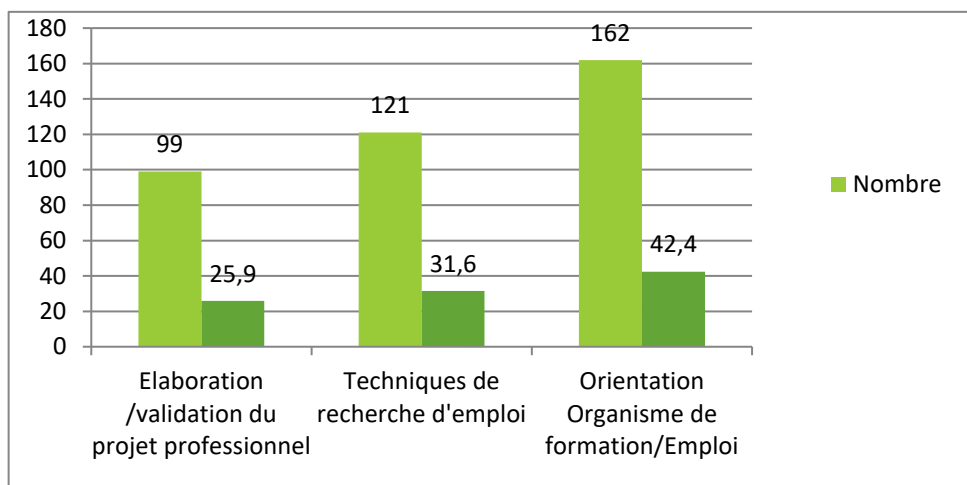


L'absence de qualification, et du permis de conduire sont souvent les deux freins repérés, à l'embauche des salariés. Ce sont, les axes à privilégier, dans le cadre de l'accompagnement socio-professionnel.

2-2-1- Accompagnement professionnel réalisé par l'association

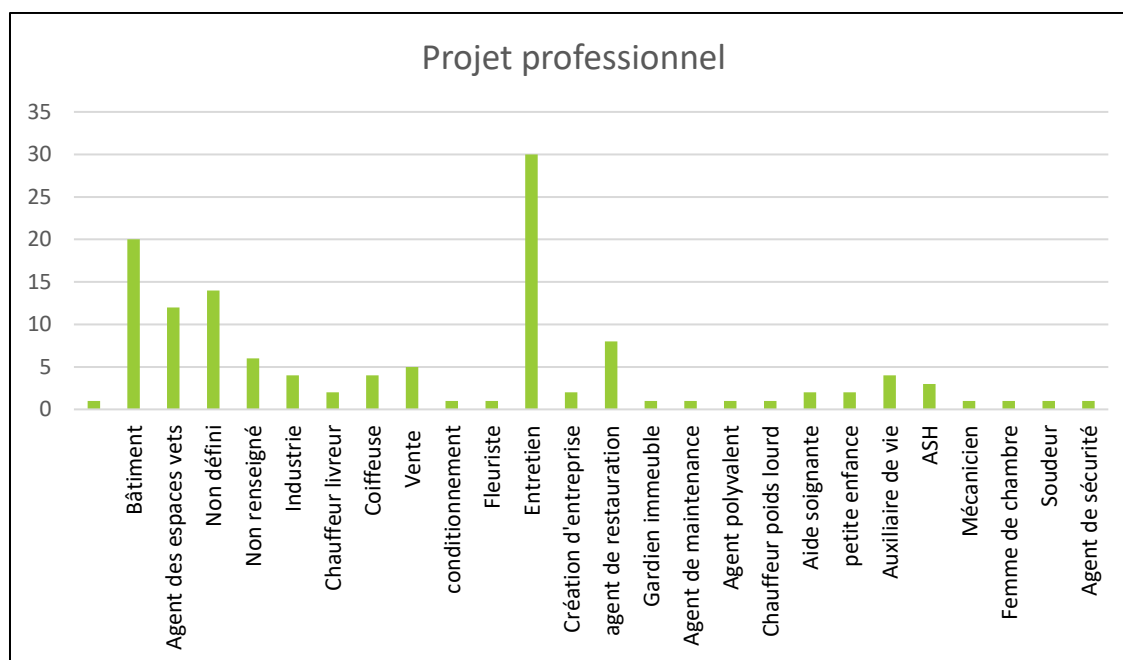
Attention, certains salariés se retrouvent dans plusieurs catégories

REPARTITION DES THEMATIQUES PROFESSIONNELLES TRAVAILLEES PENDANT LE PARCOURS



L'objectif du contrat d'insertion est de permettre aux salariés d'occuper une activité salariée, de développer des compétences, pour construire un projet professionnel. Les entretiens d'accompagnement permettent de travailler, avec le salarié, cet aspect, d'identifier ou non les besoins de formation, de vérifier, si nécessaire, des aptitudes professionnelles, par le biais d'une période d'immersion, dans une entreprise extérieure, et par conséquent, de mobiliser tous les moyens existants pour réussir, au mieux, son retour à l'emploi classique (Aide dans les techniques de recherche d'emploi : rédaction de CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien d'embauche).

REPARTITION DES PROJETS PROFESSIONNELS DES SALARIES



Le secteur de l'entretien est le plus représentatif suivi par le secteur du bâtiment. Les salariés bénéficient de formations en interne, sur les techniques professionnelles de base, pour chacun de nos secteurs d'activité. L'objectif est de pouvoir construire des étapes de parcours via l'entrée en formation pré-qualifiante ou qualifiante.

2-2-2- L'Atelier code

L'objectif de l'atelier code est de préparer au mieux les salariés à l'examen du code, à partir de séries pratiques corrigées, et commentées par notre formatrice. Elle s'adapte, au mieux, aux niveaux et aux difficultés rencontrées par nos salariés, par un apprentissage consolidé, pour faciliter leur progression.

Bilan 2021 :

16 personnes ont participé à notre atelier code dont 13 salariés et 3 Habitants.

1 personne a obtenu le code

Les responsables de secteurs proposent aux salariés en insertion qui décrochent leur permis B de conduire les véhicules de l'association.

L'objectif est de donner de l'expérience de conduite au salarié et de le mettre en confiance.

2.2.3 – Les Actions favorisant l'accès à l'emploi

Les périodes de mises en situation en milieu professionnel (PMSMP) : action individuelle :

En fonction des projets professionnels repérés, il est important de vérifier leur faisabilité par une période de stage en entreprise, qui permet, aux salariés de se confronter au secteur classique, de découvrir un environnement professionnel, afin d'identifier ses compétences, et construire des étapes de parcours.

Les périodes en entreprise sont réalisées sur le temps de travail des salariés, sur une base de 35 heures pendant 2 semaines. Le conventionnement se fait avec le Pôle emploi.

Bilan 2021 :

12 salariés ont bénéficié d'une PMSMP : (au total 14 PMSMP réalisées)

- Mairie de Jouy pour poste agent des espaces verts (154H) (2 Pmsmp réalisées)
- Entreprise de peinture MESBAH à Champhol pour poste de peintre (77 H)



Rien ne vaut une période en immersion pour valider un projet professionnel !
Après deux semaines passées, sur son temps de travail, à la crèche L'Île aux enfants à Lucé, Rita Magho, salariée en transition sur notre salon de coiffure, a validé son projet professionnel vers le métier d'Auxiliaire de puériculture ou d'ATSEM.
L'étape suivante est la mise en place d'un cursus de formation.

- Entreprise ELIOR (clinique de diabétologie à Mainvilliers) pour un poste d'agent de restauration collective (75 H)
- L'Entreprise adapté du Vallier à Mainvilliers pour poste d'agent des espaces verts (185H) (2 Pmsmp réalisées)
- PEP 28 pour poste d'animateur (16H)
- 2 Pmsmp réalisées à Carrefour City Mainvilliers pour poste d'employé libre-service (150H)
- Maison de retraite Dolc'épars à Chartres pour un poste d'auxiliaire de vie (35H)
- Mairie de Lèves pour poste d'agent des espaces verts (140H)
- Entreprise TAAJ à Paris pour poste vendeur accessoires de téléphonie (35H)
- Mairie de Lucé pour poste agent maternel (77H)
- Mairie de Mainvilliers pour poste agent de restauration collective (84H)



M HASSAN, employé du secteur Espaces Verts, a réalisé du 5 au 16 juillet une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel au Carrefour City de Mainvilliers.

C'était l'occasion de découvrir le métier d'employé libre-service et, pourquoi pas, d'en faire son métier.

- Accès à la formation qualifiante (actions individuelles)

4 salariés ont accédé à une formation qualifiante :

- 2 formations FLE suivies d'un contrat de professionnalisation de préparateur de commandes
- 1 Formation qualifiante de peintre en bâtiment
- 1 Formation qualifiante CAP Accompagnant éducatif et social



Toutes nos félicitations à M Abdallah Mohamed qui a quitté Reconstruire Ensemble pour démarrer une formation FLE avec Humando Formation qui sera suivie d'un Contrat de Professionnalisation en tant que Préparateur de commandes.



Toutes nos félicitations à M Mohamed Omar qui a quitté notre association pour démarrer une formation de Peintre en Bâtiment à l'AFPA de Chartres qui a eu lieu de juin 2021 à mars 2022.

Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle.

Action sur les savoirs de base (INSTEP)

L'association met en place un atelier linguistique tous les mercredis matin, sans nos locaux, qui est animé par une formatrice de l'INSTEP. 17 salariés en insertion en ont bénéficié, en 2021. La formatrice s'adapte au mieux aux niveaux de nos salariés, et privilégie, les axes de communication orale et écrite. Les salariés peuvent ainsi, remplir, plus facilement les documents fonctionnels utilisés par les chefs d'équipe. (Feuille d'heures, fiche technique...)

2.2.4- La Formation professionnelle, et les actions de sensibilisation

N°	ACTIONS DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION	ORGANISME DE FORMATION	NOMBRE DE SALAIRES	TOTAL HEURES
1	Formation espaces verts	CFPPA	10	210
2	Remise à niveau	INSTEP	6	469
3	Permis BE	Bequet formation	1	14
4	Module Sécurité : Que faire en cas d'accident	SIFEL	18	72
5	Sensibilisation risques chimiques, et biologiques	SISTEL	26	44.5
6	Bouger vers l'emploi	ARDEQAF	1	7
7	Formation échafaudages	SMV	9	31.5
8	Formations échafaudage	ATHES	4	28
9	Techniques de nettoyage	Lycée de Nermont	17	340
10	CACES 1,3 et 5	Bequet Formation	1	35
11	Atelier savoirs de base	INSTEP	17	692
12	Permis B	Auto-école Goulay	2	66
13	VAE	GRETA	1	10.5
14	Ateliers Pôle citoyen (cuisine, diabète et budget)	Solibio, Diabète 28	9	21
15	CQP	XLF	1	90
16	Atelier code	Les 3 R	13	370
			136	2500.5 H



C'est dans une ambiance détendue et professionnelle que 6 salariés du secteur Hygiène et Propreté ont suivi 3 jours Cette formation, organisée régulièrement dans nos locaux, permet de consolider les techniques de nettoyage des agents.

C'est l'organisme Centre de Formation Professionnelle Continue de Nermont qui dispense cette formation avec efficacité et bonne humeur à nos salariés.



La sécurité de notre personnel est une priorité de Reconstruire Ensemble.

Durant 4 heures, avec l'intervention efficace de Helene Dorange, de l'organisme SIFEL, c'est une partie du personnel du secteur Espaces Verts qui a participé à une formation à la prévention des risques et au geste de premier secours en cas d'accident.



Afin que les salariés du secteur Hygiène et Propreté travaillent dans les meilleures conditions possibles et que nos clients soient satisfaits, nous investissons régulièrement dans de l'outillage.

Sur cette photo, les nouveaux chariots de lavage en service pour réaliser les prestations d'entretien au siège social d'Habitat Eurélien.

2.3- Synthèse de l'accompagnement :

L'accompagnement social et professionnel des salariés en insertion 2021 a donné lieu à :

- **71 Entretiens de progrès** : entretiens d'évaluation des compétences techniques, du comportement professionnel, et du projet socio-professionnel (entretien à 3 entre le salarié en insertion, le conseiller socio-professionnel, et le responsable de secteur ou les encadrants techniques)
- **562 Entretiens de suivi** (Entretien de face à face entre le conseiller socio-professionnel et le salarié en insertion)

2.3.1- SORTIES des salariés en insertion pour l'année 2021

Sur les 129 salariés en insertion, 51 salariés sont sortis en 2021.

Sur les 51 salariés sortis, 9 sont restés moins de 3 mois dans notre structure ils ne sont pas comptabilisés dans le calcul.

18 sorties dynamiques :

- Les salariés en emploi durable : 6 salariés :

3 CDI :

- 1 CDI Chrome nettoyage chartres

- 2 CDI à Reconstruire ensemble

3 CDD de plus de 6 mois :

- 1 Mairie de Jouy

- 1 Entreprise MESBAH à Champhol

- 1 Mairie de Lèves

- les sorties en emploi de transition : 8 personnes

1 CDD Maison de retraite à Gasville Oisème

1 CDD Sté ELIOR (Clinique de diabétologie à Mainvilliers)

1 mission intérim dans le bâtiment- Lorillard Chartres

1 CDD Agent d'entretien Prest- Chartres

1 CDD Agent d'entretien ONET Gellainville

1 CDD à l'Adapei de Mainvilliers

1 CDD Mairie de Chartres

1 CDD Agent d'entretien Boulanger Propreté




Bravo à M Rossignon qui a obtenu son titre professionnel d'Agent de Restauration en collectivité suite à son entrée en formation après Nous lui souhaitons désormais de décrocher un emploi dans ce secteur en demande.



Toutes nos félicitations à M Lheureux qui va quitter le secteur Polyvalent de Reconstruire Ensemble pour intégrer le service Espaces Verts de la Ville de Lèves pour un CDD de 9 mois à compter du 1er décembre avec une perspective de prolongation.

Un stage de deux semaines au sein de la Mairie de Lèves a permis à M Lheureux de démontrer ses compétences

Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite de sa carrière professionnelle !



Notre salon de coiffure se développe !
 Nous sommes ravis de garder Acsa Nascimento en CDI 35h après deux ans en contrat d'insertion.

Après plus de 8 ans d'existence et avec plus de 800 clients (sous conditions de ressources), le moment est venu de s'appuyer sur le talent de nos salariés pour faire grandir ce salon.
 Un projet de création d'un service de coiffeur itinérant sur le département verra le jour en 2022.

- **Les sorties positives : 4 personnes**

- 2 Entrées en formation à l'INSTEP (Formation préparatoire à un contrat de professionnalisation)
- 1 Entrée en formation à l'AFPA Peintre en bâtiment
- 1 Entrée en formation CAP Accompagnant éducatif et social au lycée Fra



Dimitri NARCIN, salarié du secteur Espaces Verts, a été embauché pour un CDD de trois mois sur le point de restauration collective du centre de Diabétologie de Mainvilliers.



Depuis quelques années, sous l'impulsion de Nicolas Gauthier, Coordonnateur Technique, le secteur Espaces Verts se développe fortement !

Cette croissance d'activités est aussi dû à l'engagement et au sérieux de nos salariés dont Laurent Titoun Goncalves.

En présence de la présidente, Nora Benchehida et du directeur Bernard Monguillon, après deux ans de CDDI, Laurent Goncalves a signé aujourd'hui son contrat en CDI 35h en tant que Chef d'Equipe du secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble .

Nos salariés ont du talent et Reconstruire Ensemble s'appuie sur eux pour se développer !

D / Le Pôle CITOYEN

Les objectifs du Pilier Citoyen sont :

- ⇒ Développer le « lien social » entre habitants
- ⇒ Améliorer le cadre de vie des habitants des quartiers
- ⇒ Travailler à la participation des habitants à la vie de leur quartier par leur mobilisation autour de projets concrets

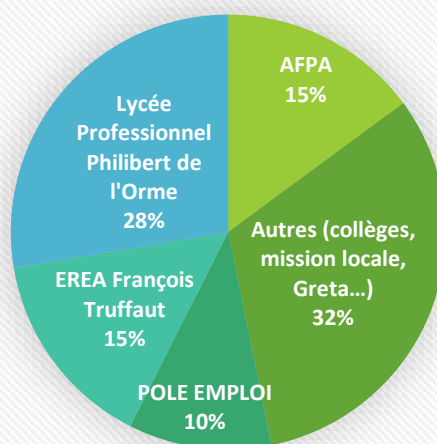
Plusieurs actions sont détaillées et classées par ordre chronologique :

1) Accueil de Stagiaires (depuis 2003)

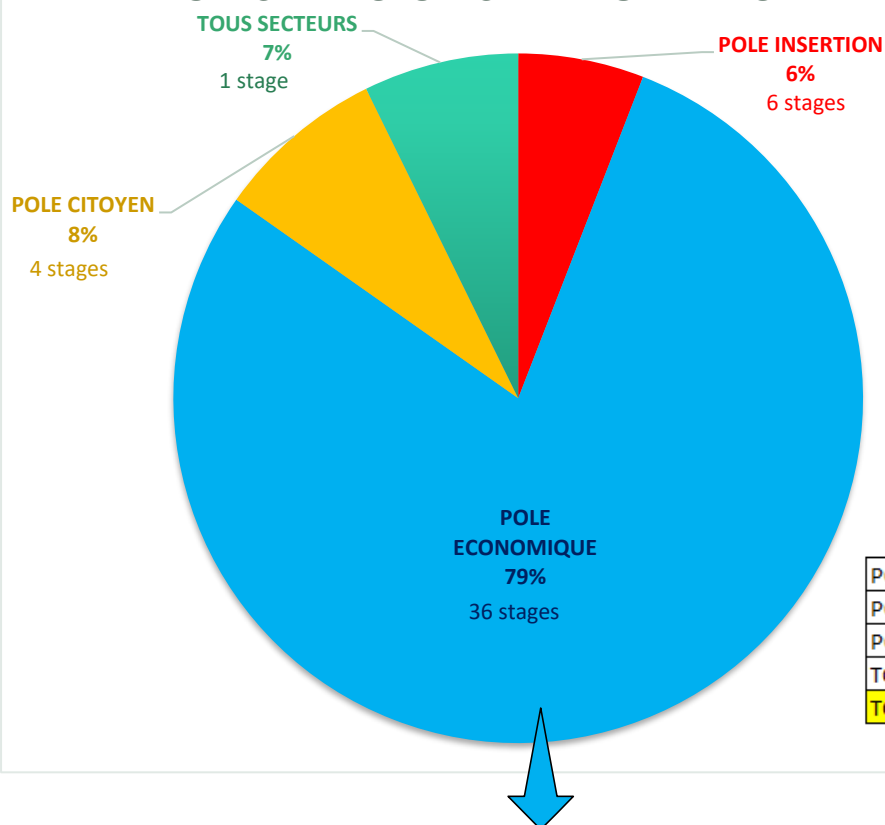
↳ **Rappel :** L'association accueille sur ses secteurs d'activité, en fonction de ses capacités d'encadrement, des personnes effectuant un stage dans un cadre scolaire (via les Lycées Professionnels), dans le cadre d'une découverte d'un métier (via la Mission Locale, Pôle Emploi, des Organismes de Formation pour Adultes type IRFA...) ou dans un cadre d'une formation qualifiante (via l'AFPA, CFPPA...). Chacun de ces stages est régi par une convention de stage.

En 2021 nous avons accueilli **41** stagiaires soit **2.895 heures correspondant à 47 stages** dans nos services puisque certains de nos stagiaires sont accueillis plusieurs fois dans l'année pour valider leur cursus professionnel.

PROVENANCE DES 47 STAGES



HEURES EFFECTUEES PAR POLE D'ACTIVITE



	HEURES
POLE INSERTION	170,80
POLE ECONOMIQUE	2283,20
POLE CITOYEN	230,50
TOUS SECTEURS	210,50
TOTAL	2895,00

	HEURES	%
SECTEUR SOLID'HAIRES + ESTHETIQUE	207,50	9%
SECTEUR ESPACES VERTS	191,25	8%
SECTEUR HYGIENE ET PROPRETE	331,50	15%
SECTEUR BATIMENT	1552,95	68%
TOTAL	2283,20	



Toutes nos félicitations à Michaël Menez qui vient de décrocher son titre professionnel de Médiateur Social option Accès aux droits et services !

Nous avons accueilli Michaël Menez durant deux périodes de « stages » appelées Période de mise en situation en milieu professionnel.

Après un premier stage du 22 mars au 2 avril qui a permis la validation de son projet professionnel, il a été accueilli dans le cadre de sa formation du 17 mai au 4 juin.

Nous lui souhaitons maintenant de décrocher un emploi.

2) Jobs Vacances (depuis 2003)

(Projet financé dans le cadre du Contrat de Ville par l'Etat et Chartres Métropole)

Bilan 2021

- ☒ L'association a reçu **38 candidatures**.
- ☒ L'association a **embauché 10 jeunes de Mainvilliers de 18 à 25 ans** dont 90% d'étudiants, **6 filles et 4 garçons**.
- ☒ **3 filles et 1 garçon ont travaillé sur le secteur Espaces Verts** : Ramassage des déchets sur les espaces collectifs, désherbage, ramassage des produits de taille et de tonte, mise en valeur des jardinières de balcon.
- ☒ **3 filles et 1 garçon ont travaillé sur le secteur nettoyage**
- ☒ **2 garçons ont travaillé sur le secteur polyvalent**
- ☒ Les 10 jeunes ont assisté à une **visite de la structure et ont été sensibilisés aux démarches éco-citoyennes**
- ☒ **Projets financés : 50% pour le permis, 40% pour les études, 10% pour des projets personnels**



Evodie LUAFA NONGO et Bakou Mami COULIBALY, 2 jeunes filles, ont été ravies de travailler, en jobs d'été sur deux semaines, dans le secteur Espaces Verts.

Le salaire permettra, pour l'une, de financer l'achat de matériel et les frais d'inscription pour la poursuite de son DUT génie mécanique et productique à Orléans et, pour l'autre, à financer le code de la route !



Comme chaque année, nous avons recruté dix jeunes majeurs sur différents postes de travail de Reconstruire Ensemble.

Nous vous présentons Mme Myalou Andrée qui est embauchée du 12 au 30 juillet sur le secteur Hygiène et Propreté et qui est chargée de l'entretien des parties communes des cages d'escalier de Tallemont. Précisons que ce projet a été co financé par l'Etat et Chartres Métropole.

3) Durable Ensemble (depuis 2006)

↳ Bilan 2021:

☒ Relais des Filières de Collecte existantes :

→ Papiers (depuis 2014) :

⇒ En 2015, l'IME de Champhol est venu collecter à plusieurs reprises le papier trié par les personnes travaillant au siège social de Reconstruire Ensemble

→ Piles (depuis 2014)

⇒ Reconstruire Ensemble a mis en place un collecteur pour ses salariés
⇒ Les piles sont déposées dans un point de recyclage à Leroy Merlin

→ Ampoules (depuis 2014)

⇒ Reconstruire Ensemble a mis en place un collecteur pour ses salariés chargés du remplacement des ampoules grillées pour plusieurs donneurs d'ordre
⇒ Les ampoules sont déposées dans un lieu dédié à Leroy Merlin

☒ Organisation des Filières de Collecte suivantes :

→ Bouchons plastiques (depuis 2010) :

⇒ **Reconstruire Ensemble collecte sur 14 lieux : Mairie, CSE, Intermarché, Foyer MH Foucart, IME, les 4 écoles, le football club d'Epernon, l'EREA, l'ESAT du Vallier, le lycée Elsa Triolet, l'épicerie solidaire**
⇒ **660 kg de bouchons ont été collectés en 2021**
⇒ Vente des bouchons à l'usine ATMOS de Voves : 165 €

Cet argent sert à compenser le carburant, l'utilisation d'un véhicule de l'association et le coût de la main d'œuvre.



Mise à l'honneur d'un habitant emblématique du quartier : M Philippe VALLET plus connu sous le surnom « Elvis » !

Depuis plus 15 ans, il mobilise ses voisins et collecte ainsi régulièrement des sacs entiers remplis de bouchons plastiques !

Rappelons que, en plus de l'apport direct des habitants, Reconstruire Ensemble collecte les bouchons sur 14 sites de Mainvilliers. Cela représente plus d'une tonne de bouchons qui sont ensuite recyclés dans l'usine ATMOS près de Voves.

→ **Cartouches Imprimantes** (depuis 2014)

- ⇒ Reconstruire Ensemble a mis en place un collecteur pour les salariés permanents du siège social de l'association
- ⇒ Reconstruire **Ensemble collecte les cartouches d'imprimante et toners de sept sites (Clinique Saint François de Mainvilliers, IME Mainvilliers, ICL, Centre de Diabétologie, Aqualter, Lhermitte, Parti Socialiste).**
- ⇒ Vente des cartouches et toners à Bureau Vallée

→ **Cheveux** (depuis 2020)

- ⇒ **Reconstruire Ensemble a adhéré en 2020 à l'association « les coiffeurs justes ». Les cheveux coupés au salon solid'haïres sont récoltés dans des sacs puis envoyés par La poste aux coiffeurs justes. Ceux-ci procèdent à leur recyclage (solution dépolluante de mer principalement, isolation)**
- ⇒ En 2021 **Reconstruire Ensemble a expédié plus de 20 kg de cheveux.**



La Collecte Médicale vient tous les semestres, récupérer, dans notre salon de coiffure, nos contenants remplis de lames de rasoirs, d'aérosols et de tubes de couleurs afin qu'ils soient recyclés dans les filières adéquates.

Rappelons que nous avons signé un partenariat avec la Collecte Médicale depuis plusieurs années afin de détourner de la poubelle et donc de l'incinération ces déchets polluants

Merci aux deux salariées permanentes du salon, Béatrice et Acsa Nascimento pour leur engagement concret et quotidien en faveur du tri des déchets.

4) Travaux d'Intérêt Généraux (T.I.G.) (depuis 2010)

↳ **T.I.G. Mineur**

☒ L'association est habilitée pour accueillir des TIG Mineur sur ses 3 secteurs d'activité par une ordonnance du Tribunal de Grande Instance de Chartres signée le 2 Octobre 2012.

☒ **En 2021, aucune personne n'a réalisé des heures de TIG.**

↳ **T.I.G. Majeur**

☒ L'association est habilitée pour accueillir des TIG Majeur sur ses 3 secteurs d'activité par une ordonnance du Tribunal de Grande Instance de Chartres signée le 24 juin 2010.

☒ **En 2021, aucune personne n'a réalisé des heures de TIG.**

5) « Bien dans sa peau » ! (depuis 2020)

(Projet financé dans le cadre du Contrat de Ville en 2020 et par le Conseil Régional en 2020 et 2021)

↳ Le projet « Bien dans sa peau » a mis en place en 2020 des sessions d'ateliers relatifs à la santé et au « mieux être »

↳ **Bilan 2021 :**

☒ **Sensibilisation au diabète :** 3 ateliers ont été animés par Espace diabète 28, en lien avec une nutritionniste et une infirmière. Ceux-ci se sont déroulés au 11 les 10, 17 et 24 juin 2021 – 7 personnes

☒ **Ateliers de sport adapté :** Les ateliers sports ont eu lieu les 22/09/2021, 29/09, 13/10, 03/11, 10/11, 08/12 au 11. Blaise LUBA est également intervenu dans le cadre du projet « Anim'vacances » et initié les plus jeunes Mainvillois aux arts martiaux les 8, 15, 22 et 19 juillet 2021 de 14h à 18h



Mise en lumière de notre projet « Bien dans sa peau » qui a un double objectif. Le premier est de faciliter l'accès au sport d'un public éloigné des infrastructures et clubs de sports. Le second est de prendre soin de son corps et ainsi développer du bien être personnel.

L'atelier est animé par notre Médiateur, Blaise Luba, titulaire d'un DJEPS Karaté et disciplines associées, chaque mercredi après-midi à partir de 14h30 au 11 avenue de Bretagne. Blaise s'appuie sur les techniques d'échauffement des disciplines de combat, en adaptant les exercices en fonction des besoins, des capacités de chacun et chacune.

Cet atelier, comme tous ceux de Reconstruire Ensemble, est mixte.

Précisons que ce projet est co financé par l'Etat et la Ville de Mainvilliers dans le cadre du Contrat de Ville ainsi que par la Région Centre Val de Loire dans le cadre d'un Appel à Projets sur la thématique Santé.

☒ **Atelier cuisine :** 1 atelier cuisine mobile a été organisé en partenariat avec SOLIBIO le 10/11/2021 au 11 av de Bretagne – 9 habitants



Dans la série, les habitants ont du talent :

Nous avons été accueillis par l'Atelier Cuisine Mobile de SoliBio. L'objectif était de cuisiner ensemble des produits sains et de saison, sur une base de recette simple et économique !

Au menu : soupe à base de butternut et patates douces, courges Jack be little farcies, cake aux carottes.

Merci aux salariés de Jardin Solibio et à leur encadrante technique Cindy Plisson pour les conseils aux habitants

Un bon moment de partage entre parents et enfants ainsi qu'une découverte de nouveaux goûts.

☒ **Ateliers bien-être par la socio esthétique** : les 3, 4 et 18 mars 2021 de 14h à 16h, salle de réunion de l'association Reconstruire Ensemble – 2 autres ateliers ont été organisés les 16/11/2021 et 24/11/2021, de 14h à 16h au 11 avenue de Bretagne à Mainvilliers – 19 habitants

☒ **Don du sang**, 3 opérations ont été organisées à Mainvilliers, dans un contexte de crise sanitaire, le 16 mars 2021 de 15h à 19h, le 23/12/2021 de 14h à 18h et le 24/12/2021 de 9h à 12h – 162 donneurs se sont présentés

☒ **Repas partagé** : 1 seul repas partagé (en raison du contexte sanitaire) a eu lieu au 11 avenue de Bretagne le 28 juin 2021 – 8 personnes



Un Grand Merci aux 98 personnes qui sont venues donner leur sang.
Merci aux salariés de Reconstruire Ensemble qui, sur leur temps de travail, ont participé à cette opération.



Un moment pour soi pour se sentir mieux dans sa peau !
Un atelier "soin du visage" gratuit, animé par Emilie Delavaux Socio-esthéticienne, au bénéfice des habitantes du quartier.

6) « De fil en aiguille » ! (depuis 2021)

(Projet financé dans le cadre du Contrat de Ville par l'Etat et la Ville de Mainvilliers)

↳ Le projet « de fil en aiguille » découle du projet « fabriquons des masques ensemble », financé par l'Etat en 2020, durant la période de confinement.

L'objectif est de proposer des ateliers couture (8 machines sont à disposition des participants) pour les habitants souhaitant partager une activité en commun. L'atelier est co-animé par des bénévoles. L'association a acheté le matériel nécessaire pour réaliser des sacs à légumes, des sopalins réutilisables. Un champ libre est laissé aux habitants pour leurs projets personnels (confection, réparation, customisation). Les médiateurs sont présents pour écouter d'éventuelles problématiques personnelles qui sont traitées par la suite en médiation individuelle

☒ L'atelier « de fil en aiguille » a débuté le 02/03/2021 et s'est poursuivi chaque mardi après-midi de l'année (14h à 16h30). Il a réuni au total 26 participants

- 1 personne, après avoir été accompagnée, a obtenu un titre de séjour puis un emploi en tant que couturière à « la dame à la Licorne »
- 1 personne a été positionnée vers le CRIA 28 pour des difficultés importantes de français. Elle bénéficie de cours au CSE
- 2 personnes sont devenues utilisatrices du point numérique et apprennent à réaliser leurs démarches sur support informatique
- 1 personne a été guidée pour ses démarches de logement
- 1 personne est accompagnée sur une problématique de parentalité



Créé durant le confinement en avril 2020 pour la fabrication de masques, 15 mois après, notre Atelier Couture perdure !

Depuis un an, renommé « De fil en aiguille », cet Atelier, ouvert à tous (hommes inclus !) est l'occasion de passer un bon moment, de tisser des liens, de partager des savoirs faire, de Faire Ensemble, de recycler des tissus, de réparer ses habits et de créer (sacs, vêtements, lingettes...). Toutes les envies et idées sont accueillies avec bienveillance.

Merci à Paulette, bénévole, qui anime l'atelier en lien avec Joëlle, médiatrice.

Nous remercions le Bailleur Social Habitat Eurélien qui met à disposition gracieusement le local

Nous remercions également la Ville de Mainvilliers et l'Etat qui participent au financement du projet dans le cadre de la Politique de la Ville.

7) « En vert ensemble » ! (depuis 2020)

(Projet financé dans le cadre du Contrat de Ville par l'Etat et la Ville de Mainvilliers)

↳ Le projet « En vert ensemble » a pour objectif de sensibiliser les habitants à la préservation de la biodiversité et au développement des pratiques écoresponsables grâce à la mise en place d'ateliers favorisant le lien social.

↳ **Bilan 2021 :**

☒ **Grainothèque :** Un meuble de récup a été installé en mars 2021 au 11 avenue de Bretagne. A l'intérieur, se trouvent des graines de fruits, de légumes de fleurs qui nous ont été données. Ces graines ont pour vocation à être offertes à tous les habitants désirant cultiver, embellir leur jardin ou leur balcon. Ces graines sont placées dans des sachets de papier, issus de la récupération.

☒ **Atelier nichoirs à oiseaux :** 1 atelier de fabrication de nichoirs à base de palettes de récupération s'est déroulé le 05/05/2021 de 14h à 16h30 au jardin potager solidaire rue d'Anjou et au 11 avenue de Bretagne. 7 personnes ont participé

☒ **Fabrication de mobilier en palettes :** les 3 ateliers se sont déroulés les 22/03, 29/03 et 31/03 de 13h30 à 16h30, au jardin potager solidaire



Installé depuis plus d'un an sur le site du Jardin Potager Solidaire, notre hôtel à insectes commence à se remplir.

Les « chambres » sont occupées par des insectes.

C'est à peine visible à l'œil nu mais ceux qui connaissent savent que le trou obstrué est un signe d'occupation.



Fleurissement des balconnières réalisées en bois de palettes et pose d'un fauteuil (aussi en bois de palettes).

Vous rendre service en toute convivialité : tout l'esprit de Reconstruire Ensemble !

☒ **Ateliers de sensibilisation à la précarité énergétique** : En partenariat avec SOLIHA, 2 ateliers ont été programmés au 11 avenue de Bretagne, les 6 et 12 octobre 2021, de 14h à 16h. L'objectif est de sensibiliser les habitants aux pertes d'énergies et aux économies qu'ils peuvent réaliser dans leur propre logement – 14 participants

☒ **Sensibilisation à la démarche de compostage** : Une sensibilisation au compostage s'est déroulée le 20/07/2021 sur le site du jardin potager solidaire. Une autre sensibilisation s'est déroulée le 18/09/2021 lors de l'événement La nature en balade au square Anjou
+ sensibilisations en porte à porte / compostage électro-mécanique : les médiateurs ont convaincu près de 90 foyers en démarche de porte-à-porte (foyers inscrits sur la plateforme UPCYCLE)



« La nature en balade » organisée par la Ville Mainvilliers sur le square Anjou avait pour thème est « Jardiner au naturel ». Le pôle citoyen et le secteur Espaces Verts de Reconstruire Ensemble ont tenu un stand dédié au compostage.

8) « Portraits d'invisibles » ! (2021)

(Projet financé dans le cadre du Contrat de Ville par l'Etat et la Ville de Mainvilliers)

↳ Le projet « portraits d'invisibles » a pour objectifs de mettre à l'honneur les agents de reconstruire ensemble œuvrant pour le cadre de vie de la ville et d'encourager les habitants à respecter leur travail. Le photographe chartrain François DELAUNEY a été missionné pour réaliser des portraits en situation des agents qui se sont portés volontaires. Des ateliers d'écriture ont ensuite été organisés pour recueillir la parole des agents et les aider à légender leur propre portrait.

☒ **Mobilisation des salariés** : 12 agents travaillant dans le secteur hygiène et propreté, espaces verts ou polyvalents se sont portés volontaires.

☒ **Shootings photo** : 3 demi-journées ont été consacrées à la prise de vue. Celles-ci se sont déroulées les 31/05, 01/06 et 02/06/2021 (7h à 12h) sur les différents sites dans lesquels les agents travaillent (résidences de Mainvilliers, logements sociaux Habitat Eurélien, espaces verts secteur Tallemont, parc des Vauroux et cimetière de Mainvilliers).

☒ **Portraits et organisation des expositions** : 10 portraits grand format (60x80) ont été réalisés. Une exposition itinérante avait été organisée conjointement avec la Ville de Mainvilliers (Mairie, bibliothèque, Foyer restaurant, Centre social). L'exposition a été reportée en 2022.



« Portraits d'Invisibles » ou comment essayer de valoriser le travail quotidien des salariés des secteurs Nettoyage, gestion des OM et Propreté Urbaine.

Un photographe professionnel François Delauney a pris en photos 12 salariés sur leur lieu de travail

Un atelier d'écriture, fin juin, animé par des bénévoles, a permis de mettre des mots sur ces photos.

Ces photos seront exposées dans des lieux publics de Mainvilliers.

9) Jardin Potager Solidaire (depuis 2012)

Bilan 2021 :

☒ **Animation du jardin situé** autour du Local Technique de l'association rue d'Anjou
Culture de légumes, de fruits et de fleurs sur une surface d'environ 150 m² délimitée en carrés de cultures, avec apports théoriques et apports de savoirs faire.

➔ Récolte et partage des produits entre les participants.

➔ **Moyenne de participation de 4 personnes**



Rendre service au territoire et à ses habitants est dans notre ADN.

Suite à une sollicitation du directeur de l'école élémentaire Jules Verne au Coudray, les agents du secteur Espaces Verts de l'association ont apporté un mètre cube de déchets de tonte et de broyat pour remettre en état le potager. Ils ont aussi proposé la mise en place d'un composteur.

Les élèves ont reconstitué le potager avec l'association Sykadap en utilisant des ballots de paille et en plaçant la matière végétale "en lasagne".

Ce potager permettra de faire pousser des plants de tomates et des framboisiers au printemps.

10) Point numérique CAF (depuis 2017)

Bilan 2021 :

Accompagnement numérique (accès aux droits, formation...) à l'aide d'un médiateur.

- ☒ 143 RDV ont été honorés en 2021
- ☒ 77 RDV ont été demandés par les habitants de Mainvilliers (57 par des salariés ou d'anciens salariés)
- ☒ 41 RDV ont été dédiés à des démarches CAF
- ☒ 122 RDV ont concerné d'autres démarches administratives (Préfecture, Ameli, caisse de retraite...)
- ☒ 29 RDV ont été pris pour des temps de formation (apprentissage du code en ligne, formation en français, tests français / maths)
- ➔ Certaines personnes profitent d'un RDV pour réaliser plusieurs démarches en même temps

11) Animation Lien Social (depuis 2013)

(Projet financé via une convention Adulte Relais par l'Etat)

Bilan 2021

- ☒ Mobilisation des habitants et **coanimation du Jardin potager Solidaire (4 personnes)**

- ☒ **Accueil des nouveaux salariés et des jobs vacances de l'association** (visite de la structure et sensibilisations au développement durable)

- ☒ **Animation des ateliers sport**

- ☒ **Découverte des arts martiaux auprès des jeunes Mainvillois dans le cadre du projet de la ville de Mainvilliers Anim'vacances**

- ☒ **Co-animation des ateliers couture**

- ☒ **Co-animation des ateliers fabrication de mobiliers en palettes, nichoirs**

- ☒ **Tenue du stand compostage** lors de l'événement « La nature en balade » à Mainvilliers et « fête de la récup' » à Chartres



Présentation du projet Jobs d'Été aux journalistes de L'Écho Républicain et de Radio Intensité.

Les journalistes ont interviewé les jeunes pour connaître leurs impressions sur le travail réalisé.

Rappelons que nous avons embauché, cet été, 10 jeunes sur les secteurs polyvalent, propreté et espaces verts.

Ce projet est financé par Chartres Métropole et par l'Etat dans le cadre du contrat de Ville.

☒ **Mobilisation des habitants sur différentes actions citoyennes :**

- ➔ Bien dans sa peau
- ➔ En vert ensemble
- ➔ Jobs vacances
- ➔ Code de la route

☒ **Tournée de récupération des bouchons, cartouches d'encre**

☒ **Recyclage cheveux pour les coiffeurs justes**

☒ **Sensibilisation aux démarches de compostage individuel et inscription sur la plateforme UPCYCLE**

☒ **Veille technique dans les espaces publics** avec signalement du problème rencontré au Bailleur Social

☒ **Doublure de la médiatrice sociale – Animation du point numérique CAF**

☒ **Participation conseil citoyen (thématique communication)**

☒ **Veille sociale et médiation**

12) Médiatrice sociale (depuis 2019)

(Projet financé via une convention Adulte Relais par l'Etat)

👉 **Bilan 2021**

☒ **Animation du point numérique CAF**

☒ **Accompagnement individuel dans le cadre de la médiation (écoute, réorientation vers les partenaires, soutien à la parentalité, accompagnement des familles vers le centre social...)**

☒ **Co-animation atelier cuisine en partenariat avec SOLIBIO**

☒ **Mobilisation des habitants sur différentes actions citoyennes :**

- ➔ Bien dans sa peau
- ➔ En vert ensemble
- ➔ Jobs vacances
- ➔ Code de la route



Arrivée des 600 bio-seaux avec sacs kraft pour la mise en place prochaine de notre projet de compostage électromécanique.

Ces bio-seaux seront distribués aux habitants du quartier qui souhaiteront rejoindre la dynamique de collecte et de valorisation des biodéchets.

Ces bio-seaux seront identifiés avec le logo de Reconstruire Ensemble et un numéro de téléphone dédié au projet.

☒ **Tenue du stand compostage** lors de l'événement « La nature en balade » et « fête de la récup' » à Chartres

☒ **Sensibilisation aux démarches de compostage individuel et inscription sur la plateforme UPCYCLE**

☒ **Médiation sociale** analyse de la demande des habitants et liens avec les partenaires/ orientations

☒ Membre du **Conseil citoyen (commission « événementiel »)**

13) Accueil d'un Service Civique (Agrément délivré par les services de l'Etat)

↳ **Rappel :** ***Le Service Civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général**, ouvert à tous les jeunes **de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme** ; seuls comptent les savoirs-être et la motivation. Le Service Civique, indemnisé **583 euros net par mois**, peut être effectué auprès d'associations, de collectivités territoriales (mairies, départements ou régions) ou d'établissements publics (musées, collèges, lycées...), sur une période de 6 à 12 mois **en France ou à l'étranger**, pour une mission d'au moins **24h par semaine**. Il peut être effectué dans **9 grands domaines** : culture et loisirs, développement international et action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence en cas de crise, mémoire et citoyenneté, santé, solidarité, sport.*

↳ L'agrément délivré par l'Etat pour Reconstruire Ensemble est valable 3 ans

↳ Mission entre 1^{er} décembre 2021 et le 31 juillet 2022 :

Sur la thématique « Développement du lien social et sensibilisation aux enjeux environnementaux pour les habitants des QPV de Mainvilliers » la mission du service civique consiste à élaborer un journal participatif, qui permet de fédérer, de mettre en valeur les habitants des quartiers prioritaires de la ville de Mainvilliers, de promouvoir le quartier, le cadre de vie et les bonnes pratiques liées à la transition écologique.

↳ Activités principales du Service Civique

☒ Aller à la découverte du tissu associatif local, connaître les institutions et différentes structures de la ville

☒ Favoriser la participation habitante

☒ Co-construire un projet de gazette participative avec les habitants



Bienvenu à Dorian Marchand, un jeune de 20 ans, qui est recruté pour une mission de Service Civique de 8 mois au sein de Reconstruire Ensemble.

Dorian a notamment pour mission de réaliser un journal de quartier participatif valorisant les actions solidaires des habitants.

Nous remercions ce jeune pour son engagement au service de l'intérêt général.

- ☒ Animer un comité de rédaction
- ☒ Favoriser l'implication habitante (choix des sujets, interviews, rédaction)
- ☒ Mettre en forme les différentes rubriques
- ☒ Effectuer la distribution sur chaque logement du quartier Tallemont et Bretagne

👉 Activités secondaires du Service Civique

- ☒ Réaliser des courtes séquences vidéo de présentation des différents secteurs de l'association

👉 Accompagnement du jeune en Service Civique

- ☒ Ce jeune a un Tuteur durant toute sa mission au sein de l'association. Il s'agit d'un salarié permanent de Reconstruire Ensemble.

14) Les bénévoles

Au-delà des administrateurs de l'association, indispensable au bon fonctionnement de l'association, Reconstruire Ensemble peut assurer certaines manifestations et en développer de nouvelles grâce à une présence de plus en plus importante de bénévoles en son sein.

👉 Bilan 2021

11 bénévoles sont intervenus sur les différentes actions évoquées ci-dessus :

- + De fil en aiguille (café couture)
- + Portraits d'invisibles (animation des ateliers d'écriture)
- + Jardin Potager Solidaire (Animation du lieu)
- + Coaching pro (réunion de travail pour mise en place d'un projet en 2022)

Le profil de ces bénévoles est varié : habitant(e)s du quartier, ancien salarié de Reconstruire Ensemble, personnes motivées par les enjeux du développement durable...

Au total, le **temps cumulé représente 281 heures (soit 0,15 ETP).**



Un grand Merci à l'un de nos bénévoles les plus anciens : Christian Fouchard.

Sa discrétion est aussi légendaire que son efficacité, sa disponibilité et sa gentillesse. Pilier de notre jardin potager solidaire, il s'occupe notamment de brasser régulièrement les déchets des composteurs basés sur le jardin

Revue de Presse

Année 2021



ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

**Service de
socio-esthétique :
soins, estime de soi,
échanges... du plus
dans la solidarité à
Mainvilliers**



Aziz Bouslimani
1^{er} adjoint au maire, référent du
pôle économie sociale et solidaire,
développement durable, politique
de la ville, communication



Le manque de confiance ou d'estime de soi a souvent pour conséquence l'isolement, les difficultés d'accès à l'emploi et complique la réalisation des démarches en général. L'association « Reconstruire ensemble » propose deux services pour accompagner celles et ceux qui le souhaitent.

« Reconstruire ensemble » a ouvert en 2013 l'unique salon de coiffure solidaire du département d'Eure-et-Loir. Aujourd'hui, près de 800 personnes à faibles ressources fréquentent le salon et bénéficient de prestations coiffure à petits prix dans une ambiance conviviale. Précisons que ce salon emploie 3 personnes dont deux sous contrat d'insertion. En juillet dernier, « Reconstruire ensemble » a été lauréat national d'un appel à projets de la Fondation L'Oréal qui lui a permis de décrocher une subvention de 20.000 €. Cette aide financière a permis la création, en octobre, d'un nouveau service de socio-esthétique solidaire et l'embauche en CDI d'Emilie Delavaux, titulaire d'un CAP Esthétique et diplômée de l'école du CODES (cours d'esthétique à options humanitaire et sociale).

Emilie réalisera, à bas prix, des prestations individuelles d'esthétique comme l'épilation du visage, le soin des mains et du visage, la pose de vernis sur les mains et le maquillage. Elle animera également des ateliers collectifs, gratuits sur l'année 2021, sur l'estime de soi,

la préparation à un entretien, le maquillage de base et la fabrication de produits cosmétiques naturels (soin du visage, crème corps, gel douche).

Soulignons que « Reconstruire ensemble », dans le cadre de la crise sanitaire, a organisé fin octobre une action de solidarité à destination du personnel de l'hôpital de Mainvilliers. L'occasion de « prendre soin de ceux qui prennent soin des autres ». Durant trois jours, dans une chambre de l'hôpital mise à disposition pour l'occasion, en respectant scrupuleusement le protocole sanitaire, Béatrice, responsable du salon de coiffure, a réalisé des shampooings et des coupes tandis qu'Emilie, la socio-esthéticienne, a réalisé des massages des mains ou du dos. Sur 3 jours, c'est plus de 70 personnes qui ont bénéficié, sur leur temps de travail, de cette action. Un moment d'échange, de détente et de bien-être apprécié par tous.

Pour toute information,
contacter Reconstruire ensemble
au 02 37 36 35 30



MAIS - AVRIL 2021

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Développement du service de vélocargos « À ma Porte »



Aziz Bouslimani
1^{er} adjoint au maire, référent du pôle économie sociale et solidaire, développement durable, politique de la ville, communication

Compte tenu des enjeux climatiques, la réduction de l'empreinte carbone doit être au cœur des activités économiques d'aujourd'hui. Les déplacements propres des marchandises, et donc leur livraison écologique, participent de ces nouvelles pratiques à encourager et à développer.

En mai 2019, la SCIC (société coopérative d'intérêt collectif) Oxygène, composée de plusieurs acteurs locaux dont des artisans et la commune de Mainvilliers, a créé une activité innovante de livraison écologique dit « du dernier kilomètre ». Ce service de vélocargos permet la livraison de colis en cœur de ville sans pollution, sans bruit et sans abîmer la voirie.

Deux transporteurs locaux, Translocauto et DB Shenker, utilisent quotidiennement ce service. Une boulangerie de Mainvilliers, Emotion gourmande, a remplacé sa tournée en voiture en confiant à ce service la livraison quotidienne de pain dans les cantines scolaires de la Ville.



Ce sera un support de formation et d'accompagnement sur un métier nouveau qui sera l'emploi de demain. Le premier salarié en parcours d'insertion a été embauché mi-février. D'autres embauches sont prévues dans les mois à venir.

Ensuite, ce service est un instrument concret du développement durable du territoire. Le but est de favoriser l'extension des filières de collecte existantes sur Mainvilliers (comme celles des bouchons plastiques et des cartouches d'encre) sur un territoire plus large et d'en créer de nouvelles. Ainsi, dans quelques mois, ce service sera chargé de la collecte des bio-déchets des cantines scolaires de Mainvilliers et de son transport en vue de sa transformation en compost (voir article « Nouvelles Mainvilloises » novembre 2020).

Enfin, ce service a vocation à devenir un outil au service des collectivités locales, associations, acteurs publics qui voudraient changer leurs pratiques et être exemplaires pour, par-delà les mots, agir concrètement pour l'environnement et diminuer ainsi l'empreinte carbone du territoire.



Repris par Reconstruire ensemble, avec l'appui de la Ville, depuis 8 mois et basé à Mainvilliers, ce service se développe dans trois directions.

Tout d'abord, depuis le 1^{er} janvier, il est devenu comme les autres activités de l'association, un dispositif d'insertion conventionné par les services de l'État. La livraison en vélocargos est très clairement un métier d'avenir.

Pour toute information, contactez Reconstruire ensemble au 02 37 36 35 30.



ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Économie de proximité, environnement : la Ville soutient l'ESS



Aziz Bouslimani

1^{er} adjoint au maire, référent du pôle économie sociale et solidaire, développement durable, politique de la ville, communication

A l'heure des défis environnementaux et des besoins d'économie de proximité, l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) est devenue fondamentale. Parce que l'entreprise va utiliser ses bénéfices au service d'une cause environnementale et sociale, la Ville soutient l'ESS.

Un nouveau lieu de services et de lien social pour les habitants

Le pôle citoyen de Reconstruire ensemble a emménagé au 11 avenue de Bretagne. Dans ce nouveau lieu dédié aux habitants du quartier, attendant au jardin partagé, les bonnes idées en matière de recyclage essaient. Le lien social et la solidarité se cultivent dans un esprit collaboratif. On peut aussi y retrouver un accompagnement personnalisé pour toute démarche dématérialisée. N'hésitez plus !



Ateliers « fabrication de mobilier en palettes »

Les palettes en bois : c'est utile pour refaire son mobilier

En mars dernier, des habitants se sont donnés rendez-vous au jardin potager solidaire pour fabriquer, à partir de palettes préalablement découpées, du mobilier d'extérieur. Au gré des idées et avec l'appui de l'association Sykadap, des balconnières et un carré de jardinage haut ont aussi fait leur apparition. De quoi susciter des envies de jardin sur son balcon.

Avec un fil et une aiguille, on passe du jean au sac à main !



Atelier « de fil en aiguille »

Biodiversité : la promouvoir ensemble, c'est possible !

En lien avec le jardin potager solidaire, une grainothèque est actuellement en train de voir le jour. À partir de feuilles de papier récupéré, des sachets ont été confectionnés pour recueillir les graines offertes. L'objectif est de créer un espace de troc et d'informations en matière de culture ! N'hésitez pas à venir nous en apporter.

Qu'il soit couturier débutant ou confirmé, l'atelier permet à tout participant de partager un projet de confection, de bénéficier de l'aide des plus expérimentés, de laisser libre cours à ses envies de création ! Des essuie-tout réutilisables, des lingettes démaquillantes, des sacs en tissu ont été fabriqués. Des jeans usés ont également retrouvé une seconde vie en devenant des sacs !

Régie de Quartiers : des ateliers toujours plus fédérateurs à découvrir !

Une expo se prépare sur les "invisibles" du quartier de Mainvilliers : rencontres

Publié le 24/06/2021 à 08h30



Rencontres. L'association Reconstruire Ensemble, présidée par Nora Benchehida (à gauche) et dirigée par Bernard Monguillon (à droite), met en place un nouveau projet pour valoriser le travail des "invisibles". © Le Gall Christine

Ils briquent les sols à tous les étages, sortent les poubelles en bas des immeubles... À Mainvilliers, une expo photo va leur être dédiée.

L'association de Mainvilliers Reconstruire Ensemble,

présidée par Nora Benchehida, mène un projet d'exposition de photos intitulée "Portraits d'invisibles". Le but ? Valoriser les travailleurs des quartiers prioritaires qui effectuent, au quotidien, des tâches souvent considérées comme dégradantes mais indispensables pour le bien-être et le mieux vivre dans la ville.

Douze agents des secteurs nettoyage et propreté urbaine ont accepté de témoigner sur leur vécu professionnel tandis que François Delaunay, photographe professionnel, capte et révèle les expressions sur ses clichés réalisés sur leur lieu de travail.

« Ce projet vise à inciter les résidents des quartiers à respecter celles et ceux qui œuvrent pour l'amélioration du cadre de vie, à susciter une prise de conscience », insiste Bernard Monguillon, directeur de la Régie de quartier qui embauche en

Comment avez-vous travaillé ?

François Delaunay, photographe professionnel



« Avec Virginie Vinsonneau, coordonnatrice de projets, nous leur avons détaillé notre démarche afin qu'ils soient à l'aise. On a réalisé trois séances photos entre 6 heures du matin et midi car ceux qui ramassent les ordures commencent tôt.

Le feeling est bien passé, dans le rire et la bonne ambiance. Le premier secret est de savoir d'où ils viennent, ce qu'ils font, pas en tant que voyeur mais par intérêt pour eux, pour les mettre en valeur avec douceur, compréhension. On a de grandes leçons de vie, d'humilité à apprendre. »

contrat d'insertion et forme des personnes en difficulté afin de favoriser leur retour vers un emploi pérenne. « L'idée est de mettre en images et en mots leur quotidien. Ils ont été les premiers à intervenir à la demande des bailleurs sociaux pendant la pandémie. Ils sont invisibles mais nécessaires pour la gestion des ordures ménagères, des encombrants. On porte l'ambition de casser les codes depuis des années, que des hommes soient aussi au secteur ménage. »

Les douze participants rédigeront un texte illustrant leur photo lors d'un atelier d'écriture. Enfin, une exposition marquera l'apogée du projet.

« Certains nous remercient. Un bonjour, un sourire, c'est gratifiant »

Ils sont douze à être passés devant l'objectif de François Delaunay. Rencontre.

« J'adore mon travail. »



À la Régie depuis août 2020, Soia Kiateka, qui réside à Mainvilliers, intervient dans les secteurs Tallemont et place du Marché. « Pôle Emploi et l'assistance sociale m'ont dirigée vers la Régie. Je fais le ménage dans les parties communes, dont les escaliers. Je balaie, lave, ramasse les papiers, enlève les toiles d'araignée et les taches sur les murs. J'adore mon travail. Je suis volontaire et je me sens "nulle" si je ne travaille pas. Je suis heureuse de me lever le matin pour venir ici même si on commence tôt. Je pense que beaucoup d'habitants voient l'importance de nos tâches, sinon quel serait leur cadre de vie ? Certains nous remercient. Un bonjour, un sourire, c'est gratifiant. Je suis contente quand je vois mon salaire, c'est le fruit de mon travail. »

« C'est bien que je puisse progresser. »



Intarissable quand il évoque le secteur nettoyage, il est bien difficile de stopper Christophe Meunier, à la Régie depuis six mois et qui a pour projet de devenir gardien d'immeuble. « J'ai d'abord fait partie de l'équipe de nettoyage et remise en état de logements dans le département. Désormais, je suis polyvalent. Je fais des remplacements sur différents sites quand les gardiens sont en congés. J'aspire, je lave les carreaux... Je m'occupe aussi des encombrants, notamment à Lucé. Je vais facilement vers les gens. Bernard Monguillon, le directeur, dit souvent que je suis une pipelette. » Heureux dans son travail, il avait déjà fait ses preuves à la Régie voilà sept ans. « Je m'occupais des déménagements sociaux mais j'ai eu des problèmes de dos. J'arrive limite en dansant tant j'aime ce que je fais. Je suis passé à 26 heures au bout de six mois, c'est valorisant pour moi. C'est bien que je puisse progresser. »

« Il faut se bouger. »



Également agent de propreté, en CDD jusqu'en novembre, Bibiche Mawuna a aussi été orientée à la Régie par Pôle Emploi. Elle œuvre dans quatre tours. « Il faut monter jusqu'au dixième étage pour balayer, dépoussiérer, nettoyer jusqu'en bas dont l'ascenseur et remonter pour "serpiller". Je ne m'écoute pas trop, de toute façon il faut se bouger pour la santé. Les habitants ne nous saluent pas toujours, mais c'est inné chez moi d'être polie, gentille avec les personnes que je croise et de montrer que je suis heureuse dans ce métier. »

Un composteur électromécanique permet de réduire les déchets de tout un quartier à Mainvilliers

Publié le 11/07/2021 à 17h30



composteur de Mainvilliers page environnement © Quentin reix

Un composteur électromécanique de biodéchets a été mis en place pour les habitants d'un quartier de Mainvilliers. Reportage.

Installé rue d'Anjou à Mainvilliers, il s'agit du premier composteur électromécanique de biodéchet en fonctionnement en Eure-et-Loir Centre-Val de Loire.

et de la région

Commercialisé par la société Upcycle, ce composteur est géré au quotidien par l'association Reconstruire ensemble. Bernard Monguillon, le directeur, explique : « Ce projet a été rendu possible avec le soutien de Michèle Bonthoux, maire de Mainvilliers, et par l'obtention du fonds de développement de l'inclusion ». Le composteur a donc pris ses quartiers au 28 rue d'Anjou, dans le quartier nord-ouest de la ville.

Un bio-sceau remis aux habitants volontaires

L'association et la maire de Mainvilliers projettent d'ailleurs d'installer plus tard d'autres composteurs électromécaniques et de toucher toujours de nouveaux publics.

Le principe ? Les habitants du quartier qui souhaitent participer sont invités à **scanner le QR code qui se trouve au point d'apport**

volontaire devant le jardin solidaire et partagé de Mainvilliers au 28, rue d'Anjou.



Composteur de Mainvilliers, le point d'apport volontaire.

Un bio-sceau est
prêté aux habitants.

Une fois
inscrit, **un bio-
sceau pour les**

déchets sera remis aux volontaires ainsi qu'un
code d'accès au point d'apport volontaire. Les
Mainvillois, pourront y déposer leurs biodéchets,
soit l'ensemble des déchets compostables.



Ce sont par exemple des déchets de cuisine
comme les épluchures et les restes de repas, les
déchets du jardin comme le gazon et même les
mouchoirs en papier. La poubelle sera pesée de
façon à laisser un bon aux participants. Ainsi grâce
à ce suivi, les habitants du quartier pourront plus
facilement réduire leur quantité de déchets.

Un membre de la branche espace vert de
l'association viendra récupérer les poubelles
pleines à vélo cargo pour les vider dans le broyeur.

Une poubelle de broyat de bois sera également versée pour réduire les nuisances liées à l'odeur. Le temps de broyage est d'environ 15 à 20 minutes par jour. Après 8 semaines, le compost pourra enfin être utilisé par la branche espace vert de l'association et par tous ceux qui ont contribué au projet.

Scolaires. En attendant la mobilisation totale des habitants du quartier, le composteur est en partie alimenté par les cantines de collèges et de lycées environnants. Cette collaboration à court terme donne aux établissements scolaires une occasion de repenser la gestion de leurs déchets tout en continuant de les inciter à en réduire la quantité.

Julie Houllier

julie.houllier@centrefrance.com





DÉVELOPPEMENT DURABLE

La nature en balade... au square de la rue d'Anjou



Aziz Bouslimani
1^{er} adjoint au maire, référent du
pôle économie sociale et solidaire,
développement durable, politique
de la ville, communication

La 2ème édition de «La nature en balade» aura lieu samedi 18 septembre de 10h à 18h au square de la rue d'Anjou. Ce nouveau rassemblement convivial fera suite à la fête de l'an dernier au bois du Château.



Square de la rue d'Anjou

Cette année, la Ville a choisi de mettre en lumière ce lieu dans lequel des jardins associatifs viennent d'être aménagés. Les bénévoles de l'association « Les Jardins Partagés La Passerelle » présenteront leurs activités (jardinage, permaculture...). Un des rôles essentiels de l'association est de créer un lien social entre les habitants à travers le jardinage. Les carrés potagers, appelés « Les Cinq Sens », sont accessibles à tous les publics, aux PMR (personnes à mobilité réduite) et aux personnes atteintes de déficience visuelle. Ce jardin peut être rejoint en bus via la ligne 5 (arrêt Aquitaine) par le biais de lignes de guidage au sol.

De nombreux stands vous attendront :

- conseils de jardinage et de permaculture
- atelier de compostage supervisé par la Régie de quartiers Reconstruire ensemble
- activités des associations : Les Jardins Partagés La Passerelle, Comité Valentin Haüy, Le Verger des amis, L'Abeille eurléenne, Reconstruire ensemble...
- exposition du mur végétal, installé en ce moment devant la bibliothèque et réalisé par le service espaces verts et propreté
- sensibilisation sur les actions de développement durable, dans le cadre de l'Agenda 21
- information sur les toilettes à compost (ou toilettes sèches)
- vente de produits locaux

Cette journée sera également rythmée par un groupe de musiciens.

Cette manifestation respectera le protocole des mesures sanitaires en vigueur.

Gratuit. Ouvert à tous.



« La nature en balade » au Bois du Château l'an dernier

« Portraits d'invisibles » : les travailleurs de l'ombre mis en lumière ! Le nouveau projet de Reconstruire Ensemble



Aziz Bouslimani
1^{er} adjoint au maire, référent du
pôle économie sociale et solidaire,
développement durable, politique
de la ville, communication

« Elles », « ils » s'appellent Christian, Bibiche, Khater, Gwenaël, Soïa, Laurent, Dimitri, Abdenasir, Mathieu, Nathalie, Christophe et Stéphane. « Elles », « ils » s'occupent des espaces verts, de la propreté urbaine, du ménage ou encore de la gestion des ordures ménagères sur différents sites de la ville de Mainvilliers.



Tous ont à cœur d'améliorer la qualité du cadre de vie, en dépit des incivilités du quotidien ou du non-respect des espaces publics et privés parfois. Tôt le matin, ils sortent et nettoient les containers à ordures, ramassent à la pince les débris laissés à l'abandon sur les espaces publics, entretiennent les parcs, nettoient les halls et cages d'escalier des immeubles.

A l'instar des professionnels de santé, ils n'ont jamais cessé leur activité durant la crise sanitaire.

Mobilisés dès le premier confinement, le caractère essentiel des missions que ces professionnels exercent a soudain pris tout son sens.

Pour remercier ses agents et, par la même occasion, toutes ces professions qualifiées d'essentiels, pour mettre en lumière ces travailleurs de l'ombre trop souvent ignorés, Reconstruire ensemble a décidé de porter le projet « portraits d'invisibles », soutenu financièrement par la Ville de Mainvilliers et l'État, dans le cadre de la politique de la ville.

Sous l'objectif du photographe professionnel François Delauney, 12 agents ont accepté de dévoiler leur visage et leur attachement ordinaire à rendre la ville plus agréable à vivre.



Dix panneaux d'exposition sont en cours d'édition, et des ateliers d'écriture sont programmés au sein de Reconstruire ensemble afin que les 12 volontaires puissent, au moyen d'une légende, s'exprimer sur leur métier, diffuser des messages portant les valeurs de respect de la personne et de son environnement.

Une exposition itinérante gratuite sera mise en place prochainement sur Mainvilliers, dans tous les lieux ouverts au public et prêts à l'accueillir.

Pour plus d'information ou pour accueillir l'exposition, contactez Reconstruire Ensemble au 02 37 36 35 30.



12 agents dévoilent leur
visage et leur attachement
ordinaire à rendre la ville
plus agréable à vivre

Jobs d'été

L'association d'insertion Reconstruire ensemble met les jeunes en situation d'emploi réelle

Publié le 14/08/2021 à 10h04 | Vahid Shamsoddinnezhad

Publié le 14/08/2021 à 10h04 | Vahid Shamsoddinnezhad



Reconstruire ensemble propose un parcours d'insertion socioprofessionnel aux jeunes âgés de 18 à 25 ans. ©Vahid Shamsoddinnezhad © agence de Chartres

L'association d'insertion Reconstruire ensemble embauche des jeunes avec un contrat de travail saisonnier (CDD) sur trois secteurs en lien avec le cadre de vie. C'est la pause déjeuner. Des jeunes, embauchés dans le cadre du projet Jobs d'Été 2021 de l'association Reconstruire ensemble discutent de leur journée de travail devant l'un des locaux techniques de l'association, dans le quartier

Bretagne. Ils sont dix, six filles et quatre garçons choisis parmi les quarante candidatures reçues cet été. L'association leur propose une situation réelle du monde du travail avec ses contraintes horaires et ses exigences de production.

L'opération de Jobs d'été est un projet lancé en 2003 qui consiste à embaucher une dizaine de jeunes qui habitent en priorité dans le quartier sur différents services ; hygiène et propreté, espaces verts et polyvalent.

Reconstruire Ensemble cultive développement durable et solidarité

L'opération de Jobs d'été est un projet lancé en 2003. Elle consiste à embaucher une dizaine de jeunes qui habitent en priorité dans le quartier sur différents services : hygiène et propreté, espaces verts et polyvalent. L'objectif est notamment de favoriser la mixité sociale, lutter contre les préjugés et permettre le financement d'un projet personnel favorisant l'autonomie. « C'est un vrai travail, ce n'est pas un stage. Ils sont rémunérés et touchent 700 euros net pour 70 heures de travail », souligne Bernard Monguillon, le directeur de l'association.

Le métier n'a pas de genre

Un autre objectif est de proposer aux jeunes filles qui le souhaitent, ce n'est pas une contrainte, de travailler plutôt sur un secteur masculin, en espaces verts par exemple. Et de positionner des messieurs sur les secteurs où il y a habituellement plus de femmes, comme l'hygiène et la propreté.

Le président de Reconstruire ensemble indique :

« On défend l'idée qu'il n'y a pas de métiers d'homme et de métiers de femme »

BERNARD MONGUILLON, DIRECTEUR DE L'ASSOCIATION RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Le projet est destiné aux jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ils travaillent deux ou trois semaines en fonction du secteur d'activité dans lequel ils se sont inscrits. En espaces verts, ils travaillent deux semaines à 35 heures et sur le secteur hygiène et propreté, trois semaines à 24 heures, ce qui fait en gros 70 heures. « Ce qui est important pour nous, c'est que ces jeunes se rendent compte de ce qu'est la réalité du travail sachant que, pour la plupart, c'est leur premier travail », explique Bernard Monguillon.

Le projet est financé par Chartres Métropole à hauteur de 10.000 euros et l'État à hauteur de 2.500 euros.

Vahid Shamsoddinnezhad

17/08/2021

JOBS D'ÉTÉ

Embauchée aux espaces verts pour financer ses études



ASSOCIATION. Pendant deux semaines, Evodie apprend à travailler dans le secteur espaces verts. PHOTO : V. SHAMSODDINNEZHAD

Âgée de 18 ans, Evodie Luafa Nongo est étudiante en deuxième année en GMP (génie mécanique et productique) à l'IUT d'Orléans (Loiret).

Elle s'est inscrite au projet « Jobs d'été », mis en place par l'association d'insertion Reconstruire ensemble, à Mainvilliers, pour financer sa réinscription à la rentrée et l'achat de fournitures scolaires.

« On rigole beaucoup »

Au moment de sa candidature, elle avait le choix entre les secteurs d'activités suivants, pour sa première expérience dans le monde du travail : hygiène et propreté, espaces verts et polyvalent. Elle a profité de l'oc-

casion pour casser les clichés sur le genre dans le secteur professionnel en choisissant le secteur des espaces verts de la commune, où il y a davantage d'hommes : « On n'y trouve généralement que des hommes, mais c'est marrant d'y travailler en tant que fille. En plus, j'aime bien l'activité physique, c'est pourquoi j'ai choisi ce secteur », précise-t-elle.

En dépit de la fatigue accumulée en fin de journée, elle estime qu'il s'agit d'un métier amusant. « On rigole beaucoup sur les chantiers », affirme-t-elle, ajoutant qu'elle souhaite continuer, l'été prochain, à travailler dans le même secteur d'activité. ■

“2021, de fil en aiguille” : le café couture de Reconstruire ensemble

Publié le 31/08/2021

Dans le cadre d'un contrat de ville, l'association Reconstruire ensemble de Mainvilliers, présidée par Nora Benchehida, a mis en place le projet "2021, de fil en aiguille" qui se déroule au siège de la Conciergerie, 11, rue de Bretagne, un local de 110 m² mis gracieusement à disposition par Habitat eurélien.



“2021, de fil en aiguille” : un atelier couture qui attire de plus en plus et qui permet aux participants - les hommes sont les bienvenus - de confectionner de sublimes créations. © Droits réservés

Ce dispositif de café couture vise à créer un espace de dialogue, favoriser l'entraide, la solidarité et la transmission des savoir-faire tout en sensibilisant aux démarches de développement durable par la réparation, la customisation, la création d'objets réutilisables. Cette activité de couture permet également d'être à l'écoute des situations individuelles, de repérer les éventuelles problématiques des participants et d'initier une démarche de médiation individuelle.

« Il y a un an et demi, nous ne faisons pas de couture à Reconstruire ensemble, ce n'était pas dans nos projets, rappelle le directeur, Bernard Monguillon. Mais, avec la crise sanitaire, la Ville de Mainvilliers a lancé une dynamique de fabrication de masques pour laquelle elle nous a sollicités. Nous avons aussitôt souhaité nous rendre utiles et avec la Ville nous avons fait un travail de mobilisation avec des bénévoles. 1.800 masques ont été confectionnés par une trentaine de bénévoles, dans la salle des fêtes mise à disposition par la mairie ou à domicile pour les personnes ne souhaitant pas se déplacer. »

Subventions

La Ville a fermé l'atelier fin mai mais l'initiative solidaire a été si positive humainement que l'association a voulu la poursuivre en la reliant au développement durable.

« Les trois machines à coudre ont été achetées grâce à des subventions de l'État pour la fabrication des masques et nous ne voulions pas les laisser inutilisées. » Trois nouvelles ont été rachetées et les bénévoles ont commencé à fabriquer des lingettes démaquillantes.

Pour Nora Benchehida, « sortir de chez soi et se retrouver en confiance, créer des liens, est essentiel. Ce lieu rassure. Des masques contre le Covid, on a évolué vers un atelier plaisir, créatif, imagitatif, toujours sécurisé sanitaire. »

Blaise et Joëlle, médiateurs, accompagnent les personnes dans l'activité, aussi ouverte aux hommes. « On voulait un atelier assez libre, chacun vient avec ou sans tissu, on apprend à coudre, customiser ou à fabriquer des choses utiles et réutilisables : papier absorbant, sacs à légumes... quand on n'a pas de projet. On a acheté des patrons pour ceux qui souhaitent se lancer dans cette technique. »

« À travers cet atelier, on s'est aperçu que des personnes donnaient beaucoup aux autres et qu'elles avaient elles-mêmes besoin d'être accompagnées : emploi, logement, administratif, poursuit Virginie Vinsonneau, coordinatrice du projet. Au fil de discussions avec les médiateurs, on a pu faire évoluer certaines situations. »

L'appellation "De fil en aiguille" est à double sens : l'action de la couture et de la solidarité d'aide mutuelle.

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Mainvilliers : un projet pionnier d'économie circulaire autour des biodéchets !



Aziz Bouslimani
1^{er} adjoint au maire, référent du pôle économie sociale et solidaire, développement durable, politique de la ville, communication

Avec le soutien de la Ville, la Régie de quartiers « Reconstruire Ensemble » a lancé, début juillet, une filière ultra-locale de collecte et de valorisation des bio déchets sur le quartier Bretagne de Mainvilliers. Objectif ? Transformer les biodéchets en compost. A plus long terme il est prévu d'étendre ce dispositif à d'autres quartiers.



Inauguration, le 7 juillet, du premier composteur électromécanique de la région.

Le premier composteur électromécanique de la Région Centre Val de Loire a été inauguré le mercredi 7 juillet à Mainvilliers en présence de Madame Nora Benchehida, Présidente de Reconstruire Ensemble, de Madame Michèle Bonthoux, Maire de Mainvilliers, accompagnée de M. Aziz Bouslimani, 1^{er} adjoint au Maire, de M. Bernard Monguillon, Directeur de Reconstruire Ensemble, de M. Grégoire Bleu, cofondateur et cogérant « d'Up Cycle » (entreprise privée) et de nombreux partenaires.

Cet appareil micro-industriel, fabriqué en France par Up Cycle, transformera à terme 55 tonnes de biodéchets en 33 tonnes de compost. Ce projet innovant sur le thème de l'économie circulaire a obtenu le soutien financier de l'État dans le cadre du FDI ainsi que de l'ADEME Centre pour un montant total d'investissements de 123.000 €. Pour cette année de lancement, la Ville de Mainvilliers a octroyé une subvention exceptionnelle de fonctionnement.

Rappelons que l'objectif final est de collecter uniquement les biodéchets des habitants du quartier Bretagne. Un bio seau équipé d'un sac kraft sera remis aux habitants intéressés par le projet. Ils devront ensuite déposer régulièrement leur sac dans le point d'apport volontaire situé rue d'Anjou.

En attendant, afin de lancer et soutenir cette dynamique de valorisation des biodéchets, des partenaires ont rejoint le projet. Le premier est la Ville de Mainvilliers qui aura ainsi pour ses différents sites producteurs de biodéchets comme les restaurants scolaires une filière de valorisation. Les autres partenaires sont l'EREA de Mainvilliers, la Poste de Chartres et l'Hôpital privé de Mainvilliers. Un vélo cargo ira collecter les biodéchets dans ces différents points de restauration. Ce processus de valorisation des biodéchets qui débute a déjà créé deux emplois.



Reconstruire ensemble explique le fonctionnement du composteur électromécanique qui transforme les biodéchets en compost.

Si vous souhaitez devenir un acteur concret du développement durable, rejoignez la dynamique de don de biodéchets en appelant la ligne directe dédiée à cette filière biodéchets : 06 75 25 73 92.



Un atelier couture au point avec la Régie

Publié le 07/09/2021



Prudencia, Nabih, Julie : des créations réalisées en peu de séances avec brio et dans une ambiance conviviale. © Droits réservés

L'atelier couture "2021, De fil en aiguille", mis en place à Mainvilliers le mardi, de 14 à 16 heures, par l'association Reconstruire Ensemble, présidée par Nora Benchehida et dirigée par Bernard Monguillon, fait de nombreux adeptes.

Réparties en petits groupes lors de chaque séance par mesures sanitaires, une vingtaine de personnes y sont inscrites.

Joëlle, médiatrice, confie : « L'idée d'atelier libre doit favoriser la venue des dames (ou des messieurs aussi les bienvenus) qui arrivent au fur et à mesure, quand les enfants sont à l'école. C'est leur moment. » Elles sont trois à témoigner.

1 Prudencia Afonfo. Le bouche-à-oreille fonctionne à merveille puisqu'il a permis à Prudencia Afonfo, Mainvilloise, de connaître le lieu grâce à une amie et qui confectionne de vraies merveilles. À admirer ses créations, on croirait qu'elle coud depuis toujours. Et pourtant, elle l'assure : « Je ne cousais pas auparavant. C'est ma quatrième séance et j'ai notamment réalisé une blouse et un sac. J'ai beaucoup regardé comment travaillaient les dames et Blaise, le médiateur, m'a aidée au début. Ensuite, j'ai appris à prendre les mesures et découper toute seule. J'adore venir ici, on crée des liens, on se montre des techniques, on s'écoute, l'ambiance est sereine. »

2 Nabih Hannachi. « Ce n'est pas compliqué, il faut apprendre à enfiler l'aiguille, remonter les canettes, choisir les fils, les points, on apprend petit à petit. C'est intéressant de faire quelque chose soi-même, de le ramener chez soi, c'est notre petit moment personnel d'évasion. Lors d'un cours au point numérique, une personne m'a appris l'existence de cet atelier couture et je l'ai accompagnée car cette activité m'intéresse. Au moins, ici, je ne suis pas seule. À la maison, j'ai une machine à coudre, une machine à tricoter et je fais aussi du crochet. J'ai commencé par faire des ourlets de pantalons de mon fils et maintenant j'apprends à découper le tissu. »

Pour Bernard Monguillon, toujours à l'affût de nouveaux projets : « L'idée étant de transmettre, on peut envisager d'ouvrir un atelier tricot et crochet. »

3 Julie Ndongala. Pour cette Lucéenne, c'est la curiosité qui l'a menée « à la Conciergerie, s'amuse-t-elle. Je passais souvent par ici et je voyais des gens entrer, sortir. Je me demandais ce qui se faisait et un jour, une bénévole m'a proposé de venir voir ». En trois séances, Julie, qui n'avait jamais cousu, a déjà réalisé des chouchous, un pantalon et une jupe en wax, aux couleurs très flashy. Je vais terminer les finitions d'un sac et ensuite j'envisage de me lancer dans la confection d'une robe à partir d'un patron. C'est important de fabriquer soi-même ses vêtements. »

Environnement

Le transport de plis par vélo, un mode de livraison écologique qui trace sa route à Chartres

Publié le 24/10/2021 à 14h05



Tois acteurs, Reconstruire ensemble, association basée à Mainvilliers, Handicall, entreprise installée à Chartres, et Enercoop, fournisseur d'énergie verte, dont le siège est à Paris, se sont associés pour mettre en place une activité vertueuse, autour de valeurs environnementales et humaines communes.

Que partagent l'association d'insertion Reconstruire

ensemble basée à Mainvilliers, le centre d'appels différencié Handicall à Chartres, et la coopérative d'énergie verte Enercoop, dont le siège est à Paris ?

Des valeurs et une activité économique

Des valeurs, d'abord ! Autour de l'humain et de l'écologie qui fondent la substance de leurs champs d'intervention respectifs. Une activité économique, désormais ! « Enercoop nous a confié une nouvelle mission qui implique de transporter leurs plis vers un établissement du centre-ville. Pour répondre à ce besoin, ils voulaient une solution qui a du sens. Et je découvre, à ma porte, une association qui fait du transport 100 % écologique et qui est tout à fait en capacité de faire le déplacement entre notre société et le centre-ville de Chartres », s'enthousiasme Thierry Proisy, responsable du site Handicall dans la zone d'entreprises du Petit Archevilliers, à Chartres. Il abrite un centre de relation client à distance et une activité d'outsourcing de process.

De la dignité

Cette entreprise, qui a pris le parti d'embaucher des travailleurs avec un handicap, soit 75 % de son effectif, a été touchée par l'engagement de Reconstruire ensemble en faveur de l'insertion par l'activité économique. « Notre point commun, c'est de redonner de

l'emploi et de la dignité à des gens qui ont connu des accidents de la vie », rappelle Thierry Proisy.

Un projet probe

Pour organiser cette livraison des courriers, tout en s'inscrivant dans la transition écologique, la structure de Mainvilliers, présidée par Nora Benchehida, s'appuie sur ses quatre vélos cargos de son service À ma porte. « L'objectif est de développer ce type d'activité si l'on veut avoir un impact sur l'environnement », estime Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire ensemble, qui salue l'union des forces autour de ce projet probe.

Une solution évidente

Travailler avec des associations est aussi dans l'identité d'Enercoop, qui veut rester cohérente avec l'esprit de son statut de coopérative d'intérêt collectif. Pilote de partenaires pour la coopérative :

Pour nous, fournisseur d'énergie verte, avoir un transporteur à vélo, c'était une évidence. On le fait déjà à Paris. On recherchait quelque chose de sécurisé et durable. Cette solution s'imposait d'elle-même »

La coopérative, qui dispose de onze antennes en France, travaille avec 300 producteurs d'énergie renouvelables (éolien, hydraulique, photovoltaïque, biomasse...), parmi lesquels une centaine de collectivités. Enercoop approvisionne, désormais, 100.000 clients partout en France.

Cocher toutes les cases

Cette dernière travaille depuis deux ans avec le centre d'appels chartrain qui reçoit les courriers des clients euréliens du fournisseur d'énergie. « À un moment, Enercoop avait besoin de professionnaliser son service client, ceux-ci devenant plus nombreux. On avait besoin d'un partenaire qui soit proche, qui réponde à nos valeurs. Handicall cochant toutes les cases, que ce soit dans l'accompagnement professionnel et le fait que ce soit une entreprise adaptée qui réponde à des valeurs humaines très importantes pour nous », valorise Anne Desnouveaux.

Mode d'emploi

Depuis mars dernier, le transport de ces courriers se fait tous les jours par vélo cargo. « Je viens avec mon biporteur, je monte sur le plateau de Handicall où je remets une preuve du dépôt de plis de la veille et, en échange, j'ai une nouvelle enveloppe à emporter. Quand je dépose celle-ci, j'envoie une première preuve du dépôt par SMS. Cette mission est assurée par deux salariés en insertion ou deux permanents », détaille Gilles Le Corrond, responsable du service À ma porte.

« Une société plus acceptable... »

Ce mode de transport règle les problèmes de stationnement et de circulation en centre-ville, ainsi que les problèmes de pollution en limitant les émissions de CO2.

« La livraison écologique, c'est l'avenir. C'est clairement un métier de demain »

BERNARD MONGUILLON (*Directeur de Reconstruire ensemble*)

Et ce responsable de revendiquer : « Il y a une forme de conscience que l'on est acteur de sa vie, mais aussi de son territoire, sa planète. On veut créer des dynamiques positives autour de tout ça pour que chacun prenne conscience de son environnement, des personnes en situation difficile... On essaie d'aller vers une société plus vertueuse, plus durable, plus acceptable, plus bienveillante... Cela nécessite un peu d'engagement. Il y a un côté militant ».



L'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir Elsan s'associe à l'association Reconstruire Ensemble pour la valorisation de ses bio déchets

Le partenariat est assez frais et remonte à début septembre. Le service de restauration de l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir, géré par Sodexo, et l'association Reconstruire Ensemble se mobilisent autour de la collecte et la valorisation des bio déchets produits par l'établissement de santé. Collecte responsable et compost... Itinéraire (ultra local) de ces bio déchets.

À Mainvilliers, l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir produit près de 7 tonnes de bio déchets par an. Son directeur, Michel Labro, et sa responsable RSE, Hélène Ragache, se sont emparés du sujet. Début septembre, l'établissement de santé a opéré un partenariat avec l'association Reconstruire Ensemble. L'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir s'est engagé dans une politique de développement durable notamment en ce qui concerne la collecte et la valorisation de ses bio déchets.

Valoriser ses bio déchets, oui, mais l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir a aussi revu son offre de restauration

Dans les cuisines, les bio déchets font partie du quotidien, quelle que soit leur quantité. Sur les plateaux, faire d'appétit ou d'apparence pour le repas du jour, les restes alimentaires sont bien là. Depuis plusieurs mois, l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir et son partenaire Sodexo, ont décidé de traiter le problème dès l'assiette. Sodexo propose une nouvelle offre avec des repas plus qualitatifs pour les patients et le personnel soignant de sorte à limiter le gaspillage. Les réflexions portent leur fruit et, pour aller encore plus loin, l'Hôpital s'est penché sur la question de valorisation des invendables bio déchets, tous ceux qui finissent au fond d'une poubelle.

« La totalité des bio déchets de l'hôpital sont désormais valorisés »

« En tant qu'établissement de santé, nous sommes impliqués dans une démarche RSE. Nous sommes ravis de l'initiative portée par Reconstruire Ensemble qui est en adéquation avec notre logique », commence à expliquer Michel Labro, directeur de l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir. Il souligne « une forte participation et adhésion » de l'ensemble des acteurs. « J'en profite pour remercier notre partenaire Sodexo et nos équipes qui se sont impliqués dans la mise en place des circuits dans un quotidien qui n'est pas neutre avec ce que l'on a connu », poursuit Michel Labro.

Depuis le début de son partenariat avec Reconstruire Ensemble, c'est donc 30% des bio déchets de l'hôpital qui sont valorisés. Un taux de transformation qui laisse Michel Labro agréablement surpris. « Nous n'imaginons pas que les déchets que nous produisons au quotidien sont une véritable richesse ».



ELSAN HÔPITAL PRIVÉ D'EURE-ET-LOIR

Encourager les acteurs à anticiper la réglementation et favoriser la prévention

La loi de lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire insère un nouveau seuil pour les producteurs de plus de 5 tonnes de biodéchets par an. À compter du 1^{er} janvier 2023, ils auront l'obligation de trier à la source leurs bio déchets. Très tôt, l'association Reconstruire Ensemble a souhaité s'inscrire dans une logique d'innovation par rapport à ce sujet. « Nous faisons du compostage en bacs depuis plusieurs années mais il comporte ses limites : il faut y mettre les déchets de préparation et non les déchets post-repas au risque d'attirer des nuisibles surtout dans l'espace public », explique Bernard Monguillon, directeur de l'association Reconstruire Ensemble.



Les bio déchets sont constitués à 80% d'eau. La plupart du temps, pour les détruire, ils sont incinérés. « Un vrai non-sens ! », selon Nicolas Gauthier, coordonnateur technique du service Espaces Verts et responsable du projet Bio Déchets à Reconstruire Ensemble. L'association s'est associée à l'entreprise Upcycle, fabricante d'un composteur électromécanique « dans lequel les déchets sont broyés, mélangés à de la matière sèche – du broyat – puis chauffés à 60°C. À la sortie, c'est du pré-compost qui tombe dans des bacs que l'on dispose ensuite dans une zone de maturation entre 6 et 8 semaines pour que le processus de maturation se termine. Au final, on récupère le compost », détaille Nicolas Gauthier.

C'est à Mainvilliers, dans la rue d'Anjou que le composteur électromécanique est installé. L'appareil est configuré pour gérer 55 tonnes de bio déchets par an qui se transformeront une trentaine de tonnes de compost. Celui-ci a ensuite vocation à être vendu à la Ville de Mainvilliers, à des maraîchers mais aussi à être donné aux habitants pour agrémenter des balconnières par exemple.

Et la boucle ne serait pas totalement vertueuse si la collecte des bio déchets de l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir générait une empreinte carbone. Alors, trois fois par semaine, c'est Gilles Le Corronc qui assure

le transport des bio déchets de l'établissement de santé jusqu'au composteur électromécanique de la rue d'Anjou... À vélo ! « Il faut que ça reste en ultra local pour respecter au mieux l'environnement. Nous avons un objectif commun, c'est de travailler ensemble dans la même direction », assure Bernard Monguillon.

L'objectif zéro bio déchets n'existe pas

Outre l'Hôpital Privé d'Eure-et-Loir, l'association Reconstruire Ensemble accompagne d'autres partenaires dans la valorisation de leurs bio déchets. C'est le cas des écoles de Mainvilliers, du lycée EREA, des habitants de la commune et de la Poste de Chartres. « La première des choses c'est de sensibiliser au gaspillage alimentaire pour réduire les bio déchets », assure Nora Benchehida, présidente de Reconstruire Ensemble, complétée par Michel Celler, vice-président de l'association qui reconnaît : « Cela implique de faire attention et de faire des tris mais il n'empêche que tout se met en route et ça fonctionne bien ».



RECONSTRUIRE ENSEMBLE, un modèle d'inclusion

Reconstruire Ensemble est une entreprise singulière, installée au sein de la cité HLM de Mainvilliers. Elle offre plusieurs activités, services et opportunités aux habitants du quartier et de Chartres Métropole.

Texte et photo
Ahmed Taghza

En face de « La Banane », la plus grande barre HLM d'Eure-et-Loir, en cours de démolition, rue de Bretagne à Mainvilliers, se trouve le siège d'une fourmière unique en son genre dans ce quartier de la Politique de la Ville (QPV). Un homme, connu de tous, marche le long des immeubles, et des rues, en saluant chaleureusement ses salariés, ses bénéficiaires et ses prestataires. Tout ce beau monde se côtoie dans les rez-de-chaussées, les parkings, les coins jardins ou les points tri du quartier. Et toutes ces personnes sont reliées entre elles par les liens visibles de l'économie sociale et solidaire (ESS). Bernard Monguillon est à la tête d'une structure atypique, exemple flagrant de ce que peut réaliser

ce secteur lorsqu'il est organisé. L'entreprise s'appelle Reconstruire Ensemble et s'intègre dans le fonctionnement de la vie quotidienne du quartier et de l'agglomération chartreuse.

Des structures complémentaires

« Nous sommes une association Loi 1901. Nous sommes aussi une régie de quartier. Nous sommes conventionnés par l'État en tant qu'atelier d'insertion et nous sommes agréés Entreprise solidaire d'utilité sociale (ESUS). Outre le financement public (Europe, État, Centre-Val de Loire, Département, Chartres Métropole, Ville, etc.), nous avons des donateurs privés, tels que la Fondation L'Oréal, la Macif, Vinci ou EDF. Ils interviennent en tant que partenaires sur des projets précis et ciblés d'insertion, par exemple. Nos prestations sont facturées aux bénéficiaires », assure Bernard Monguillon. Les réalisations de l'entreprise touchent la population qualifiée ou non du quartier. Ceux qui y travaillent dans l'hygiène, le jardinage, le nettoyage ou la rénovation des logements rencontrent directement ceux qui en bénéficient, et souvent ils se connaissent très bien.

Pour son fonctionnement, Reconstruire Ensemble a divisé ses domaines d'action en trois pôles : « Le pôle économique qui propose des services de proximité aux habitants, bailleurs sociaux et collectivités sur plusieurs chantiers d'insertion. Reconstruire Ensemble participe directement à l'activité économique de la cité (Hygiène & propreté, rénovation d'appartements, Salon solidaires, espaces verts...) Dernièrement, nous avons repris une activité de livraison écologique en vélo cargo et collecte des biodéchets. Le deuxième pôle est social où nous proposons un parcours d'insertion socioprofessionnel aux personnes les plus éloignées de l'emploi. On peut y accueillir des personnes concernées par un TIG (travaux d'intérêt général). Enfin, un pôle citoyen autour d'une conciergerie solidaire, des ateliers de recyclage, de café-couture, etc. », confie le responsable. Reconstruire Ensemble réalise plus de 2 millions d'euros et emploie une centaine de salariés. ■



Bernard Monguillon, directeur de Reconstruire Ensemble.

mainvilliers

Ils recyclent les bio-déchets

Publié le 30/11/2021



L'HPPEL ELSAN et l'association Reconstruire ensemble ont créé une filière de collecte et valorisation des bio-déchets. © Droits réservés

« Il faudra trouver des stratégies de retraitement comme pour le plastique, le verre. Nous anticipons la réglementation et nous avons installé sur notre jardin potager solidaire un composteur électromécanique visant à transformer les bio-déchets en compost », souligne Bernard Monguillon, directeur de l'association.

Une image positive du territoire

L'association vient de conclure un partenariat avec l'Hôpital privé d'Eure-et-Loir ELSAN, dirigé par Michel Labro. Désireux de s'engager dans une politique de développement durable, l'établissement, qui produit près de sept tonnes de bio-déchets par an, a d'emblée souhaité participer à ce projet innovant qui contribue à une image positive du territoire.

Michel Labro et Hélène Ragache, responsable RSE (responsabilité sociétale des entreprises) expliquent : « Nous souhaitons être vertueux sur la gestion de nos bio-déchets et y réfléchissons depuis plusieurs mois. Ce projet autour du composteur électromécanique correspondait à nos besoins. Ce partenariat entre un hôpital privé et une association de quartier est symbolique pour nous qui sommes très proches de notre territoire. C'est une belle rencontre et créer des liens avec les acteurs de terrain du secteur est majeur pour nous tous ».

La mise en oeuvre de cette nouvelle filière de tri des déchets : recyclage et valorisation des bio-déchets de l'HPPEL par un composteur électromécanique (le premier en fonctionnement de la Région) s'effectue en lien avec l'équipe de Sodexo, l'appareil prenant en charge toute denrée alimentaire (préparation de cuisine, repas dont viande, poisson).

L'association Reconstruire ensemble s'est associée à l'Hôpital privé d'Eure-et-Loir, ELSAN, pour traiter des bio-déchets.

Depuis le 1^{er} juillet, l'association Reconstruire ensemble, présidée par Nora Benchehida, a mis en place un projet expérimental en créant une filière de collecte et valorisation des bio-déchets qui, fin 2023, ne devront plus être jetés dans les poubelles.

Les bio-déchets de l'HPEL sont transportés au composteur avec les vélos cargos de l'association.

L'ÉCHO
RÉPUBLICAIN

Santé

La période des fêtes n'arrête pas les collectes de don du sang en Eure-et-Loir : le calendrier

Publié le 26/12/2021 à 06h55

L'Établissement français du sang a organisé une collecte les 23 et 24 décembre, à Mainvilliers. Les donneurs ont répondu présent malgré l'appel du Réveillon. Voici les dates des prochaines collectes.

Quoi de mieux qu'une bonne action lors de cette période de Noël ?

Les personnes présentes jeudi 23 et vendredi 24 décembre à la salle des fêtes de Mainvilliers sont venues donner leur sang.

Tous les créneaux des deux demi-journées (jeudi après-midi et vendredi matin) ont été remplis par des habitués principalement. Nathalie, secrétaire d'accueil, détaille :

« On a vu quatre ou cinq nouveaux donneurs par séance. Je suis agréablement surprise par ce phénomène, surtout à cette époque de l'année »

NATHALIE (secrétaire d'accueil de la collecte)

Dans la salle des fêtes, certains donneurs remplissent le questionnaire de santé, d'autres patientent avant d'être prélevés et d'autres s'attablent devant la collation.

L'ambiance est toutefois plus festive et colorée que lors des collectes habituelles ! Les bénévoles portent des bonnets de père Noël, des couronnes sont dispersées sur les tables et la chanson *Jingle Bells* est diffusée en fond sonore. Chaque donneur repart également avec un colis de petits cadeaux.

Frédérique Aveline a réussi à caler le don du sang dans son planning chargé du 24 décembre. Laurent Goncalves, quant à lui, est venu grâce à l'association Reconstruire ensemble pour laquelle il travaille. C'est d'ailleurs cette association qui a organisé la collecte en coopération avec l'Établissement français du sang.

58 personnes se sont présentées jeudi 23 décembre, « une bonne moyenne », selon une cadre de l'EFS. Pourtant, les stocks de sang sont traditionnellement bas à cette époque de l'année. En Eure-et-Loir, les réserves sont à la hauteur.

Rapport Financier

M Bernard MONGUILLON - Directeur

Compte de Résultat 2021

Comparaison avec 2020

↳ **Compte de Résultat 2021**

↳ **Analyse du Compte de Résultat 2021 avec comparaison 2020**

RÉSULTAT (LISTE)

ASSOC RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Du 01/01/2021 au 31/12/2021

	Du 01/01/21 au 31/12/21	Du 01/01/20 au 31/12/20	Variation N / N-1	
			en valeur	en %
PRODUITS D'EXPLOITATION				
Cotisations				
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
<i>Dont ventes de dons en nature</i>				
Ventes de prestations de service	1 198 785.15	1 035 607.07	163 178.08	15.76
<i>Dont parrainages</i>				
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	1 251 455.62	1 095 941.38	155 514.24	14.19
Versements des fondateurs ou cons. dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels	2 340.00		2 340.00	
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur amortis, dépr., prov. et transf. charges	35 073.13	19 294.05	15 779.08	81.78
Utilisations des fonds dédiés				
Autres produits	10 762.00	2 458.29	8 303.71	337.78
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	2 498 415.90	2 153 300.79	345 115.11	16.03
CHARGES D'EXPLOITATION				
Achats de marchandises et autres achats	72 080.36	65 913.90	6 166.46	9.36
Variation de stock				
Autres achats et charges externes	337 292.93	265 656.53	71 636.40	26.97
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	80 706.52	58 328.67	22 377.85	38.37
Salaires et traitements	1 547 414.98	1 369 726.73	177 688.25	12.97
Charges sociales	331 308.52	228 943.99	102 364.53	44.71
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	66 676.04	50 237.01	16 439.03	32.72
Dotations aux provisions				
Reports en fonds dédiés				
Autres charges	398.56	30.46	368.10	
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	2 435 877.91	2 038 837.29	397 040.62	19.47
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	62 537.99	114 463.50	-51 925.51	-45.36
PRODUITS FINANCIERS				
De participation	1 486.18	1 339.92	146.26	10.92
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés				
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de VMP				
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	1 486.18	1 339.92	146.26	10.92
CHARGES FINANCIÈRES				
Dotations aux amortissements, aux dépréc. et aux prov.				
Intérêts et charges assimilées	1 686.67	1 163.20	523.47	45.00
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de VMP				
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (IV)	1 686.67	1 163.20	523.47	45.00
RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	-200.49	176.72	-377.21	-213.45
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I - II + III - IV)	62 337.50	114 640.22	-52 302.72	-45.62

RÉSULTAT (LISTE)

ASSOC RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Du 01/01/2021 au 31/12/2021

	Du 01/01/21 au 31/12/21	Du 01/01/20 au 31/12/20	Variation N / N-1	
			en valeur	en %
PRODUITS EXCEPTIONNELS				
Sur opérations de gestion	1 735.70	2 954.57	-1 218.87	-41.25
Sur opérations en capital	15 991.14	13 335.00	2 656.14	19.92
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	2 070.35		2 070.35	
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (V)	19 797.19	16 289.57	3 507.62	21.53
CHARGES EXCEPTIONNELLES				
Sur opérations de gestion	803.20	7 190.41	-6 387.21	-88.83
Sur opérations en capital		11 362.03	-11 362.03	-100.00
Dotations aux amortissements, aux dépréc. et aux prov.				
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI)	803.20	18 552.44	-17 749.24	-95.67
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	18 993.99	-2 262.87	21 256.86	939.38
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)				
TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)	2 519 699.27	2 170 930.28	348 768.99	16.07
TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)	2 438 367.78	2 058 552.93	379 814.85	18.45
EXCÉDENT OU DÉFICIT	81 331.49	112 377.35	-31 045.86	-27.63
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Dons en nature				
Prestations en nature				
Bénévolat	3 548.00	2 149.00	1 399.00	65.10
TOTAL	3 548.00	2 149.00	1 399.00	65.10
CHARGES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE				
Secours en nature				
Mises à disposition gratuite de biens				
Prestations en nature				
Personnel bénévole	3 548.00	2 149.00	1 399.00	65.10
TOTAL	3 548.00	2 149.00	1 399.00	65.10
TOTAL	81 331.49	112 377.35	-31 045.86	-27.63

ANALYSE DU COMPTE DE RESULTAT

Exercice 2021

PRODUITS 2021

➔ **Poste 706 + 708 : Vente de prestations (Facturation) : 1 198 785,15 €**

↳ **Une hausse de 163 178,08 € soit + 15,76 %**

- ☒ Précisons tout d'abord que comparaison n'est pas raison car cette hausse du chiffre d'affaires en 2021 par rapport à 2020 est faussée par une plus faible activité en 2020 du fait du Covid
- ☒ Toutefois, si on compare avec 2019, la hausse globale du chiffre d'affaires est tout de même de + 8 % ce qui traduit malgré tout un dynamisme économique de l'association
- ☒ En 2021, on peut donc retenir les éléments suivants : une hausse d'activité dans le secteur Espaces Verts (+ 7%), dans le secteur Hygiène et Propreté (+19 %) et dans le secteur Polyvalent (+ 16 %)
- ☒ On peut souligner un nouveau chiffre d'affaire avec l'apparition du service de socio esthétique qui a commencé à facturer ses prestations en 2021
- ☒ On peut aussi noter le chiffre d'affaires sur 12 mois pour la livraison écologique A ma Porte au lieu de 6 mois en 2020
- ☒ Le secteur Bâtiment a connu une baisse de son chiffre d'affaires de – 13 % mais cela fut un choix de l'association suite à une réorganisation interne

➔ **Poste 740 : Subventions : 1 251 455,62 €**

↳ **Une hausse globale de + 155 514,24 € soit + 14,19 % s'expliquant en partie par :**

- ☒ Une augmentation de près de 98 k€ de l'aide au poste de l'Etat pour les contrats CDDI du fait d'un nombre d'heures d'insertion plus élevées qu'en 2020. En effet, le nombre d'heures de travail des salariés en insertion a augmenté de 16 %, ce qui est cohérent avec la hausse d'activité de 16 %
- ☒ Une augmentation des subventions du Conseil Départemental et du Fonds Social Européen compte tenu d'objectifs réalisés en terme d'embauche des bénéficiaires du RSA
- ☒ A noter l'octroi de trois subventions ponctuelles : une de la Ville de Mainvilliers (pour 3 500 €) et une du Labo des Régies (pour 20 000 €) afin d'aider au lancement de la filière Bio Déchets, une de la Fondation L'Oréal (pour 18 016 €) pour financement du service de Socio Esthétique. Elles ne seront pas reconduites en 2022.

➔ **Poste 754 : Dons : 2 340 €**

C'est un nouveau poste qui représente le montant des dons octroyés à l'association par une entreprise, une association et des particuliers

➔ **Poste 781 + 791 : Transferts de charges :**

35 073,13 €

➔ **Une hausse de + 15 779,08 € soit + 81,78 % s'expliquant en partie par :**

- ☒ Une hausse de + 23 381,64 € de remboursements de l'OPCO Uniformalion qui est due à une forte hausse des actions de formation en 2021 à la fois après une année calme du fait du Covid en 2020 et par un développement du nombre d'actions de formation

➔ **Poste 713 + 722 : Autres Produits :**

10 762 €

Cela représente le cumul de la variation de la valeur du stock de petit mobilier non vendu au 31/12/2021 (pour une valeur de – 250 €), les travaux de curage au sein des locaux de la Recyclerie (pour un montant de + 4 486 €), et le montant des travaux réalisés par nos services sur nos propres bâtiments soit des travaux de sols et peinture au siège social (6 526 €)

➔ **Produits Financiers + Produits Exceptionnels :**

21 283,37 €

C'est la somme de plusieurs éléments dont les principaux sont :

- ☒ Les intérêts de l'argent placé sur les livrets pour 1 486,18 €
- ☒ Un produit sur exercice antérieur de 1 724,89 € qui correspond à des soldes de tout compte par chèque non réclamés après un an
- ☒ Quote-part de subvention d'investissement pour 15 991,14 €

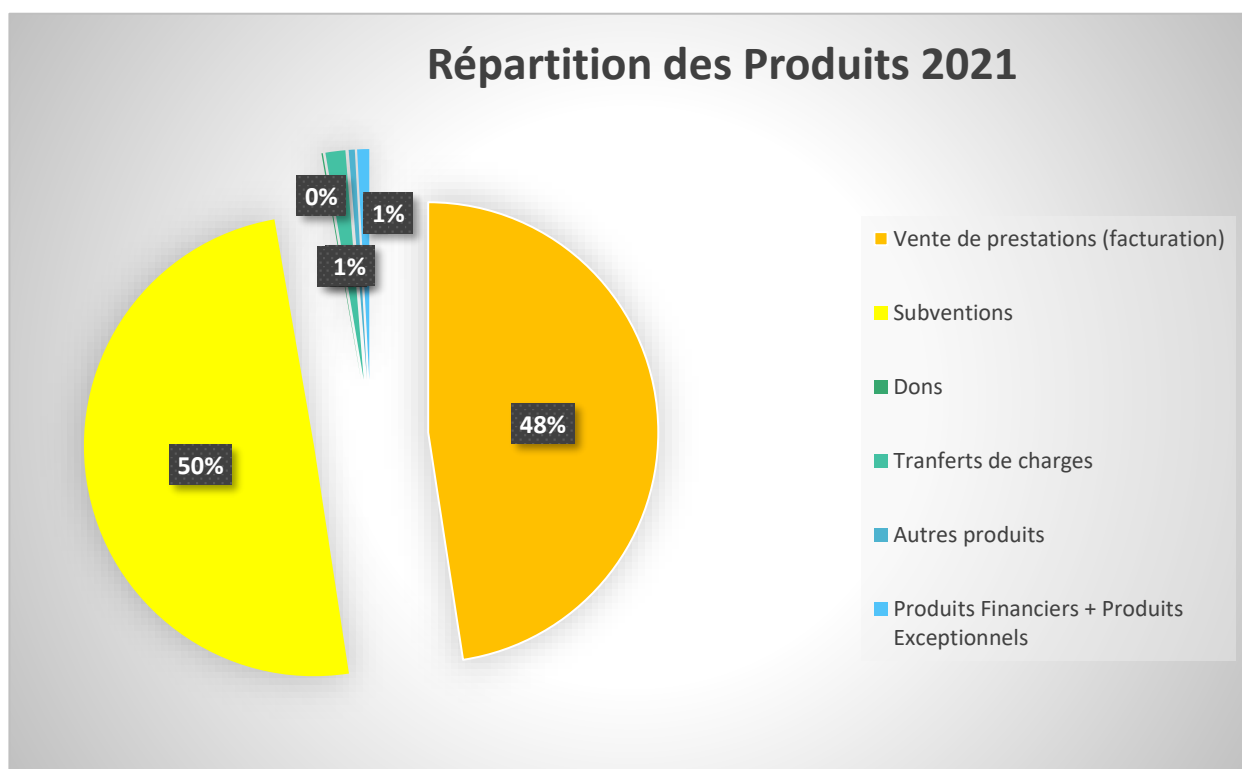
Précisons que la Loi a changé et oblige les associations à « redescendre » dans le compte de résultat les subventions d'investissement auparavant placées en « haut de bilan » du passif

- ☒ Un transfert de charges exceptionnelles de 2 070,35 € correspondant à des remboursements d'assurance suite à des sinistres

TOTAL DES PRODUITS 2021

2 519 699,27 €

➔ **En hausse de + 348 768,99 € soit + 16,07 % par rapport à 2020**



CHARGES 2021

➔ **Poste 602 : Achats de matières premières :** **72 080,36 €**

↪ Une hausse de + 6 166,46 € soit + 9,36 %

☒ Cette hausse est la conséquence de deux phénomènes. A la fois le développement d'activités de Reconstruire Ensemble de l'ordre de 16 % mais dans le même temps une baisse d'activités du secteur Bâtiment de 13 % qui est habituellement le plus consommateur de fournitures

➔ **Poste 606 + 61 + 62 : Autres achats et charges externes :** **337 292,93 €**

↪ En hausse de + 71 636,40 € soit + 26.97 % s'expliquant en partie par :

☒ Une hausse significative du coût des fluides (électricité, gaz et carburant des véhicules) pur un surcoût cumulé de + 14 000 €

☒ Une hausse du poste Vêtements de Travail du fait d'un effort pour équiper l'ensemble des salariés en vêtements et équipements de protection individuelle (EPI) plus adaptés à leurs activités donc nécessairement plus coûteux. Par ailleurs, il a été décidé de floquer l'ensemble des tenues de travail pour un meilleur repérage de nos agents sur site. Le surcoût est de + 5 000 €

☒ Une année pleine de loyer pour le local A ma Porte soit + 6 300 €

☒ Des coûts d'entretien et de maintenance plus élevés (surcoût de + 22 000 €) avec notamment l'apparition d'un poste d'entretien des vélos cargos et de grosses réparations sur certains véhicules qui, rappelons-le, sont achetés d'occasion

☒ Une hausse significative du poste Formation de + 15 700 €

☒ Des nouveaux postes de dépenses : la facturation du traitement des déchets du secteur Polyvalent et du secteur Bâtiment dont une partie émane du curage des futurs locaux de la Recyclerie pour 3 260 €

☒ Une aide totalement exceptionnelle pour des nuits d'hôtel au bénéfice une salarié et sa famille pour un montant de 4 539 €

➔ **Poste 63 : Impôts et Taxes :** **80 706,52 €**

↪ Poste en hausse de + 22 377,85 € soit + 38,37 %

☒ Cette hausse importante est liée à un surcoût de la taxe sur les salaires de + 15 919 € dû à un cumul de deux faits : la revalorisation de certains salaires de permanents ainsi que la hausse du nombre de permanents

☒ Cette hausse est aussi due à un surcoût de la cotisation Formation Continue de + 6 151€ qui est en partie proportionnelle au temps de travail et donc aux salaires

➔ **Poste 641 : Salaires :** **1 547 414,98 €**

↪ Une hausse de + 177 688,25 € soit + 12,97 % :

☒ Cette hausse est due au cumul de trois causes : la hausse de la valeur du SMIC, la hausse de la valeur du point de la grille et la hausse du temps de travail (en effet, nous passons de 61,1 ETP en 2020 à 69,4 ETP en 2021 soit + 14 %)

➔ **Poste 645 + 647 : Charges sociales :** **331 308,52 €**

↳ **Une hausse de + 102 364,53 € soit + 44,71 %**

☑ Cette hausse a les mêmes causes que celles évoquées ci-dessous pour la hausse du poste 641 Salaires auxquelles s'ajoutent des charges URSSAF plus importantes et des cotisations retraites plus élevées du fait de la revalorisation de certains salaires

➔ **Poste 681 + 651 + 654 : Dotations aux amortissements + provisions** **67 074,60 €**

↳ **Une hausse de + 16 807,13 € soit + 33 %**

☑ Elle est due aux investissements importants réalisés en 2021 (détaillés dans le budget d'investissements 2021 du pôle Economique d'un montant de plus de 206 k€) et notamment aux investissements liés à la filière Bio Déchets

➔ **Charges Financières + Charges Exceptionnelles :** **2 489,87 €**

C'est la somme de deux éléments essentiels :

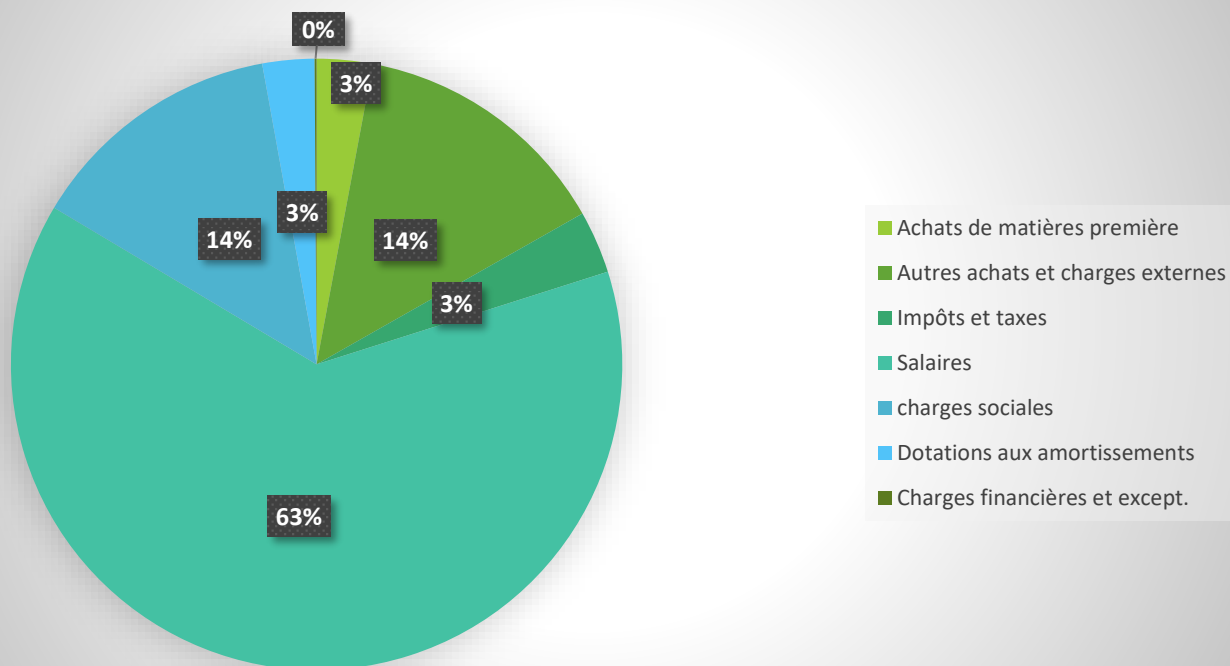
☑ Les intérêts des emprunts pour 1 686,67 €

☑ Une charge exceptionnelle de 750 € qui est une franchise d'assurance suite à accident sur service A ma Porte

TOTAL DES CHARGES 2021 **2 438 367,78 €**

↳ **En hausse de + 379 814,85 € soit de + 18,45 % par rapport à 2020**

Répartition des Charges 2021



RESULTAT 2021

Total des Produits 2021 – Total des Charges 2021 = + 81 331,49 €

✎ Pour mémoire, **le résultat de 2020 était de + 112 377,35 €.**

Ce résultat positif de 2021 est certes important à l'échelle d'un individu mais il est à relativiser compte tenu de la taille de notre association.

En effet, il ne représente que **3 % du total des produits 2021.**

Pour information, le CNLRQ (le réseau national des Régies de Quartiers) préconise de réaliser un résultat positif annuel situé entre 3 et 5 % du total des produits. Nous sommes donc dans la norme.

Ce résultat nous donne les moyens d'investir, de mettre en œuvre les futurs nombreux projets de Reconstruire Ensemble de 2022.

BILAN au 31 Décembre 2021

↪ **Bilan Actif et Passif au 31 Décembre 2020**

↪ **Analyse du Bilan**

BILAN ACTIF

ASSOC RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Du 01/01/2021 au 31/12/2021

ACTIF	Exercice du 01/01/2021 au 31/12/2021			01/01/2020 au 31/12/2020
	Brut	Amort. & Dépréc.	Net	
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets et droits similaires	6 000.00	2 077.81	3 922.19	4 522.19
Autres	10 780.00		10 780.00	10 780.00
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techn., matériel et outill. ind.	273 158.36	103 209.81	169 948.55	69 059.40
Autres	474 475.42	313 375.95	161 099.47	121 490.80
Immobilisations corporelles en cours	13 140.00		13 140.00	
Avances et acomptes				
Biens reçus par legs ou d. dest. à être cédés				
Immobilisations financières				
Participations et créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	7 700.22		7 700.22	4 700.22
TOTAL (I)	785 254.00	418 663.57	366 590.43	210 552.61
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours	4 886.00		4 886.00	650.00
Créances				
Créances clients, usagers et comptes ratt.	219 855.00		219 855.00	223 193.43
Créances reçues par legs ou donations				200.00
Autres	160 191.23		160 191.23	66 243.94
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	542 625.97		542 625.97	685 491.32
Charges constatées d'avance	9 635.73		9 635.73	10 580.83
TOTAL (II)	937 193.93		937 193.93	986 359.52
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 722 447.93	418 663.57	1 303 784.36	1 196 912.13

BILAN PASSIF

ASSOC RECONSTRUIRE ENSEMBLE

Du 01/01/2021 au 31/12/2021

PASSIF	Du 01/01/2021 au 31/12/2021	Du 01/01/2020 au 31/12/2020
FONDS PROPRES		
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires	1 570.13	240 094.45
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds propres statutaires	30 000.00	30 000.00
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité	323 957.14	211 579.79
Autres		
Report à nouveau	221 871.13	
Excédent ou déficit de l'exercice	81 331.49	112 377.35
<i>Situation nette (sous total)</i>	658 729.89	594 051.59
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	146 245.05	2 583.00
Provisions réglementées		
TOTAL (I)	804 974.94	596 634.59
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés		
TOTAL (II)		
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
TOTAL (III)		
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	257 527.55	298 037.24
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	54 751.66	42 325.53
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	182 038.91	241 375.67
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	4 491.30	3 539.10
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		15 000.00
TOTAL (IV)	498 809.42	600 277.54
Ecarts de conversion passif		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	1 303 784.36	1 196 912.13

ANALYSE du BILAN au 31/12/2021

ACTIF au 31/12/2021

Actif immobilisé 366 590,43 €

Représente la valeur nette des biens de l'association (outillage, véhicules, travaux réalisés dans les locaux techniques et siège social...).

En hausse par rapport à 2020 du fait de la création de la filière Bio Déchets

Actif circulant 937 193,93 €

Stocks et en cours.....4 886 €

Représente la valeur du stock de petit mobilier de notre espace réemploi au 31/12/2021 et les travaux en cours dans le futur local Recyclerie

Comptes clients.....219 855 €

Représente les factures dues par les clients et non réglées au 31/12/2021

Ce poste est globalement stable par rapport au 31/12/2020

Autres créances.....160 191,23 €

Représente en grande majorité les subventions dues par nos financeurs au 31/12/2021

Ce poste est en hausse de + 94 k€ par rapport au 31/12/2020 du fait d'un montant global de subvention plus importante en 2021 d'où un montant plus important de soldes non reçues

Disponibilités.....542 625,97 €

Représente le cumul de l'argent sur les différents comptes de l'association au 31/12/2021

Cette trésorerie est en baisse de – 143 k€ par rapport au 31/12/2020. Cela est due principalement au décaissement de trésorerie réalisé par Reconstruire Ensemble pour régler les investissements liés à la filière Bio Déchets cumulé au retard de versement des subventions de fonctionnement et d'investissement évoqué ci-dessus

Charges constatées d'avance.....9 635,73 €

Représente essentiellement la valeur des stocks de fournitures au 31/12/2021

TOTAL DE L'ACTIF au 31/12/2021 1 303 784,36 €

L'Actif a augmenté de + 107 k€ en un an

PASSIF au 31/12/2021

Fonds associatifs : **804 974,94 €**

Fonds propres.....1 570,13 €

Attention, ce poste est forte baisse suite à un changement d'affectation comptable des subventions d'investissements sur biens renouvelables. En effet, la Loi ayant évolué sur cette affectation, elles ne peuvent donc plus figurer en Fonds Propres. Elles doivent être imputées soit en report à nouveau pour celles dont les biens sont amortis et en subventions d'investissement qu'il conviendra désormais d'amortir et donc de virer en quote-part de subvention en Produits exceptionnels dans le compte de résultat (en compensation de la dotation aux amortissements du bien amorti).

Fonds associatifs avec droit de reprise30 000 €

Il s'agit d'un apport en Fonds Propres émanant de France Active durant le Covid pour consolidation trésorerie. Il commencera à être remboursé en partie en 2022.

Réserves.....323 957,14 €

Représente le montant cumulé des résultats des années précédentes

Report à nouveau.....221 871,13 €

Représente le montant cumulé des subventions sur des biens déjà amortis

Excédent Exercice 2021.....+ 81 331,49 €

Subventions d'investissement.....+ 146 245,05 €

Représente le montant cumulé des subventions d'investissements non encore amorties

Dettes **498 809,42 €**

Emprunts bancaires Caisse Epargne.....257 527,55 €

Représente le montant cumulé du capital restant dû au 31/12/2021 des différents emprunts bancaires réalisés par l'association

En baisse de – 41 k€ par rapport au 31/12/2020 du fait de deux raisons : le remboursement du capital restant dû des emprunts bancaires classiques et le début du remboursement des 2 PGE (pour mémoire, un montant total octroyé de 200 k€ en 2020) sur une durée de 5 ans

Fournisseurs.....54 751,66 €

Représente le montant cumulé des factures dues à nos fournisseurs au 31/12/2021

Dettes fiscales et sociales.....182 038,91 €

Représente le montant cumulé des charges dues aux organismes sociaux et fiscaux au 31/12/2021. Ces charges ont évidemment été réglées dans le courant de l'année 2022.

Ce poste est en forte baisse de -53 k€ par rapport au 31/12/2020 pour une raison essentielle : un montant de prime provisionnée inférieur de 50 k€ en 2021 par rapport à 2020

Autres dettes.....4 491,30 €

Représente essentiellement un avoir sur facture réalisée

TOTAL DU PASSIF au 31/12/2021	1 303 784,36 €
--------------------------------------	-----------------------

Quelques Ratios d'analyse financière au 31/12/2021

→ **FR : Fonds de Roulement** (« Argent disponible »)

Fonds Associatifs + Emprunts – Actif Immobilisé

805 k€ + 257 k€ - 367 k€

FR = + 695 k€ (à comparer avec + 684 k€ au 31/12/2020)

→ **BFR : Besoin en Fonds de Roulement** (« Besoin Argent disponible »)

Actif Circulant – Disponibilités – Dettes à court terme

937 k€ - 542 k€ - 236 k€

BFR = + 159 k€ (à comparer avec + 18 k€ au 31/12/2020)

Au 31/12/2021, le FR couvre largement le BFR ce qui est un indicateur de bonne santé financière.

→ Pour mémoire, la Trésorerie est égale au FR – BFR soit 695 k€ – 159 k€ = + 536 k€

Si on compare avec les + 666 k€ au 31/12/2020, cela signifie que **la trésorerie au 31/12/2021 s'est dégradé de 130 k€ par rapport au 31/12/2020.**

Cela n'est toutefois pas un problème car le montant de la trésorerie reste confortable.

N'oublions pas que cette trésorerie est artificiellement importante du fait des 2 PGE pour un cumul de 200 k€ (plus exactement de 190 k€ au 31/12/2021 car nous avons commencé à les rembourser)

→ **CAF : Capacité d'Auto Financement**

Dotation aux amortissements Exercice + Résultat de l'Exercice

67 k€ + 81 k€

CAF = + 148 k€

Cette CAF positive permet d'auto financer des investissements sur l'exercice 2022



Perspectives 2022

M. Bernard MONGUILLON – Directeur

Perspectives 2022

↪ Sur le pôle Economique

- **Filière Bio Déchets :**

- + Après un an de fonctionnement, il reste à maîtriser les odeurs qui émanent du site, ne plus avoir de problèmes mécaniques et à fonctionner avec des apports le week-end.
- + Un nouveau contrat de prestation a été signé avec le Centre de Diabétologie.
- + Avec 3 tonnes d'apport par mois, **le composteur est à 70 % de ses capacités.**
- + Installation à venir des 3 Points d'Apport Volontaire en lien avec les bailleurs sociaux
- + Ce projet donne de la notoriété à l'association et à la Ville car le site est visité tous les mois par des élus, des techniciens, des porteurs de projet de toute la France.
- + Localement, la Région, le Département et des restaurateurs sont intéressés pour nous confier la gestion de leurs bio déchets : une réflexion est à mener pour penser le développement de ce projet.



Nous avons sensibilisé l'ensemble des agents des équipes de restauration des 6 écoles de Mainvilliers à notre filière bio déchets.

Le message est double : d'une part lutter contre le gaspillage alimentaire et donc réduire les bio déchets à la source, et d'autre part, redonner une seconde vie aux bio déchets inévitables par la collecte et la transformation en compost. Nous nous félicitons de pouvoir compter sur ces agents motivés pour faire vivre ensemble le projet.

Les élèves des écoles de Mainvilliers seront les bienvenus pour visiter le site de compostage électromécanique et comprendre ce que deviennent les bio déchets.

- **Recyclerie :**

- + Après l'obtention du permis de construire, les travaux ont démarré en avril.
- + L'entreprise ODDO, l'entreprise LEDRU et notre secteur Bâtiment sont missionnés pour réaliser les travaux qui devraient s'achever courant septembre.
- + **L'ouverture de la Recyclerie est prévue courant octobre** en présence des financeurs
- + Un encadrant technique a été embauché et commencera en juillet.
- + La chargée de mission actuelle deviendra la responsable de la Recyclerie.
- + Le recrutement des salariés en transition commencera en septembre.



- **A ma Porte :**

- + **Un accompagnement par un cabinet débutera prochainement** avec pour objectif de consolider le modèle économique et de penser son développement.

- + Cet accompagnement sera articulé avec l'étude menée actuellement par Chartres Métropole qui souhaite développer le transport à vélo sur le territoire.



Un partenariat de proximité, au service du développement durable, entre un hôpital et une association : c'est possible !

Ici, sensibilisation, au tri et à la collecte des bio déchets, des équipes de cuisine de l'Hôpital Privé d'Eure et Loir (groupe Elsan) situé à Mainvilliers

Une formation réalisée par les encadrants des services À ma Porte (pour la collecte des bio déchets) et Espaces Verts (pour la valorisation des bio déchets)

Merci à la direction de l'Hôpital Privé de Mainvilliers qui fait confiance à Reconstruire Ensemble pour la gestion de ses bio déchets à compter du 1er septembre

- **Coiffeur et socio esthétique solidaire :**

- + Une réflexion est en cours pour mieux tenir compte des conditions de travail des salariés, organiser différemment l'activité, impliquer les salariés dans le projet, articuler les prestations coiffure et socio-esthétique, penser un développement.

- + Le **projet de Coiffeur Itinérant** sur le département prend du retard car il s'est élargi à d'autres partenaires comme Le Bercail et l'ATEL 28 mais **il reste toujours d'actualité.**

- **Nouveau local au 8 rue Charpak à Mainvilliers**

- + Ce local de plus de 800 m² est loué depuis le mois d'avril pour faire face aux besoins de locaux du service Espaces Verts. Une réflexion plus large est en cours. A suivre...

➡ **Sur le pôle Social**

- Mise en place du **logiciel ETAPE**, depuis janvier 2022, pour le suivi informatisé de l'accompagnement socio-professionnel des salariés en CDDI réalisé par les CIP.

- Mise en place d'une **démarche de R.S.F.P.** (Reconnaissance des Savoirs Faire Professionnels) en lien avec l'AFPA sur l'ACI Espaces Verts qui sera support d'expérimentation avant une généralisation progressive à l'ensemble des ACI de Reconstruire Ensemble dans les années à venir.

- **Création de passerelles plus solides et pérennes avec les entreprises des secteurs en tension** (Bâtiment, Restauration, Services à la personne) pour mise en place de PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel).

- **L'enjeu de la mobilité** est central dans les retours des employeurs potentiels avec qui nous échangeons. Un travail spécifique sera mené en interne afin que l'on adapte, en lien avec la plateforme mobilité du territoire portée par Les 3R, nos actions sur cette thématique.

Sur le pôle Citoyen / Conciergerie Solidaire (« Le 11 »)

- Une demande **d'agrément Espace de Vie Sociale** a été déposée auprès de la CAF 28. Cet agrément permettrait d'obtenir des moyens financiers pour la conciergerie.
- **Des travaux sont nécessaires dans le local** pour le mettre aux normes d'accueil du public et surtout pour l'adapter à notre projet. Un architecte a été missionné et il a réalisé avec les salariés un plan d'aménagement du lieu.
- **Des subventions d'investissement seront sollicités** sur le second semestre 2022 afin de boucler le plan de financement de ces travaux.
- **Une troisième convention Adulte Relais** a été signée entre la Préfecture d'Eure et Loir et Reconstruire Ensemble. Le médiateur supplémentaire devrait commencer début septembre sur des missions complémentaires aux deux médiateurs présents.

Remerciements

Mme Nora BENCHEHIDA – Présidente

REMERCIEMENTS

Aux élus de la ville de Mainvilliers, à Mme le Maire représentée par le 1^{er} Adjoint M. Bouslimani, pour leur soutien indéfectible qui est en fait un véritable partenariat au service de la population.

Aux partenaires et bailleurs sociaux Habitat Eurélien, ICL, aux financeurs, donneurs d'ordre sans qui cette association n'existerait pas, aux prestataires pour la qualité de leur contribution.

Remerciements chaleureux à tout le personnel de Reconstruire Ensemble, au 1^{er} d'entre eux (!!), Bernard MONGUILLON, aux équipes de permanents de Reconstruire Ensemble et aux salariés en transition vers l'emploi, pour leur professionnalisme, comme je l'ai souvent souligné...que cela continue !!!

À mes collègues du Conseil d'Administration et mes collègues bénévoles de plus en plus nombreux et de plus en plus engagés auprès des habitants à travers nos ateliers divers, dans notre conciergerie solidaire « le 11 » quartier Bretagne.

Enfin pour terminer, grand merci à Angéla Vuachet, pour sa collaboration avec le directeur pour préparer administrativement cette AG, et aidée cette année de Virginie Nis, pour l'installation de cette salle de la Vaillante et pour l'organisation avec Mme Bigot du moment de convivialité, du pot de l'amitié que je vous invite à rejoindre à l'extérieur.

Merci de votre attention et bonne dégustation !!